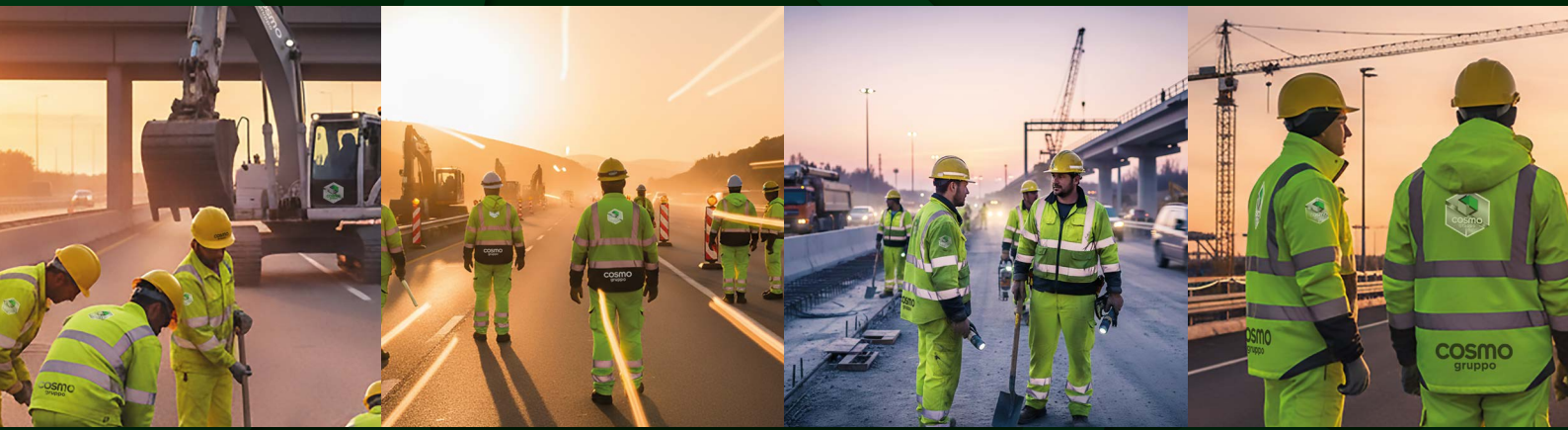


# *Bilancio Sostenibilità 2024*



2024



**Bilancio  
Sostenibilità  
2024**

**Innovare  
Costruire  
Crescere**



***Scelta  
dei  
fornitori***

***Alta  
competenza  
interna***

***Nuove  
prospettive***

***65  
anni di  
storia***

# INTRODUZIONE

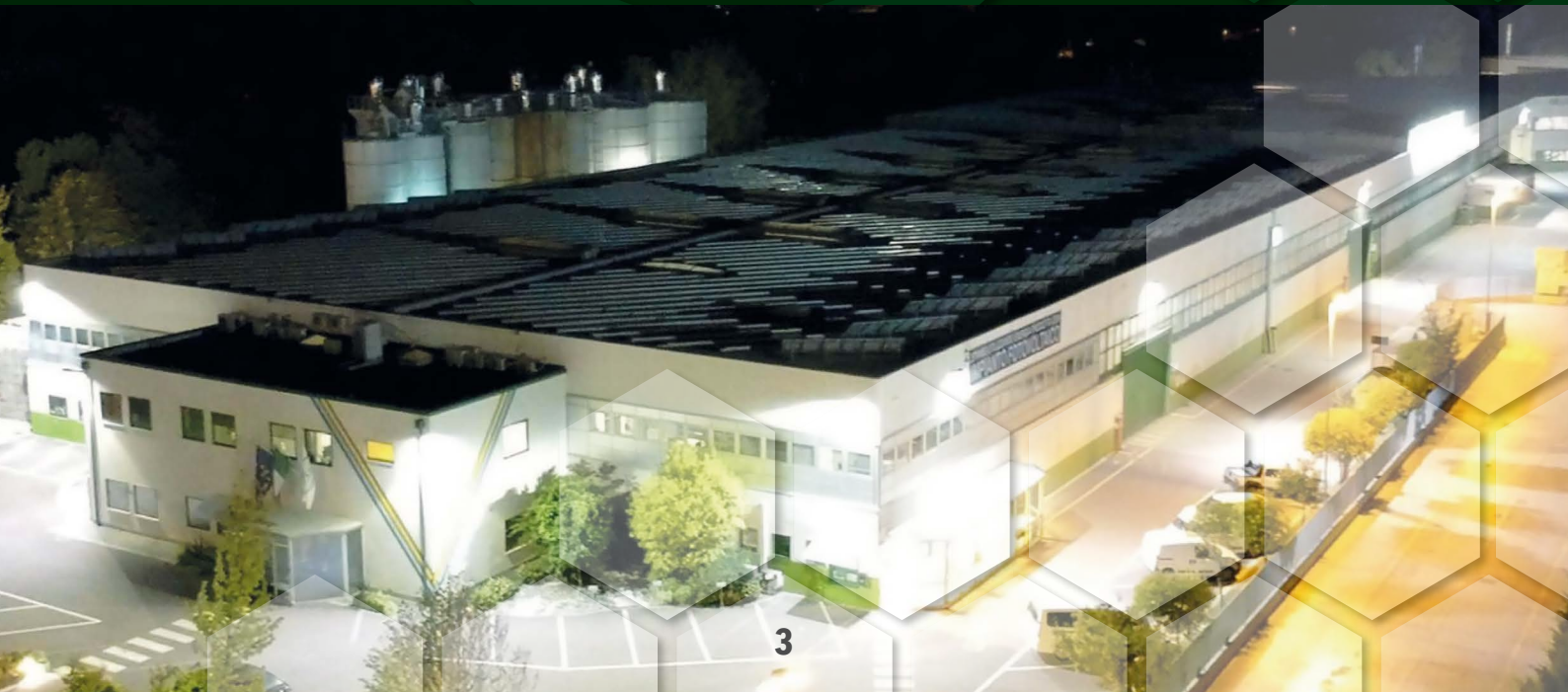
Il presente documento costituisce il secondo Bilancio di Sostenibilità di Gruppo COSMO, lo strumento attraverso il quale il Gruppo comunica in modo periodico i risultati conseguiti in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Bilancio intende mettere in luce l'impegno del Gruppo in un percorso di sostenibilità orientato al miglioramento continuo e si inserisce in un momento particolarmente significativo della sua storia, avendo il Gruppo nell'anno 2025 di pubblicazione di questo documento celebrato 65 anni di attività. In questo contesto, il Bilancio rappresenta anche un'occasione di riflessione sul percorso compiuto e uno strumento per delineare con chiarezza la direzione futura.

La finalità del Bilancio è illustrare e analizzare le performance del Gruppo sui principali temi di sostenibilità, facendo riferimento a dati oggettivi e confrontabili, ottenuti tramite l'utilizzo di indicatori sia quantitativi sia qualitativi.

Prima dell'attività di raccolta delle informazioni e della redazione del Bilancio di Sostenibilità, è stata svolta un'analisi di materialità, utile a individuare le tematiche più rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder in relazione agli impatti sociali, ambientali ed economici. Gli esiti di tale analisi hanno guidato la selezione degli indicatori impiegati per la misurazione delle performance, in conformità agli Standard GRI.

il Bilancio riporta i dati relativi al triennio 2022–2024, con l'obiettivo di offrire una rappresentazione chiara e trasparente dei risultati e degli impatti generati dall'organizzazione nel medio periodo, evidenziando l'evoluzione delle performance e delle strategie adottate. Le informazioni sono presentate sia a livello consolidato della capogruppo Gruppo COSMO S.p.A., sia con un dettaglio riferito alle cinque società operative del Gruppo: COSMO Scavi (CS), HEXA green (HG), COSMO tecnologie ambientali (CTA), COSMO energia (CE) e COSMO centro sviluppo e ricerche (CSR).

In particolare, i dati economici e sociali sono esposti in forma consolidata, mentre quelli ambientali sono analizzati distintamente per ciascuna società.



<b>INTRODUZIONE</b>	<b>3</b>
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	6
"OLTRESESSANT'ANNI DI COMPETENZA E INNOVAZIONE. DI INTUZIONI E AMBIZIONI."	6
<b>1 CHI SIAMO</b>	<b>7</b>
1.1 I NOSTRI VALORI E PRINCIPI	12
1.2 LE NOSTRE ATTIVITÀ	13
<b>2 IL NOSTRO IMPEGNO ESG</b>	<b>14</b>
2.1 IL RAPPORTO CON GLI SDGS	14
2.2 ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT	16
2.3 I TEMI MATERIALI DI GRUPPO COSMO	21
2.4 GLI OBIETTIVI DI GRUPPO COSMO	21
<b>3 LA GOVERNANCE DEL GRUPPO</b>	<b>22</b>
3.1 COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	23
3.2 I SISTEMI DI GESTIONE E IL MODELLO DI GESTIONE E CONTROLLO D. LGS. 231/2001	23
3.3 ASCOLTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	29
<b>4 PERFORMANCE ECONOMICHE</b>	<b>31</b>
4.1 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	31
4.2 I RAPPORTI CON I FORNITORI	33

<b>5 ASPETTI AMBIENTALI</b>	<b>35</b>
5.1 LE AZIONI PER LA CIRCOLARITÀ	35
5.1.1 Materiali acquistati	38
5.1.2 Rifiuti	39
5.2 CONSUMI ENERGETICI	40
5.3 EMISSIONI CO2 E CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	42
5.4 PRELIEVI IDRICI	58
<b>6 ASPETTI SOCIALI</b>	<b>54</b>
6.1 IL PERSONALE	54
6.1.1 Formazione	58
6.1.2 Pari opportunità e inclusione	59
6.2 SALUTE E SICUREZZA	63
6.3 L'IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ LOCALE	65
<b>7 NOTA METODOLOGICA</b>	<b>66</b>
<b>8 INDICE GRI</b>	<b>67</b>
<b>APPENDICE DATI</b>	<b>71</b>

# Lettera agli Stakeholders

**"OLTRE SESSANT'ANNI DI COMPETENZA E INNOVAZIONE DI INTUZIONI E AMBIZIONI."**

*Cari Amici e Partner di Gruppo Cosmo,*

Siamo lieti di presentarVi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, relativo all'anno 2024. Questo documento rappresenta la naturale evoluzione del percorso e testimonia il nostro impegno costante nell'integrare la sostenibilità in ogni ambito della nostra attività, con l'obiettivo di generare valore non solo per i nostri clienti, ma anche per la società e per l'ambiente.

Da oltre sessant'anni lavoriamo per offrire eccellenza a chi ci sceglie. Siamo leader nei settori delle infrastrutture generali – come strade e autostrade – delle demolizioni, del decommissioning di siti industriali, delle bonifiche di siti inquinati e della gestione dei rifiuti. La nostra missione, tuttavia, va oltre il successo aziendale: poniamo al centro del nostro operato il rispetto delle persone e dell'ambiente, seguendo la nostra "Mission".

Questo approccio si fonda su un costante controllo delle attività e dei processi, sul rigoroso rispetto delle prescrizioni normative e sulla garanzia di elevati standard di qualità, sicurezza operativa e minimo impatto ambientale e sociale, nel segno del miglioramento continuo. Crediamo fermamente nel coinvolgimento attivo di tutti i nostri collaboratori, a ogni livello dell'organizzazione, e ci impegniamo a valorizzare competenze e professionalità.

Il secondo anno di rendicontazione ci ha consentito di consolidare gli strumenti di monitoraggio, affinare l'analisi dei nostri impatti e definire obiettivi sempre più chiari e misurabili. In questo percorso si inserisce anche un traguardo di particolare importanza: nel 2024 Hexa Green ha ottenuto la certificazione per la Parità di Genere, un riconoscimento che conferma il nostro impegno concreto nella promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e attento alla valorizzazione delle persone. Abbiamo inoltre proseguito il lavoro di allineamento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) più rilevanti per il nostro settore, rafforzando il nostro contributo al loro raggiungimento attraverso azioni strutturate e risultati misurabili.

La crescente consapevolezza della responsabilità che abbiamo verso il pianeta e verso le comunità in cui operiamo continua a guidare le nostre scelte strategiche. Questo Report rappresenta per noi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche una leva di crescita, trasparenza e dialogo con tutti i nostri stakeholder.

RingraziandoVi per la fiducia che continuate ad accordarci,  
Vi auguriamo buona lettura.

Il presidente del CdA

*Elisabetta Spolador*

# 1. CHI SIAMO

Impresa e famiglia sono il binomio su cui Cosmo ha fondato le proprie attività che ne ha determinato il successo e la longevità, con più di 60 anni di attività e ottime prospettive per il futuro.

Gruppo COSMO è specializzato in infrastrutture stradali, bonifiche ambientali, gestione rifiuti, demolizioni e decommissioning di siti industriali, infrastrutture generali come strade e autostrade, trasporto e trattamento rifiuti in ambito sia pubblico che privato.

Il logo di Gruppo COSMO è rappresentato da un esagono, caratterizzato da sei lati e sei vertici, in corrispondenza delle originali sei divisioni del Gruppo. L'esagono è la figura che suddivide il piano con il minimo perimetro per porzione di superficie ed è anche la forma della cella di un alveare: ne deriva che la creazione di un reticolo di celle a struttura esagonale riempie un determinato volume con la minor quantità di materiali.

Economizzare spazio e materiali è anche il modus operandi di Gruppo COSMO: le api lo applicano per governare meglio il microclima di un ambiente piccolo come un alveare, Gruppo COSMO lo fa per perseguire l'efficienza necessaria a ridurre l'impatto ambientale nelle proprie operazioni.





**COSMO scavi S.r.l.** è la prima azienda del gruppo attiva nella gestione di infrastrutture stradali e autostradali, aeroportuali, ferroviarie e navali. Essa offre ai propri clienti un'ampia offerta di servizi: costruzione di strade e autostrade. Attraverso l'uso della tecnica della stabilizzazione dei terreni, si utilizzano, nelle costruzioni stradali, rigenerando con l'aggiunta di leganti idraulici materiali poveri presenti in sito, che altrimenti sarebbero stati destinati alla discarica.



**HEXA green S.r.l.** è leader nelle bonifiche ambientali in situ ed ex situ, decommissioning, costruzione e demolizione, progettazione e gestione di discariche e impianti tecnologici. Hexa Green si occupa, inoltre, della raccolta e del trasporto dei rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, da destinare al recupero e allo smaltimento, anche con servizio di containers in conto deposito.



**COSMO tecnologie ambientali S.r.l.** opera nell'ambiente, recuperando materiale inerte destinato altrimenti allo smaltimento. Dispone di un impianto altamente tecnologico, in cui vengono eseguiti sia i trattamenti necessari per la realizzazione di prodotti certificati quali materie prime inerti, conglomerati cementizi, bituminosi e manufatti in calcestruzzo, anche derivati da rifiuti, sia trattamenti di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, da conferire in discarica. L'impianto viene sottoposto periodicamente a controlli rigorosi e valutazioni accurate circa i processi di gestione dei rifiuti e i consumi di materie prime, comprese le risorse idriche ed energetiche.



**COSMO energia S.r.l.** utilizza biomasse naturali e derivanti da manutenzioni forestali per la produzione di energia elettrica interamente ceduta alla rete e recupera dai fumi di processo energia termica che viene riutilizzata nelle linee produttive interne, assicurando un risparmio energetico e un contenimento delle emissioni di gas inquinanti.



**Centro sviluppo e ricerche S.r.l.** è un laboratorio chimico e geotecnico riconosciuto da Accredia, specializzato nella classificazione dei rifiuti e nella certificazione delle materie prime edili rigenerate da impiegare nei settori delle infrastrutture e delle costruzioni edili e stradali.



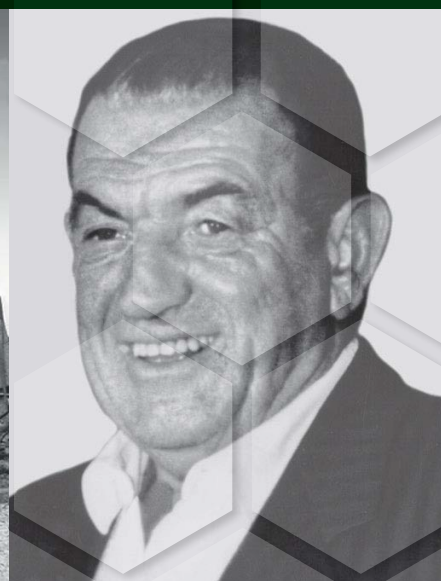
**OLTRE "SESSANT'ANNI DI COMPETENZA E INNOVAZIONE".**

C'è sempre una grande ambizione dietro una grande impresa. E di ambizioni e desideri di crescere e migliorare si è nutrita tutta la storia di Gruppo COSMO.

L'Azienda è nata nel 1960 dall'intraprendenza di Gino Cosmo, occupandosi inizialmente di attività agricole, aratura, livellamento campi e scavi.

L'espansione ha inizio negli anni '80, quando, dopo la scomparsa del padre, il primogenito Claudio, coinvolgendo la mamma e tutti i fratelli, prende in mano le redini dell'azienda.

Vengono così effettuati i primi investimenti nell'innovazione, in ricerca e competenze, per maturare abilità sempre più performanti. Ha così inizio una sfida appassionante, che pervade tutte le tappe della storia di Cosmo ed è caratterizzata da tutti i traguardi raggiunti negli anni.



Il fondatore Gino Cosmo

**1960**

*Tutto inizia nel 1960  
con interventi  
agricoli, arature e scavi*

**2005**

*Realizzazione nuovo impianto  
tecnologico per il recupero e  
smaltimento dei rifiuti*

**1990**

*Nascita della divisione "Ambiente"  
Primo mulino a frantoio  
Investimento per il recupero dei  
rifiuti da demolizione:  
1° in Italia.*

**2009**

*Nascita della divisione  
"Sviluppo e Ricerche"  
CSR S.r.l., laboratorio  
chimico e geotecnico*

**2008**

*Installazione impianto  
fotovoltaico*

**2010**

*Installazione  
impianto biomasse*

**2024**

*Installazione impianto di essiccazione rifiuti ad elevata umidità utilizzando il calore proveniente da impianto di cogenerazione.  
Completamento n. 2 tettoie per stoccaggio rifiuti di 5000 mq.*

**2022**

*Acquisizione di nuove aree per l'espansione dell'attività*

**2025**

*Gruppo COSMO festeggia 65 anni di attività.  
Impianto tecnologico su 130.000 m2 di cui 60.000 m2 coperti.*

**2015 2016**

*Acquisizione nuova area di 12.000 m2 nel 2015 e di 14.000 m2 nel 2016.*



**2014**

*L'impianto si evolve specializzandosi nel trattamento dei rifiuti speciali e pericolosi  
Calcolo della Carbon Footprint dell'impianto di cogenerazione a biomasse*

## I NOSTRI VALORI E PRINCIPI

L'ATTIVITÀ DEL GRUPPO COSMO PONE LE SUE BASI SUL VALORE FONDAMENTALE DEL RISPETTO.

Il rispetto è declinato in due prospettive:

- per l'ambiente che ci accoglie ma non ci appartiene e che abbiamo il dovere di preservare. Questo si traduce nella salvaguardia del territorio che abitiamo. Il Gruppo è da sempre impegnato nella riqualificazione e rigenerazione del territorio impiegando materiali altrimenti inutilizzabili.
- per le persone, in primis i collaboratori, che sono l'agire di Cosmo. Le persone e le loro abilità, impegno e dedizione sono il patrimonio immateriale del Gruppo; per questo da sempre Gruppo COSMO crede nel loro coinvolgimento attivo ad ogni livello, e investe costantemente nella formazione professionale. La crescita dei collaboratori diviene così crescita per l'azienda, che migliora costantemente la qualità dei propri servizi.

L'organizzazione si impegna, mediante il costante controllo delle attività e dei processi, al rispetto di tutte le prescrizioni normative e a garantire la massima qualità e sicurezza operativa ed il minimo impatto ambientale, nell'ottica del miglioramento continuo.

### IL METODO Gruppo COSMO



## LE NOSTRE ATTIVITÀ

Gruppo COSMO è un sistema integrato di aziende specializzate: è il coordinamento dinamico di competenze e risorse che permette di offrire soluzioni all'avanguardia e un servizio sempre di massima efficienza. Le soluzioni offerte da Gruppo Cosmo coprono varie aree in ambito ambientale ed edile.

Bonifiche ambientali: HEXA green è l'azienda che si occupa di bonifica di siti inquinati, di beni contenenti amianto e di decommissioning.

Demolizioni industriali: COSMO scavi ed HEXA green si occupano di lavori di costruzione e di demolizione.

Laboratorio di analisi chimiche geotecniche: Centro Sviluppo e Ricerche si occupa di analisi chimiche, prove meccaniche e geotecniche su diversi tipi di materiali, vergini o di recupero. Il Centro è presente anche nei cantieri e negli impianti di produzione grazie a unità mobili in grado di eseguire controlli in tempo reale.

Costruzione di strade e autostrade: COSMO scavi ed HEXA green si occupano di demolizioni, infrastrutture generali come strade e autostrade e stabilizzazione di terreni.

Costruzioni Aero-portuali e ferroviarie: avvalendosi di macchinari dotati di tecnologie d'avanguardia, COSMO scavi ed HEXA green realizzano infrastrutture portuali e ferroviarie.

Trattamento rifiuti: COSMO tecnologie ambientali è titolare di un impianto di stoccaggio e trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi con operazioni di recupero e/o smaltimento attraverso le fasi di selezione, cernita, vagliatura, frantumazione, deferrizzazione, adeguamento volumetrico, soil washing, essiccazione/desorbimento termico, disidratazione, stabilizzazione, solidificazione ed inertizzazione.

Realizzazione di manufatti in cemento: COSMO tecnologie ambientali offre una vasta gamma di manufatti in cemento per il settore civile, industriale e edile, sia per progetti pubblici che privati.

Impianto a biomassa: COSMO energia utilizza biomasse naturali e derivanti da manutenzioni forestali per la produzione di energia elettrica interamente ceduta alla rete e recupera dai fumi di processo energia termica che viene riutilizzata nelle linee produttive interne, assicurando un risparmio energetico e un contenimento delle emissioni di gas inquinanti.

## IL NOSTRO IMPEGNO ESG



Gruppo COSMO è consapevole che il futuro dipende dalle scelte di ogni giorno e per tale ragione ha iniziato un processo di miglioramento delle proprie prestazioni in ambito economico, sociale e ambientale che comprende azioni virtuose volte a ridurre gli impatti e ad incrementare il benessere e le competenze del Gruppo.

*Le azioni concrete, riportate e approfondite nel report, saranno segnalate nei capitoli con l'esagono ESG.*

## IL RAPPORTO CON GLI SDGS

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono un insieme di 17 obiettivi adottati dagli Stati membri delle Nazioni Unite nel settembre 2015 come parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Con un orizzonte temporale al 2030, gli SDGs rappresentano una mappa di percorso globale per un futuro sostenibile e più equo. Il fine ultimo è quello di promuovere uno sviluppo sostenibile a livello mondiale nelle tre dimensioni economica, sociale e ambientale. A tal fine, grande enfasi è posta sull'importanza della collaborazione globale e della responsabilità condivisa per raggiungere gli obiettivi stabiliti.

Gli SDGs rappresentano non solo un'opportunità per affrontare le sfide globali, ma anche per consegnare un mondo migliore alle generazioni future: il loro raggiungimento richiede uno sforzo collettivo e determinato da parte di tutti gli attori. Con la volontà di essere parte integrante di questo processo, nel 2022 Gruppo COSMO ha individuato gli SDGs più pertinenti alle proprie attività e operazioni.

Si tratta di tematiche che vengono perseguite da tutte le aziende del Gruppo, con un impegno declinato sullo specifico business di ciascuna: ne sono due esempi Cosmo Energia - che produce energia rinnovabile da biomassa - con l'SDG7 e COSMO tecnologie ambientali - che tratta materiale inerte altrimenti destinato allo smaltimento, generando così prodotti certificati - con l'SDG12.



# ***Gli obiettivi di sviluppo sostenibile***



**Obiettivo 7** Energia pulita ed accessibile. Questo obiettivo mira a garantire l'accesso a un'energia affidabile, sostenibile, moderna ed accessibile per tutti. Nei settori dell'edilizia e dell'energia in cui Gruppo COSMO opera è cruciale promuovere l'efficienza energetica negli edifici, aumentare l'utilizzo di energie rinnovabili e promuovere l'accesso a soluzioni energetiche pulite.



**Obiettivo 9** Industria, innovazione e infrastrutture. Questo obiettivo promuove l'innovazione, l'infrastruttura resiliente e sostenibile e lo sviluppo di industrie sostenibili. Nel settore dell'edilizia, ciò si traduce nell'adozione di tecnologie e materiali sostenibili, nella promozione di processi di costruzione sostenibili e nella creazione di infrastrutture resilienti e adattabili.



**Obiettivo 11** Città e comunità sostenibili. Questo obiettivo mira a rendere le città e le comunità più inclusive, sicure, resilienti e sostenibili, e si traduce in azioni volte a promuovere la pianificazione urbana sostenibile, la costruzione di edifici a basse emissioni di carbonio, la fornitura di alloggi accessibili e la creazione di spazi pubblici verdi.



**Obiettivo 12:** Produzione e consumo responsabili. Questo obiettivo promuove modelli di produzione e consumo sostenibili, riducendo l'impatto ambientale negativo delle attività umane. Gruppo COSMO si impegna nell'adozione di pratiche di costruzione sostenibili, nel riciclo dei materiali da costruzione, nella riduzione degli sprechi e nell'ottimizzazione dell'uso delle risorse.



**Obiettivo 13** Azione per il clima. Questo obiettivo consiste nel prendere misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e i suoi impatti. Nel settore dell'edilizia e dell'energia è essenziale ridurre le emissioni di gas serra, promuovere l'efficienza energetica negli edifici, adottare energie rinnovabili e sviluppare strategie di adattamento al cambiamento climatico. Questo obiettivo è condiviso da tutte le aziende del Gruppo, che fanno del recupero dei materiali e dell'energia, delle bonifiche ambientali e smaltimento dei rifiuti il loro core business.

## **ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT**

La materialità rappresenta uno strumento strategico attraverso cui le organizzazioni individuano i temi più significativi da presidiare, in quanto legati agli impatti economici, ambientali e sociali generati dalle proprie attività, nonché agli aspetti che influenzano in modo sostanziale la capacità dell'impresa di creare valore nel tempo per sé e per i propri stakeholder.

Nel 2022 Gruppo COSMO ha avviato un percorso strutturato di ascolto e confronto sui temi di sostenibilità più rilevanti per la propria strategia e per le parti interessate, conducendo la prima analisi di materialità. Nel corso del 2025 il Gruppo ha ritenuto opportuno aggiornare tale analisi, coinvolgendo nuovamente gli stakeholder per recepirne aspettative, esigenze e priorità, con l'obiettivo di integrare le loro istanze nella strategia aziendale e promuovere la creazione di valore condiviso.

In coerenza con i principi definiti dalla Global Reporting Initiative (GRI), il Gruppo adotta un processo di identificazione dei temi materiali basato sull'analisi del contesto in cui opera e sulla raccolta delle percezioni e dei contributi provenienti dagli stakeholder interni (quali dipendenti e collaboratori) e esterni (come fornitori, clienti, istituti di credito, enti pubblici e comunità locali).

### **Analisi del contesto**

Il triennio 2022-2024 è stato caratterizzato da un contesto economico e produttivo complesso, influenzato da forti oscillazioni nei costi energetici, dall'aumento del prezzo delle materie prime e da una crescente attenzione verso la sostenibilità ambientale. Questi fattori hanno spinto il settore delle costruzioni, degli scavi e dei servizi ambientali a rivedere strategie e modelli operativi, orientandosi verso processi più efficienti e a minore impatto.

In tale scenario, Gruppo COSMO si è affermato come un interlocutore innovativo, capace di integrare attività di scavo, movimento terra, gestione e recupero dei materiali inerti con un approccio fondato sui principi dell'economia circolare. L'obiettivo è trasformare ciò che un tempo era considerato scarto in risorsa, riducendo i conferimenti in discarica e favorendo il riutilizzo dei materiali all'interno di nuove filiere produttive.

Parallelamente, la transizione energetica ha assunto un ruolo strategico per il settore industriale. Cosmo ha avviato percorsi di efficientamento e sviluppo di energie

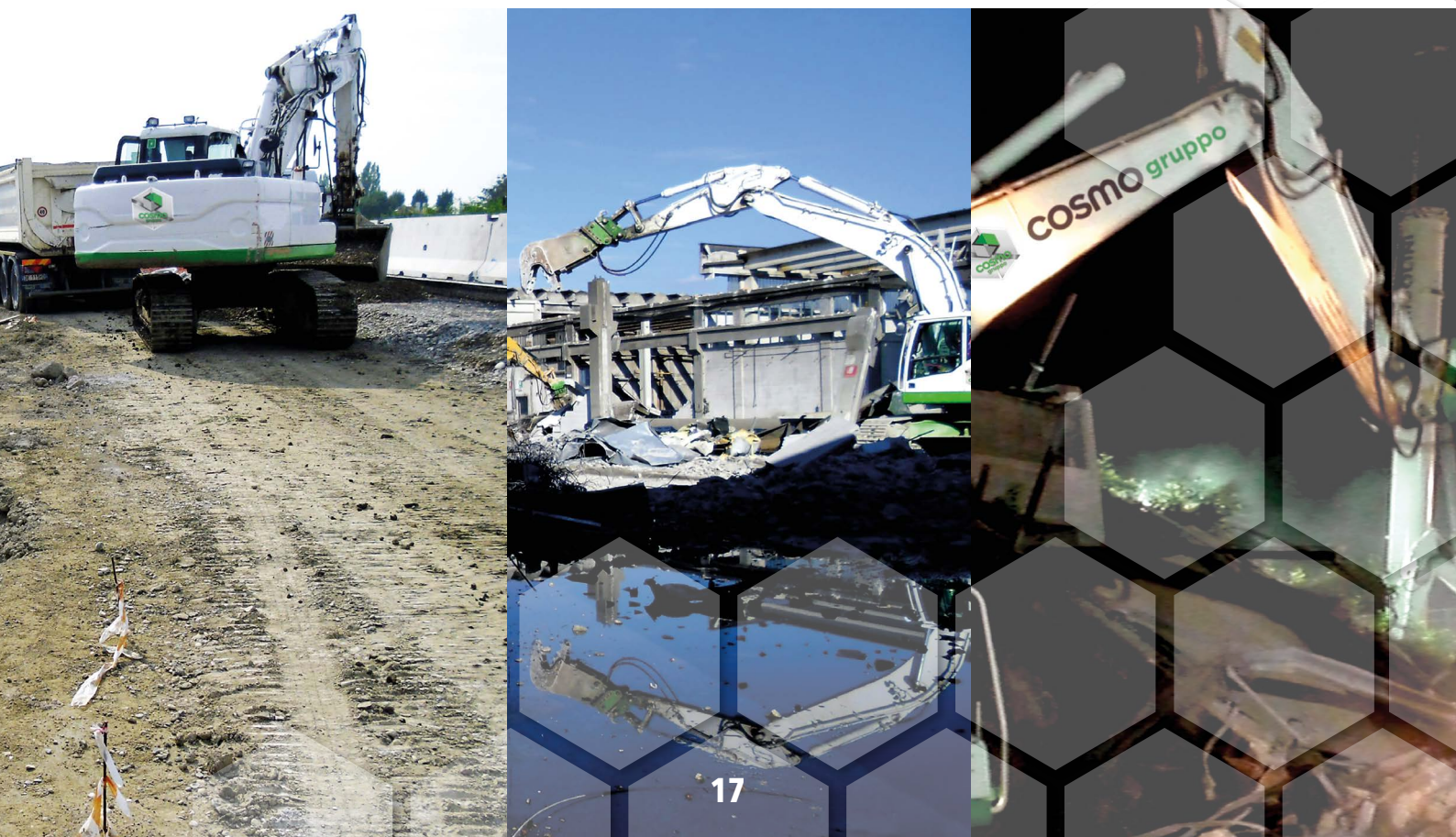
rinnovabili, mirando a una progressiva riduzione delle emissioni e a una maggiore autosufficienza energetica dei propri siti produttivi.

Questa direzione rafforza la coerenza tra attività operative e impegno ambientale, contribuendo alla costruzione di un modello produttivo sostenibile e responsabile.

Il periodo ha inoltre visto una crescente digitalizzazione dei processi e un'evoluzione delle competenze richieste, con l'introduzione di tecnologie per il monitoraggio, la tracciabilità e la sicurezza delle operazioni. Gruppo Cosmo ha investito nella formazione e nella valorizzazione del proprio personale, riconoscendo nel capitale umano un elemento centrale per l'innovazione e la qualità dei servizi offerti.

Nel complesso, il triennio ha rappresentato una fase di consolidamento e crescita per Gruppo COSMO, che ha saputo interpretare i cambiamenti del mercato come opportunità di sviluppo sostenibile. L'integrazione tra scavi, recupero e produzione energetica costituisce oggi il fulcro di una strategia orientata alla responsabilità ambientale, alla valorizzazione delle risorse e al rafforzamento delle sinergie di filiera.

Nel quadro dell'analisi di contesto, è stato inoltre approfondito il settore di riferimento, studiandone le principali tendenze evolutive e dinamiche di mercato, al fine di individuare le tematiche più rilevanti per la Società in relazione agli aspetti ESG (Environmental, Social e Governance). Tale attività ha permesso di definire con maggiore precisione le aree strategiche su cui orientare le politiche di sostenibilità e gli obiettivi di medio-lungo periodo.



# Stakeholder engagement

Lo Stakeholder Engagement rappresenta un processo strutturato di dialogo e ascolto continuo, volto a favorire il coinvolgimento attivo delle principali componenti dell'ecosistema aziendale nelle scelte strategiche e nei processi decisionali. Ogni interlocutore contribuisce con una prospettiva, un interesse e un insieme di aspettative specifiche rispetto al percorso di rendicontazione di sostenibilità intrapreso di Gruppo COSMO.

Al fine di garantire una comunicazione chiara, trasparente e responsabile in merito agli impatti economici, sociali e ambientali, il Gruppo ha preliminarmente identificato i propri stakeholder, ossia i soggetti maggiormente interessati o influenzati dalle attività aziendali, e che, a loro volta, possono esercitare un'influenza significativa sull'organizzazione.



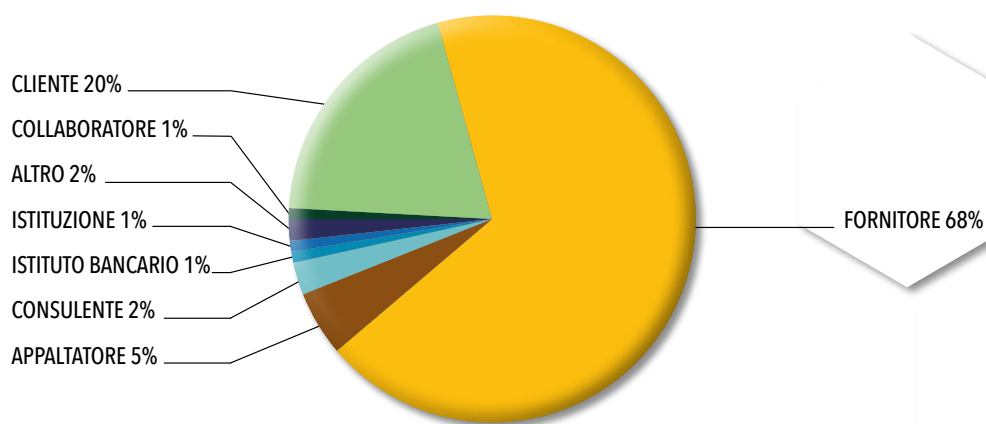
Dopo aver individuato gli stakeholder chiave, principali destinatari del Bilancio di Sostenibilità, Gruppo COSMO ha approfondito la loro percezione rispetto ai temi di sostenibilità individuati come prioritari. Il coinvolgimento degli stakeholder ha rappresentato un passaggio fondamentale per identificare gli aspetti più rilevanti in relazione agli impatti ambientali, sociali ed economici del Gruppo, e per definire di conseguenza le tematiche su cui rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità.

## Coinvolgimento degli stakeholder interni

Nell'ambito del coinvolgimento interno, e quindi dei dipendenti del Gruppo, è stato organizzato un workshop presso la sede aziendale con l'obiettivo di raccogliere feedback e riflessioni sull'importanza dei diversi temi di sostenibilità per Gruppo COSMO. Dopo una fase introduttiva di formazione, ai partecipanti è stato richiesto di esprimere la propria valutazione rispetto ai temi ritenuti prioritari per ciascun pilastro ESG (Environmental, Social e Governance). Questo momento di confronto ha consentito di individuare le aree di maggiore interesse e di costruire le basi metodologiche per la successiva elaborazione del questionario dedicato agli stakeholder esterni.

## Coinvolgimento degli stakeholder esterni

A seguito del workshop, è stato predisposto un questionario online volto a raccogliere le opinioni e le percezioni degli stakeholder esterni rispetto ai temi di impatto individuati dal Gruppo nelle tre aree della sostenibilità. Ogni partecipante ha potuto esprimere il proprio grado di rilevanza percepita per ciascun tema, in relazione alle attività di Gruppo COSMO. Il questionario è stato inviato a circa 950 stakeholder e le risposte hanno permesso di generare una prioritizzazione dei temi secondo la loro rilevanza percepita.



La maggior parte dei rispondenti è composta da Fornitori (68%) e Clienti (20%), soggetti che intrattengono rapporti continuativi con il Gruppo. Le loro risposte hanno contribuito a delineare un quadro chiaro delle aspettative e delle priorità, sintetizzabile come segue:

- **Ambito ambientale:** gli stakeholder considerano prioritari i temi "Rifiuti e circolarità" e "Energia ed emissioni di gas climalteranti (GHG)", ritenendo che il Gruppo possa generare su tali aspetti impatti significativi, sia positivi che negativi, sul contesto di riferimento.

- **Ambito sociale:** risultano centrali le tematiche relative alle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza dei dipendenti e alla diversità e pari opportunità, evidenziando l'importanza di mantenere relazioni solide e responsabili con il personale.

- **Ambito di governance:** i temi della lotta alla corruzione, dell'innovazione e della gestione del rischio sono stati riconosciuti come prioritari per garantire una gestione d'impresa trasparente ed efficiente, con effetti positivi sia sull'organizzazione interna sia sui rapporti con appaltatori e partner esterni.

TOP PRIORITY

LOW PRIORITY

**AMBIENTE**

- Energia e emissioni GHG
- Rifiuti e circolarità

- Uso delle risorse idriche
- Inquinamento di aria, acqua e suolo
- Biodiversità

**SOCIALE**

- Condizioni di lavoro
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Diversità e pari opportunità

- Qualità e sicurezza del prodotto/servizio
- Comunità locali
- Gestione e qualità delle relazioni con i partner

**GOVERNANCE**

- Lotta alla corruzione
- Innovazione
- Gestione del rischio

- Etica aziendale
- Sicurezza dei dati

Dunque, i temi materiali sono quelli cui viene riconosciuta in modo condiviso la maggiore significatività, e sono dunque rendicontati e posti al centro del Bilancio di Sostenibilità. Nello specifico, gli 8 temi materiali più significativi sono riportati di seguito e suddivisi secondo la tripartizione Governance, Persone e Ambiente.



## I TEMI MATERIALI DI GRUPPO COSMO

### AMBIENTE

- Rifiuti e circolarità
- Rifiuti e circolarità

### PERSONE

- Condizioni di lavoro
- Salute e sicurezza dei dipendenti
- Diversità e pari opportunità

### GOVERNANCE

- Lotta alla corruzione
- Innovazione
- Gestione del rischio

## GLI OBIETTIVI DI GRUPPO COSMO

I nostri obiettivi riflettono l'ambizione di continuare ad essere un leader nel settore, sia dal punto di vista operativo e finanziario che da quello della sostenibilità.

### Tema specifico

### SDGs

### Obiettivi

### Stato

Catena del valore



Integrare criteri ESG nel programma di qualifica dei fornitori.

**Work in progress**

È stato attivato un percorso di sensibilizzazione che prevede l'invio ai nuovi fornitori di note informative sull'impegno aziendale in ambito ESG.

Catena del valore



Avviare una rendicontazione delle performance ESG del Gruppo in Ecovadis o piattaforma equivalente e valutare la possibilità di valutazione dei fornitori attraverso la medesima.

**Work in progress**

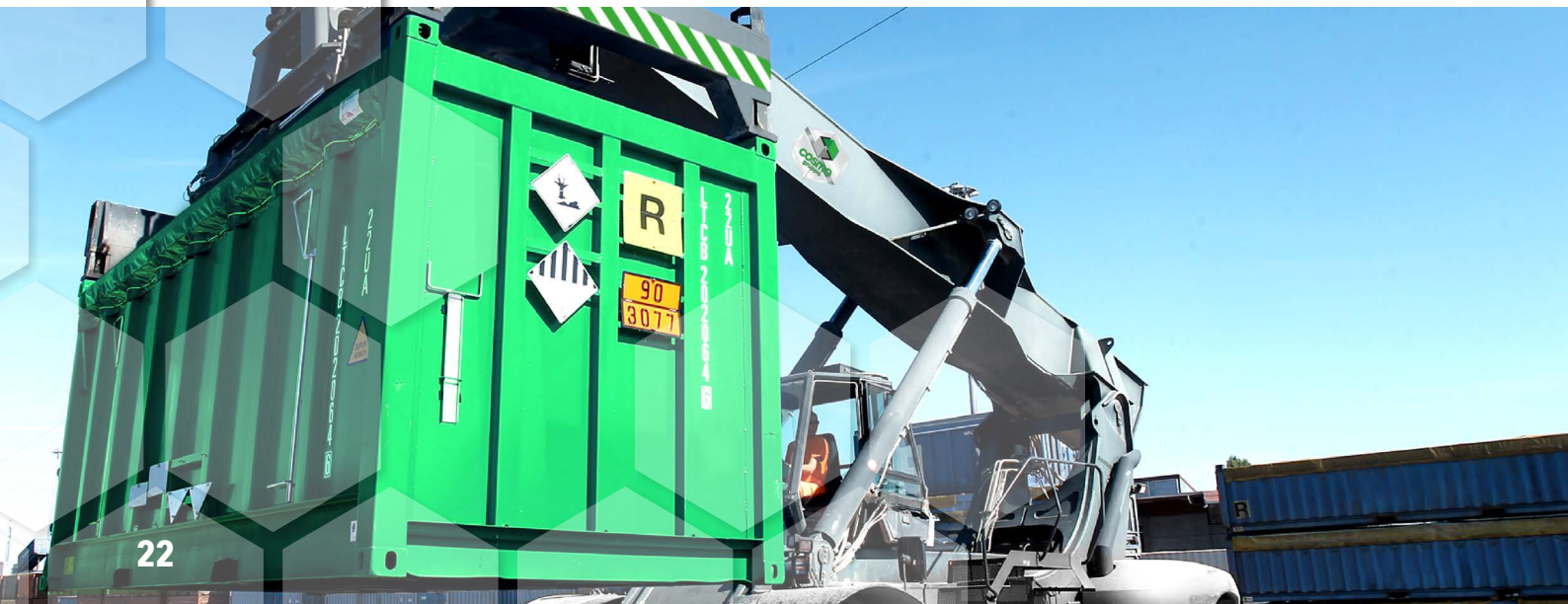
Attivate:  
- Ecovadis (CTA)  
- Open es (HG, CTA e CS)  
- SynESGy (HG)

Tema specifico	SDGs	Obiettivi	Stato
Gestione delle materie prime		Ottimizzare l'utilizzo delle risorse, aumentando la quota di materiali riciclati utilizzati, e ottenere la certificazione UNI EN13242 per la qualità del materiale riciclato e i relativi processi.	 Ottenuta nel 2023 UNI EN13242 per CTA.
Comunità locale		Impegnarsi a sostenere progetti, organizzazioni o iniziative a favore dell'ambiente, della società o della comunità locale.	Attivate partnership descritte al paragrafo 6.3



## LA GOVERNANCE DEL GRUPPO

In un contesto in cui la sostenibilità assume un ruolo sempre più centrale nelle strategie aziendali e pubbliche, una governance efficace e trasparente diventa un fattore determinante per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità e creare valore a lungo termine per l'organizzazione stessa e per la società nel suo complesso. Nella presente sezione sono comunicate le pratiche di governance adottate da Gruppo COSMO per gestire in modo responsabile le sfide ed i temi ambientali, sociali ed economici.

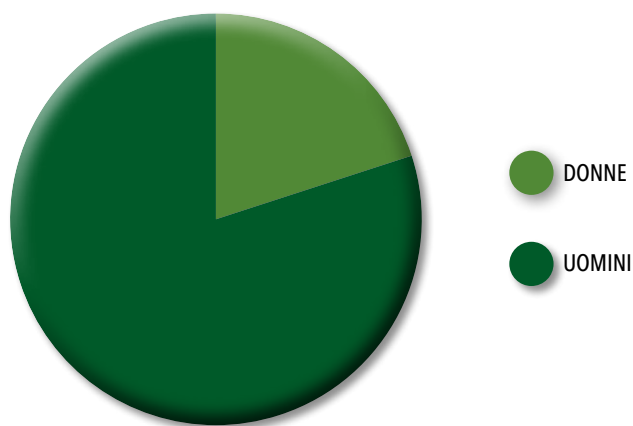


## COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione della società capogruppo Gruppo COSMO Spa è composto da cinque membri: il Presidente è una donna, mentre i restanti quattro consiglieri sono uomini.

Con riferimento alla composizione per fascia di età, l'80% dei membri appartiene alla fascia superiore ai 50 anni, mentre il restante 20% rientra nella fascia compresa tra i 30 e i 50 anni.

GRUPPO COSMO - COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE PER GENERE - ANNO 2024.



## I SISTEMI DI GESTIONE E IL MODELLO DI GESTIONE E CONTROLLO D. LGS. 231/2001

Alcune società del gruppo dispongono tra i più noti sistemi di gestione: in particolare CTA, HG, CS e CE dispongono del sistema di gestione della qualità conforme alla ISO 9001:2015, di un sistema per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro secondo la ISO 45001:2018 e di un sistema di gestione ambientale in linea con la ISO 14001:2015.

L'implementazione di questi strumenti consente di valutare e controllare costantemente tutte le attività e i processi interni, ottimizzando le fasi di erogazione e gestione dei servizi e garantendo il rispetto delle normative vigenti.

Le società HEXA green, COSMO Scavi e COSMO tecnologie ambientali possiedono inoltre la certificazione ISO 37001:2016, che attesta l'adozione di un sistema di prevenzione della corruzione, comprensivo di una specifica politica aziendale, volto a individuare e gestire tali rischi nelle proprie operazioni.

La società Centro Sviluppo e Ricerche, invece, è accreditata secondo lo standard Accredia UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 ed è specializzata nella classificazione dei rifiuti e nella certificazione delle materie prime edili rigenerate MPS, conformemente alle norme UNI EN 13242 e UNI EN 12620, prodotte da CTA per l'utilizzo in rilevati stradali e in calcestruzzi certificati RINA.

Nell'ultimo anno, HEXA green e COSMO scavi hanno ottenuto la Certificazione UNI PDR 125:2022, a conferma del proprio impegno concreto a tutela dei diritti dei lavoratori, della parità di genere e valorizzazione delle persone.





ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015  
 ISO 45001:2018  
 ISO 37001:2016  
 UNIPDR125:2022



ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015  
 ISO 45001:2018  
 ISO 37001:2016  
 UNI PDR 125:2022



ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015  
 ISO 45001:2018  
 ISO 37001:2016



ISO 9001:2015  
 ISO 14001:2015  
 ISO 45001:2018



UNI CEI EN  
 ISO/IEC 17025



Nel 2024 COSMO tecnologie ambientali ha ottenuto la Medaglia Silver EcoVadis. Nello stesso anno, HEXA green ha conseguito il certificato Synesgy con rating C – livello soddisfacente di sostenibilità. Questo score certifica un adeguato presidio dei principi ESG, in linea con le migliori pratiche nazionali. Il punteggio ESG è inoltre allineato agli standard internazionali di rendicontazione del Global Reporting Initiative (GRI) e considera i temi ambientali, sociali e di governance più rilevanti e materiali per l'organizzazione.



**Codice etico**  
**M.O.G. D.LGS 231/01**  
**Segnalazioni Whistleblowing**

Le aziende HEXA green, Cosmo scavi e CTA del Gruppo Cosmo hanno adottato un Codice Etico come strumento fondamentale per garantire integrità, trasparenza e responsabilità in tutte le attività aziendali. Esso rappresenta un riferimento per promuovere comportamenti corretti e conformi alle leggi e ai principi etici condivisi, sia all'interno che all'esterno del Gruppo.

Gli obiettivi principali del Codice Etico sono:

- Definire valori e principi guida per tutte le persone che operano per o con le aziende del Gruppo COSMO;
- Tutelare la reputazione del Gruppo, assicurando comportamenti coerenti con legalità, correttezza e integrità;
- Prevenire rischi legati a violazioni di legge, pratiche scorrette o conflitti di interesse.

Il Codice si ispira a valori fondamentali, tra cui:

- Legalità e correttezza, nel rispetto di leggi, regolamenti e procedure interne;
- Trasparenza e integrità;
- Rispetto delle persone e pari opportunità;
- Tutela dell'ambiente e responsabilità sociale;
- Riservatezza e protezione dei dati;
- Anticorruzione e concorrenza leale.

Il Codice Etico si applica a tutti i dipendenti, consulenti, fornitori e partner che intrattengono rapporti con le società del Gruppo.

Per garantirne conoscenza e attuazione, il Gruppo COSMO ne assicura la diffusione attraverso strumenti digitali, incontri formativi e pubblicazioni interne, promuovendo così una cultura aziendale basata su etica, responsabilità e correttezza.

## **M.O.G. D. LGS. 231/01**

A partire dal 2014 Cosmo Scavi ha introdotto il proprio Modello 231, seguito poi da Cosmo Tecnologie Ambientali nel 2020 e da Hexa Green nel 2021.

Si tratta del modello di organizzazione e gestione previsto dal Decreto Legislativo 231/2001, che comprende un insieme di procedure finalizzate a ridurre il rischio di commettere reati. L'adozione di questo modello comporta la nomina di un Organismo di Vigilanza esterno, incaricato di controllare l'operato delle società del Gruppo e di verificarne la conformità ai principi stabiliti. In questo modo è possibile prevenire la commissione di illeciti grazie a regole e direttive interne, la cui applicazione viene verificata attraverso attività di audit e mediante il monitoraggio dei flussi informativi legati alle varie attività aziendali.

## **Segnalazioni Whistleblowing**

Cosmo scavi Srl, HEXA green e COSMO tecnologie ambientali promuovono una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla trasparenza e sulla prevenzione dei rischi, valorizzando il sistema di whistleblowing come strumento essenziale di tutela etica. Le Società incoraggiano segnalazioni responsabili di comportamenti irregolari o violazioni di norme nazionali ed europee, del Codice Etico, del Modello Organizzativo 231, della Politica Anticorruzione ISO 37001 e delle procedure aziendali. Nel pieno rispetto del D.Lgs. 24/2023, il sistema adottato garantisce riservatezza, protezione del segnalante e divieto assoluto di atti ritorsivi. Attraverso canali interni sicuri – una piattaforma online dedicata e un canale postale riservato – dipendenti e terzi possono comunicare in buona fede presunti illeciti, come conflitti di interesse non dichiarati, episodi corruttivi, frodi, uso improprio di beni aziendali o altre condotte non conformi.

La gestione delle segnalazioni è affidata al Presidente dell'Organismo di Vigilanza, assicurando indipendenza e imparzialità nel processo di valutazione. Sono escluse segnalazioni infondate, diffamatorie o prive di elementi circostanziati, mentre viene garantita protezione anche ai facilitatori e ai soggetti collegati al segnalante, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente.

Attraverso questo sistema, il Gruppo rafforza il proprio impegno verso un ambiente di lavoro etico, sicuro e responsabile, contribuendo alla salvaguardia dell'interesse pubblico e dell'integrità aziendale.

# **Politica integrata**

## **Qualità, Ambiente e Sicurezza**

La Direzione del Gruppo, consapevole della propria responsabilità verso clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e ambiente, si impegna a operare secondo principi di qualità, sicurezza, sostenibilità, etica e responsabilità sociale, garantendo un miglioramento continuo del sistema organizzativo e dei processi aziendali.

Il Gruppo si impegna a fornire servizi e prodotti di elevata qualità, rispondendo in maniera puntuale alle esigenze dei clienti e degli stakeholder, mediante l'implementazione di Sistemi di Gestione Integrati conformi alle norme ISO 9001, 14001, 45001 e 37001. La pianificazione, il monitoraggio e la verifica delle attività aziendali garantiscono efficacia, efficienza e miglioramento continuo, promuovendo la soddisfazione del cliente attraverso la collaborazione nella definizione dei requisiti progettuali ed esecutivi.

La tutela della salute e sicurezza dei dipendenti è considerata prioritaria. Il Gruppo adotta misure preventive, promuove la formazione e la sensibilizzazione continua del personale, e gestisce in maniera proattiva i rischi presenti nelle attività aziendali, garantendo il rispetto della normativa vigente e la riduzione dei rischi di infortuni e malattie professionali.

Il Gruppo è fortemente impegnato nella salvaguardia ambientale, minimizzando l'impatto delle proprie attività e prodotti attraverso l'adozione di tecnologie pulite e sostenibili. La gestione dei processi considera l'intero ciclo di vita dei servizi e dei prodotti, promuove la prevenzione dell'inquinamento, la corretta gestione delle emergenze ambientali e la diffusione di buone pratiche tra fornitori e partner.

L'etica e la trasparenza sono principi fondamentali del Gruppo. Viene adottato un approccio di tolleranza zero verso la corruzione, con la formazione e sensibilizzazione del personale e dei partner commerciali. Il Gruppo incoraggia segnalazioni confidenziali di comportamenti scorretti e garantisce la protezione dei segnalanti.

Il Gruppo valorizza il coinvolgimento degli stakeholder, favorendo il dialogo e la collaborazione con clienti, fornitori, autorità pubbliche e comunità locali. La politica è comunicata e condivisa con tutto il personale, che viene coinvolto attivamente in percorsi di formazione e aggiornamento per promuovere comportamenti responsabili e consapevoli.

Infine, l'approccio del Gruppo è orientato al miglioramento continuo, attraverso la definizione di obiettivi misurabili, l'adozione di indicatori di performance, la verifica periodica dei sistemi di gestione e la revisione della politica in funzione dell'evoluzione normativa e delle esigenze degli stakeholder.



## **ASCOLTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE**

La cura del rapporto con il cliente rappresenta un elemento centrale per il Gruppo COSMO in coerenza con l'impegno verso la qualità, il miglioramento continuo e la creazione di valore nel lungo periodo. A tal fine, le società del Gruppo COSMO CTA ed HG effettuano periodici monitoraggi e misurazioni della soddisfazione del cliente, considerati strumenti essenziali per il miglioramento delle prestazioni organizzative.

Il processo prevede l'analisi periodica dei reclami ricevuti, condotta almeno annualmente – o con maggiore frequenza su indicazione della Direzione – in collaborazione con il Responsabile del Sistema di Gestione. L'analisi, di natura statistica, consente di individuare tipologie e frequenze delle segnalazioni, i cui risultati vengono successivamente esaminati dalla Direzione nell'ambito del Riesame, al fine di definire eventuali azioni correttive e di miglioramento.

In un'ottica di rafforzamento del sistema di ascolto degli stakeholder, è stato introdotto nel 2024 un questionario per la valutazione della soddisfazione del cliente. Tale strumento è finalizzato all'identificazione dei principali fattori di soddisfazione ("driver"), con riferimento alle caratteristiche dei prodotti e dei servizi offerti. I clienti sono invitati a valutare ogni parametro su una scala di cinque livelli, dove 5 corrisponde a ottimo e 1 a scarso.

I dati raccolti consentono di calcolare specifici indici di soddisfazione per ciascun driver, eventualmente ponderati in base all'importanza attribuita dai clienti. Sulla base di tali evidenze, saranno definite le priorità di intervento sui fattori che incidono maggiormente sull'insoddisfazione. Parallelamente, il Gruppo monitora il livello di fidelizzazione della clientela attraverso l'analisi dei fatturati, valutando in particolare il numero di clienti acquisiti e persi, la loro stabilità nel tempo e, per i clienti strategici, l'andamento economico del rapporto.

I risultati complessivi delle analisi vengono condivisi dal Responsabile Commerciale con le funzioni competenti dell'area commerciale e sottoposti alla Direzione, al fine di individuare e attuare azioni di miglioramento coerenti con gli obiettivi di sostenibilità e di sviluppo responsabile del Gruppo.



# Salute e Sicurezza lungo la catena del valore

Le società del Gruppo effettuano con cadenza periodica attività di valutazione degli impatti dei prodotti e dei servizi offerti sulla salute e sulla sicurezza della clientela, nell'ottica del miglioramento continuo e della prevenzione dei rischi. Nel corso del triennio 2022-2024 nessuna azienda del Gruppo ha riscontrato casi di non conformità alle normative di legge.

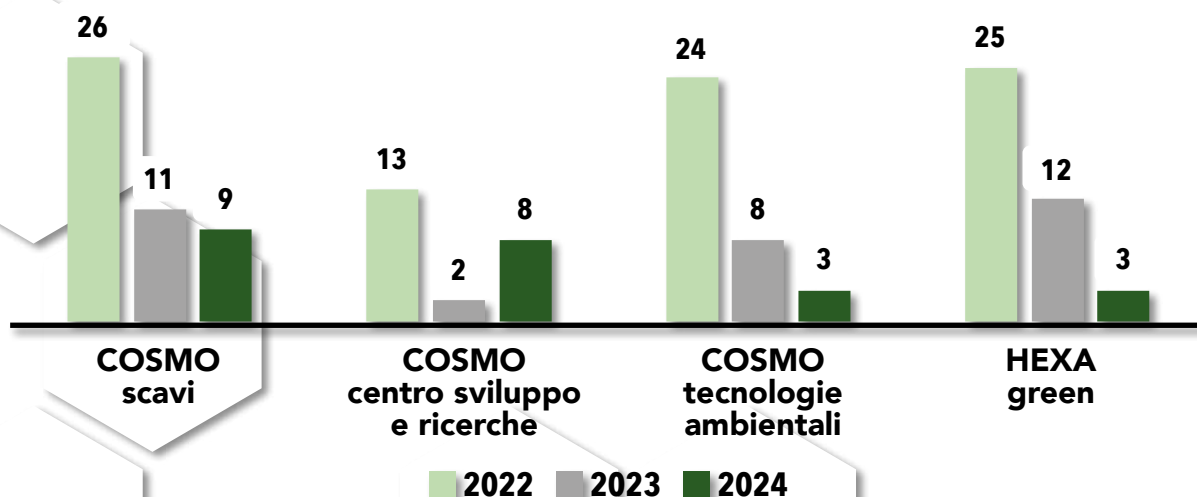
Gli ambiti di applicazione includono i materiali acquistati e le attività di approvvigionamento, i processi produttivi – anche qualora svolti da subappaltatori o subfornitori – la gestione dei rifiuti, i reclami della clientela e le segnalazioni provenienti dalle parti interessate, nonché il rispetto dei requisiti previsti dal Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Anticorruzione.



Il Gruppo COSMO registra e monitora sistematicamente eventuali episodi di non conformità o anomalie, con l'obiettivo di favorire la diffusione di comportamenti etici e responsabili all'interno dell'organizzazione. A supporto di tale impegno, il Gruppo ha adottato una procedura formalizzata che definisce le modalità di identificazione, gestione e risoluzione delle non conformità, fornendo al contempo indicazioni sulle azioni correttive da implementare per prevenirne il ripetersi.

Gruppo COSMO:

Casi di non conformità relative ai codici di autoregolamentazione registrati nel Triennio 2022-2024



Nel corso del 2022 è stato registrato un aumento considerevole delle Non Conformità in quanto è stata ottenuta la certificazione ISO 37001:2016 che ha richiesto un allineamento di alcuni aspetti organizzativi alla norma volontaria. Tale numero di NC è infatti sceso nel biennio successivo in seguito all'allineamento ai requisiti richiesti da tale norma. Da notare comunque che il numero delle NC può essere inoltre influenzato dalla frequenza degli audit svolti nei cantieri.

## **PERFORMANCE ECONOMICHE**

Per un'azienda, operare in maniera sostenibile è strettamente legato alla creazione di valore nel lungo periodo. Per questo motivo, di seguito sono presentati i risultati economici e finanziari consolidati del Gruppo COSMO.

### **VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO**

La riclassificazione del bilancio economico-finanziario a valore aggiunto consente di offrire una visione completa delle interazioni tra il Gruppo e il contesto socioeconomico in cui opera. Rendicontare il valore economico generato e distribuito permette infatti di mostrare quanto e in che modo la ricchezza prodotta dal Gruppo Cosmo viene condivisa con le diverse parti interessate.

In conformità con lo standard GRI, i dati sono stati elaborati evidenziando le principali categorie di stakeholder: fornitori di beni e servizi, dipendenti, fornitori di capitale, pubblica amministrazione e comunità locale.

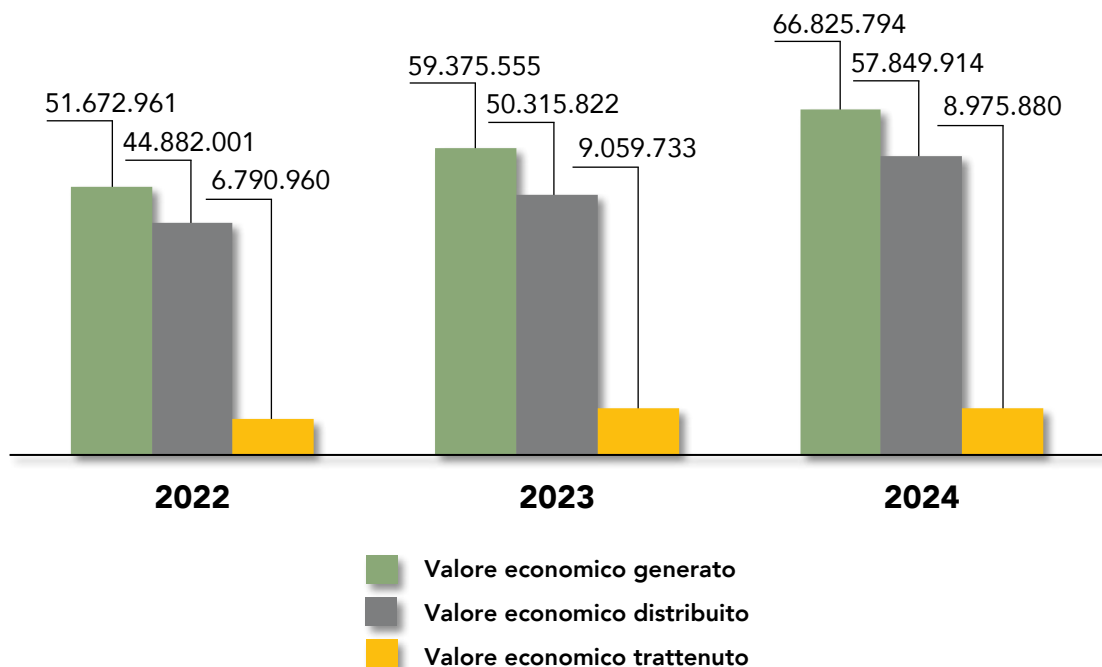
La tabella seguente presenta i risultati relativi al triennio, dove per "valore economico trattenuto" si intende la ricchezza reinvestita nell'azienda al termine dell'esercizio.

Nel 2024 il Gruppo ha generato un valore economico complessivo di 66,8 milioni di euro, di cui 57,8 milioni sono stati distribuiti agli stakeholder e 9 milioni reinvestiti nelle aziende del Gruppo.

Analizzando il rapporto tra il valore distribuito e quello trattenuto, come mostra il grafico seguente, si nota che, rispetto al 2023, l'aumento del fatturato del 13% ha portato a un incremento del 15% del valore distribuito agli stakeholder, mentre il valore trattenuto dalle aziende è diminuito dell'1%. Rispetto al 2022, invece, a fronte di una crescita del fatturato del 29%, il valore economico trattenuto è salito da 6,8 a 9 milioni di euro.

## GRUPPO COSMO

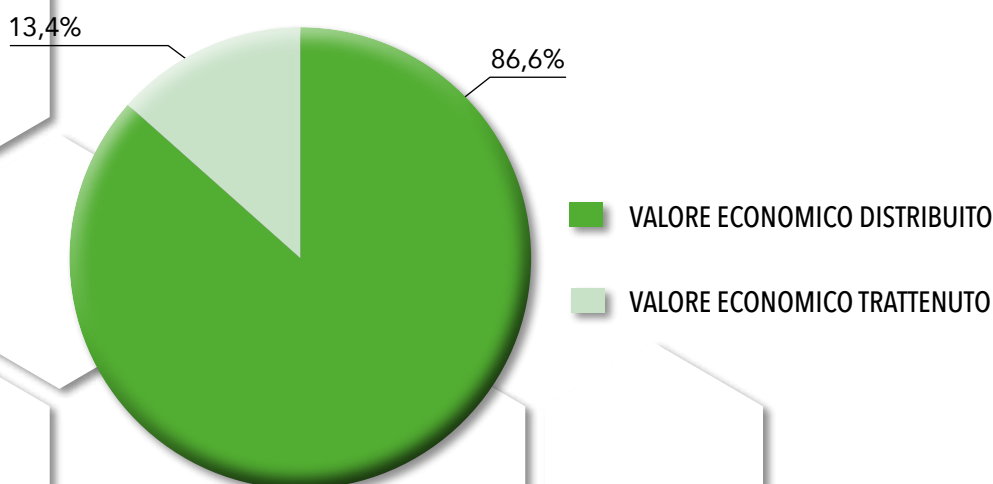
### Valore economico (milioni di euro) Triennio 2022 - 2024



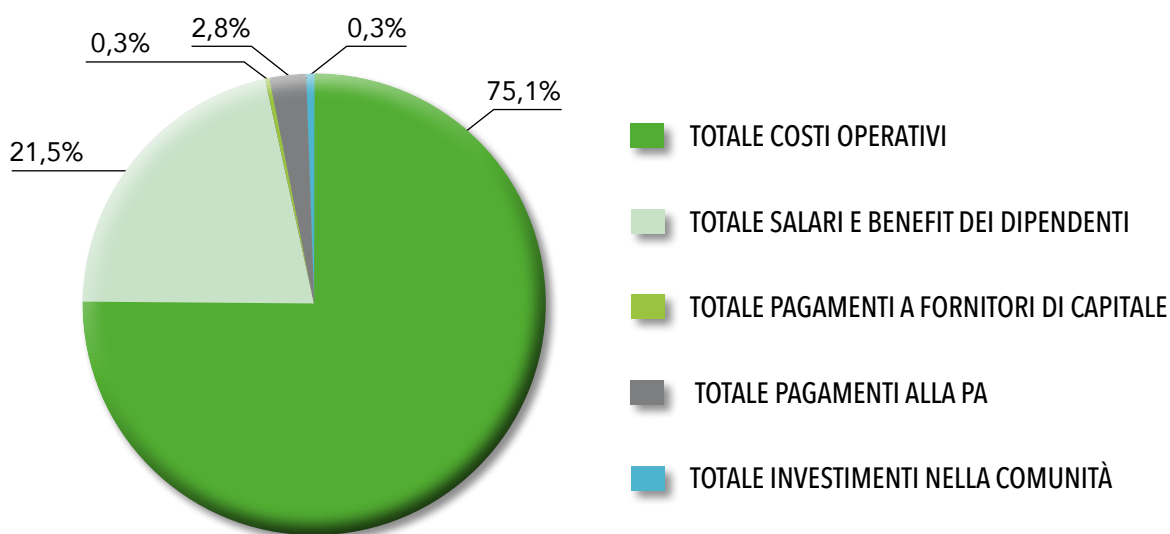
Nel 2024 il valore economico trattenuto è stato pari al 15% del valore economico distribuito agli stakeholder. La media del triennio 2022-2024 si attesta intorno al 16%, con il valore più alto registrato nel 2023 (18%).

Nel grafico seguente è rappresentata la distribuzione del valore economico nell'anno 2024. Circa l'87% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder, sottoforma di pagamenti ai fornitori (75,1%), salari e benefit (21,5%), pagamenti alla Pubblica Amministrazione (2,8%), ai finanziatori (0,3%) e agli investimenti nella comunità (0,3%). Il restante 13% del valore economico generato è stato reinvestito nelle Società.

#### GRUPPO COSMO - Percentuale del valore economico distribuito e trattenuto - anno 2024



## GRUPPO COSMO - Distribuzione del valore media - anno 2024



# 4.2

## RAPPORTI CON I FORNITORI

La selezione e la gestione responsabile dei fornitori e dei partner commerciali rappresentano un fattore strategico per una gestione imprenditoriale orientata alla sostenibilità. Per il Gruppo COSMO, la scelta dei fornitori si fonda innanzitutto sulla condivisione di principi e valori comuni: i partner selezionati sono chiamati ad adottare un approccio coerente con quello del Gruppo e ad allinearsi a una visione che pone al centro il rispetto del territorio e del suo patrimonio ambientale e sociale.

Al fine di garantire un adeguato presidio della catena di fornitura e assicurare la coerenza valoriale tra il Gruppo e i propri fornitori, le società del Gruppo applicano procedure formalizzate di approvvigionamento, definite in conformità a standard e riferimenti normativi quali le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 37001, nonché al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e al Codice Etico.

Le procedure di approvvigionamento disciplinano i processi di qualifica, valutazione e selezione dei fornitori, nonché le modalità di emissione degli ordini di acquisto. Tali procedure si applicano a tutti i fornitori i cui prodotti o servizi possono avere un impatto diretto sulla qualità, sugli aspetti ambientali e sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

Il processo di selezione prevede una fase iniziale di valutazione, basata su dati storici e/o referenze, seguita – una volta inserito il fornitore nell'Elenco dei Fornitori Qualificati – da un'attività di monitoraggio continuo delle prestazioni. La procedura definisce inoltre la documentazione per la qualifica iniziale da richiedere ai fornitori in funzione della specifica categoria di appartenenza.

La documentazione richiesta include, in via esemplificativa, la compilazione di questionari di due diligence, dichiarazioni in materia di anticorruzione, l'iscrizione alla Camera di Commercio, il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), l'iscrizione alle White-list prefettizie e ulteriori documenti eventualmente richiesti da enti esterni, committenti o in funzione della tipologia di fornitura.

**Ai nuovi fornitori viene trasmessa la Dichiarazione di Impegni per Fornitori, con la quale si richiede l'adesione ai principi etici, sociali e ambientali promossi dal Gruppo. Il documento impegna i fornitori al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori (divieto di lavoro minorile e forzato, non discriminazione, pari opportunità, libertà di associazione), alla garanzia di condizioni di lavoro sicure e conformi alla normativa vigente, al rispetto delle disposizioni contrattuali in materia di retribuzione e orario di lavoro, nonché alla disponibilità a sottoporsi ad audit e a monitorare tali principi lungo la propria catena di fornitura.**

L'invio della dichiarazione rappresenta inoltre uno strumento di sensibilizzazione volto a promuovere una cultura della sostenibilità e della responsabilità lungo tutta la supply chain.

I fornitori qualificati sono sottoposti a valutazioni periodiche basate, tra gli altri aspetti, sulla qualità del prodotto/servizio, sulla conformità delle forniture, sul rispetto dei tempi di consegna e sul rispetto dei requisiti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro. Le attività di valutazione sono sospese qualora il fornitore non effettui forniture per un periodo superiore a dodici mesi. Le risultanze delle valutazioni vengono aggiornate annualmente dall'Ufficio Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS).

In caso di revoca della qualifica, l'Ufficio Contratti, in coordinamento con l'Alta Direzione, valuta le azioni più opportune in relazione alla tipologia di fornitore, che possono includere la riattivazione del processo di selezione o l'esclusione definitiva dall'albo fornitori.

## ASPETTI AMBIENTALI

La tutela ambientale è inscritta nei modelli di business del Gruppo: la spinta all'economia circolare con il recupero di materiali altrimenti destinati allo smaltimento, l'autogenerazione di energia rinnovabile (fotovoltaico, biomasse), la piantumazione e la cura di ampie superfici a verde sono solo alcuni degli aspetti che caratterizzano l'attività del gruppo tesa a ridurre e compensare gli impatti sull'ambiente, propri e di una moltitudine di soggetti.

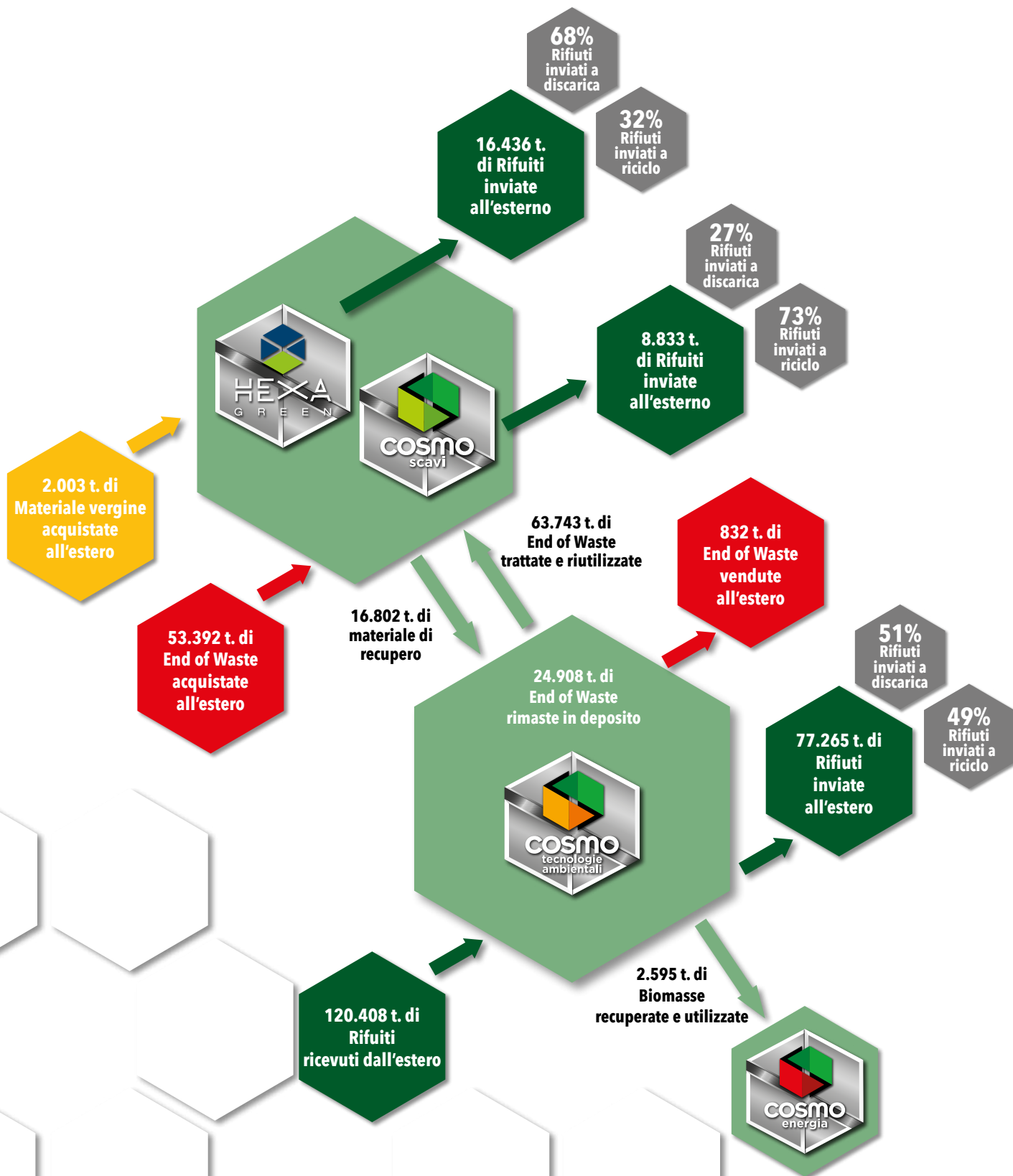
### LE AZIONI PER LA CIRCOLARITÀ

Il tema della circolarità è fondamentale per il Gruppo COSMO, poiché riflette l'impegno verso la sostenibilità e la tutela dell'ambiente. Il Gruppo si dedica alla gestione integrata di costruzioni, demolizioni e smaltimento, promuovendo il riciclo e il riutilizzo dei materiali per ridurre gli sprechi e l'impatto ambientale. Questo approccio consente di preservare le risorse naturali e di creare un ciclo virtuoso che supporta la sostenibilità a lungo termine, in linea con i valori di rispetto e responsabilità verso il pianeta e le generazioni future.

L'impegno per l'integrazione dei principi ESG nell'ambito della circolarità si concretizza in:

- **Recupero e smaltimento rifiuti:** sono stati installati 130.000 m<sup>2</sup> di impianti tecnologici per il trattamento, lo smaltimento e il recupero di rifiuti speciali e scarti industriali provenienti anche da terreni inquinati, con una percentuale di recupero medio pari al 60%. Tutti i cicli di produzione avvengono all'interno dell'area coperta ed ogni elemento del sistema può essere complementare all'altro grazie all'acquisizione di tecnologie di ultima generazione che li ottimizzano, garantendo massima sicurezza, riduzione del rumore e dell'impatto visivo.
- **Nuove frontiere nel recupero dei rifiuti:** il Gruppo è stato tra i primi in Italia a sperimentare la tecnica del Landfill Mining nella rimozione di circa centomila tonnellate di rifiuti di una vecchia discarica nel comune di Villorba, in un progetto gestito con la società trevigiana Contarina, i cui risultati sono stati oggetto di studi universitari. Si tratta della tecnica più sostenibile sotto il profilo ambientale, sociale ed economico perché consente di recuperare ad altri usi la maggior parte del materiale proveniente dalla discarica, e di condurre al contempo un'operazione di bonifica del territorio e di miglioramento sostanziale della sua qualità complessiva nel tempo.

# La circolarità per Gruppo COSMO



Il gruppo ha come core business il riciclo e il riutilizzo nei cantieri di materiali altrimenti destinati a smaltimento; all'interno dei cantieri di COSMO scavi e HEXA green, infatti, vengono spesso rimosse grandi quantità di materiali diversamente smaltite come rifiuto.

Le diverse anime del Gruppo collaborano sinergicamente al fine di ridurre la quantità di rifiuto e attuare processi virtuosi finalizzati all'utilizzo di End of Waste.

All'interno dei cantieri di COSMO scavi e HEXA green vengono utilizzati sia materiali di riciclo (53.392 t nel 2024), sia materiali vergini (2.003 t nel 2024). I materiali recuperati nei cantieri durante gli scavi vengono in parte riutilizzati in sito, in parte inviati da COSMO scavi e HEXA green presso l'impianto di recupero di COSMO tecnologie ambientali. Nel corso del 2024, sono state trattate da CTA 16.802 t di materiale proveniente dai cantieri e sono state rinviate agli stessi 63.743 t di End of Waste.

Cosmo Tecnologie Ambientali riceve rifiuti anche dall'esterno (120.408 t nel 2024) e a sua volta rivende End of Waste all'esterno (832 t nel 2024).

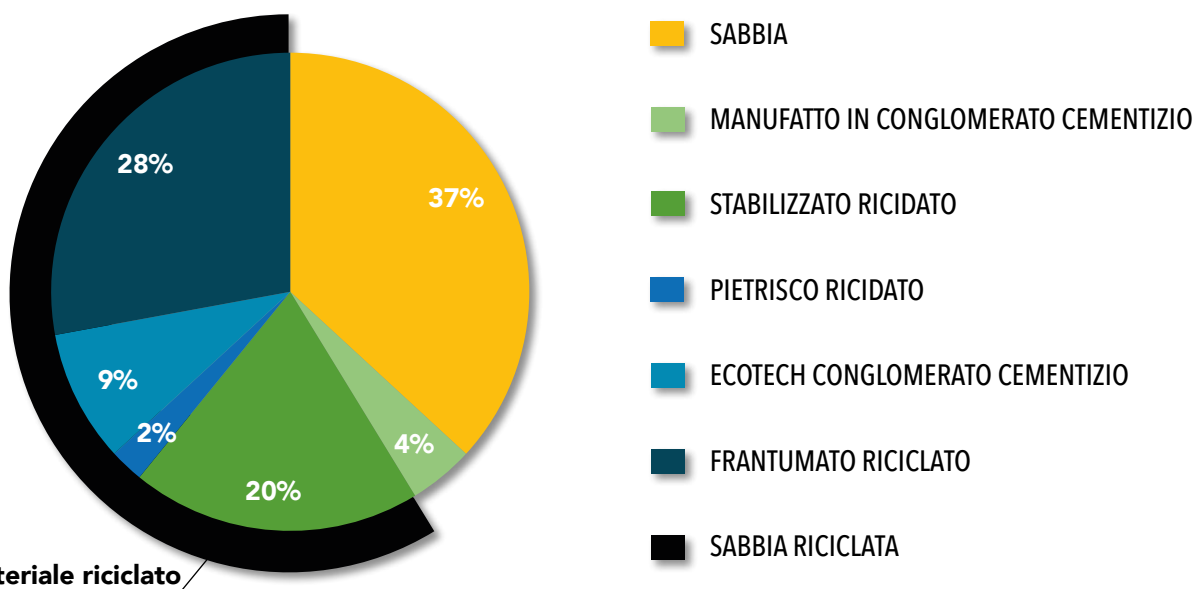
Parte del materiale trattato da COSMO tecnologie ambientali nel 2024 e negli anni precedenti rimane in deposito e viene erogato a seconda delle necessità (24.908 t nel 2024) mentre per quello che concerne il materiale legnoso, questo viene lavorato e inviato a Cosmo Energia come Biomassa per la produzione di energia (2.595 t. nel 2024).



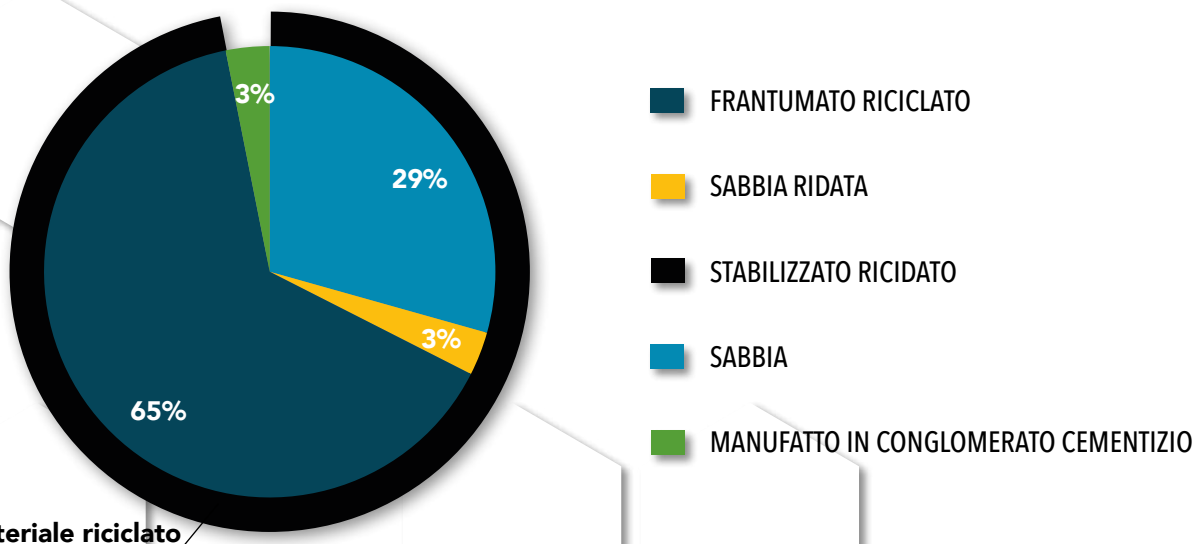
## MATERIALI ACQUISTATI

All'interno dei cantieri COSMO scavi e HEXA green vengono utilizzati anche dei materiali che non fanno parte del processo di riciclo e riuso interno ma vengono acquistati dall'esterno. Anche in questi casi, si preferisce l'acquisto di materiale riciclato le cui percentuali nel corso del 2024 si attestano attorno all'60% per HEXA green e al 97% per COSMO scavi.

Materiali utilizzati nei cantieri gestiti da HEXA green (%) - 2024



Materiali utilizzati nei cantieri gestiti da COSMO scavi (%) - 2024



## RIFIUTI

L'importanza che assume questo tema per il gruppo è testimoniata dall'azienda COSMO tecnologie ambientali, che si occupa della gestione e del recupero di rifiuti altrimenti destinati allo smaltimento.

COSMO tecnologie ambientali dispone di un impianto su un'area di circa 165.000 m<sup>2</sup>, in cui vengono eseguiti sia i trattamenti necessari per la realizzazione di prodotti certificati (materie prime inerti, conglomerati cementizi, bituminosi e manufatti in calcestruzzo) derivanti da rifiuti, sia trattamenti di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, da conferire in discarica.

I rifiuti trattati da COSMO tecnologie ambientali non sempre hanno le caratteristiche per diventare End Of Waste per questo le aziende del gruppo producono indirettamente rifiuti che derivano dai cantieri in essere.

Nel corso del 2022, il Gruppo ha inviato a impianti esterni complessivamente 102.533 tonnellate di rifiuti\*, di cui la maggior parte provengono dal proprio Core Business di CTA, derivanti dai residui dei processi prodotti di clienti/committenti. I rifiuti destinati ad altri impianti consistono in parte anche di rifiuti pericolosi che vengono trattati da COSMO tecnologie ambientali - che ne diminuisce il grado di pericolosità - e vengono poi smaltiti in impianti speciali.

Nel corso del 2024, HEXA green ha inviato 16.436 t di rifiuti all'esterno di cui il 32% a riciclo, COSMO scavi ha inviato 8.833 t di rifiuti di cui il 73% a riciclo. Infine, COSMO tecnologie ambientali ha inviato 77.265 t di rifiuti ad altri impianti, di cui 49% a riciclo.



\*Sono state considerate solo le aziende COSMO scavi ,HEXA green e COSMO tecnologie ambientali in quanto sono gli attori principali nell'attività circolare del Gruppo COSMO.

## CONSUMI ENERGETICI

ESG

La cura degli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) si traduce nelle seguenti iniziative in ambito energetico:

- **Impianto fotovoltaico:** sullo stabilimento di via Mestrina sono stati installati 3.500 moduli monocristallini dalla potenza massima di oltre 800 kWp. L'impianto soddisfa circa il 35% del fabbisogno energetico interno.
- **Cogeneratore a biomasse:** il Gruppo è dotato di un impianto che dal 2010 risparmia al macero 13.550 tonnellate all'anno di materiale vegetale naturale proveniente da scarti e manutenzioni forestali e genera una potenza elettrica di quasi 1 MW - interamente ceduti alla rete - recuperando inoltre dai fumi di scarico energia termica e ceneri prontamente riutilizzate nel processo produttivo, assicurando così un risparmio energetico e il contenimento delle emissioni di gas inquinanti.
- **Parco mezzi:** Il Gruppo mantiene il proprio parco mezzi costantemente aggiornato con mezzi di ultima generazione al fine di contenere i consumi e le emissioni, cui si stanno aggiungendo autovetture elettriche in numero crescente.

Il valore cardine di Gruppo COSMO è il rispetto per il territorio e il suo patrimonio sociale e ambientale. La volontà di rispettare un mondo che ci accoglie ma che non ci appartiene e di preservarne l'integrità per le generazioni a venire si riflette nelle scelte del Gruppo sul tema ambientale, descritte nei paragrafi seguenti.

In questa sezione vengono illustrati i dati relativi ai consumi energetici delle società del Gruppo, inclusi quelli provenienti da fonti fossili e rinnovabili, riferiti al triennio 2022-2024.

Il Gruppo COSMO orienta le proprie scelte verso l'impiego di energia da fonti rinnovabili, sia autoprodotta sia acquisita con garanzia di origine. Nello specifico, nel corso del 2024 in tutte le aziende del gruppo sono stati consumati circa 4.128.285 kWh, di cui 4.079.218 kWh di energia rinnovabile.

**99%** di energia consumata  
proveniente da fonti rinnovabili

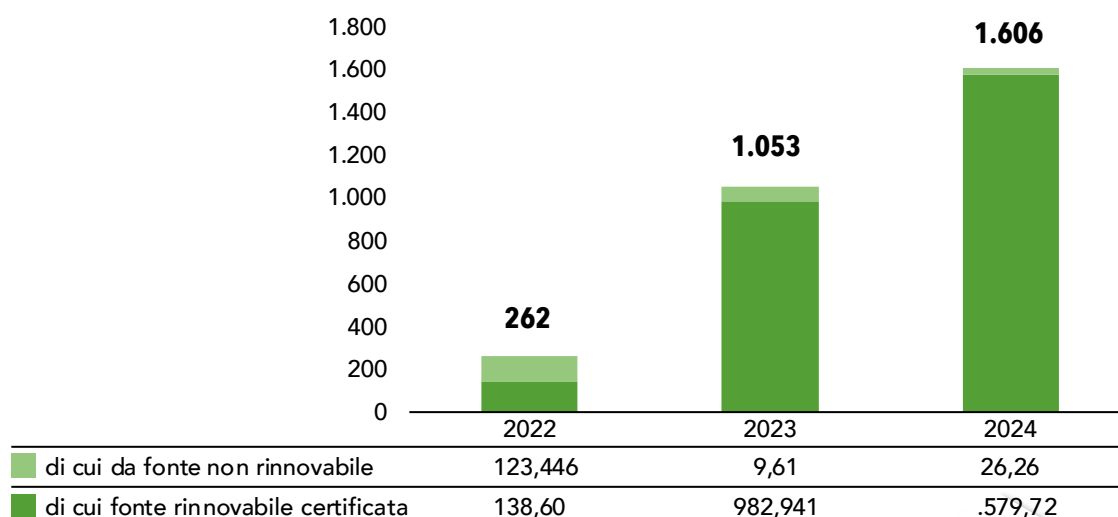
Di cui 1.394.787 kWh da biomasse (Cosmo Energia), 754.456 kWh da autoproduzione fotovoltaica (CTA) e 1.904.211 kWh proveniente da rete e certificata con Garanzie di Origine (tutte le aziende del Gruppo).

# HEXA green

I consumi energetici della Società nel 2024 sono suddivisi tra energia elettrica (1.606 GJ) e gasolio (32.872 GJ). L'energia elettrica acquistata è cresciuta progressivamente nel triennio 2022-2024, passando da 262 GJ nel 2022 ai 1.606 GJ nel 2024 (+513%) per l'aumento del numero delle commesse acquisite; così come è cresciuta la quota rinnovabile acquistata tramite Garanzie di Origine che si attestava a circa il 53% nel 2022 fino a raggiungere il 98% nel 2024.

## HEXA green - Consumi elettrici - Triennio 2022 - 2024

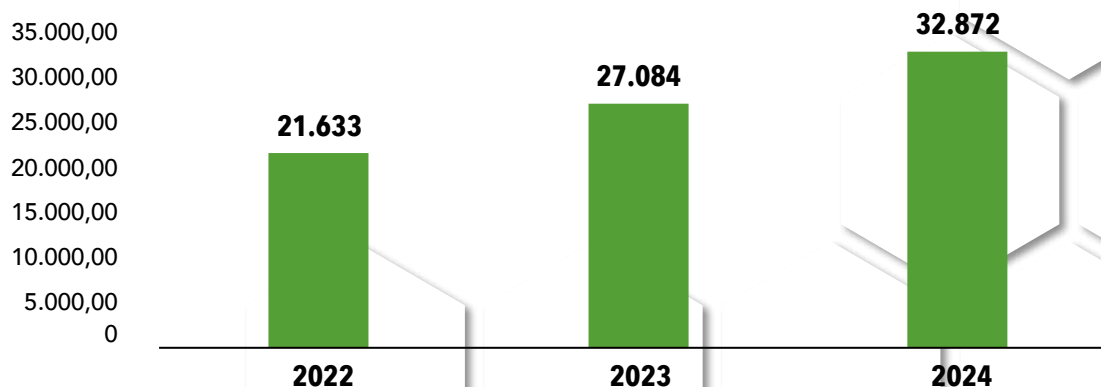
### Energia elettrica consumata (GJ)



All'azienda fanno capo 152 veicoli che hanno determinato, nel 2024, un consumo di 923.192 litri di gasolio. Nel 2022 i veicoli aziendali erano 84 ma l'acquisizione di nuove commesse ha determinato l'esigenza di aumentare il n. dei mezzi con il conseguente aumento dei consumi di gasolio. Di seguito i consumi di carburante espressi in GJ.

## HEXA green - Consumi di carburante - Triennio 2022 - 2024

### Consumi di carburante (GJ)

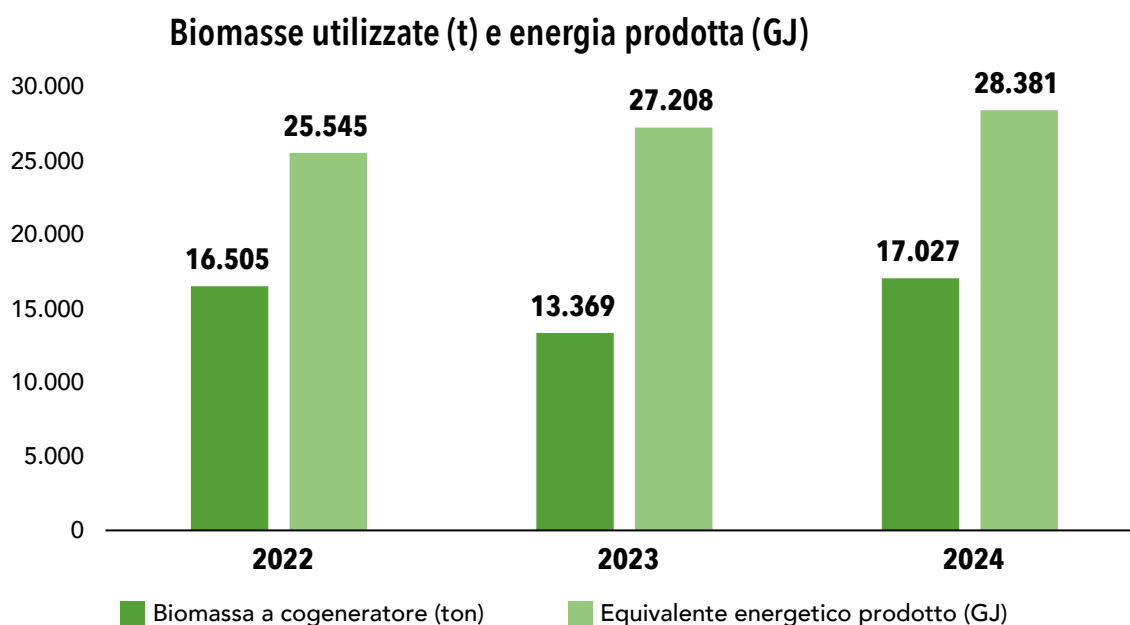


# COSMO energia

l'impiego energetico della Società deriva principalmente dall'autoconsumo derivante dall'attività del cogeneratore alimentato a biomasse (5.021 GJ) e in piccola parte dall'acquisto di energia elettrica da rete (118 GJ) – interamente certificata con Garanzie di Origine.

La produzione totale, nel 2024, ammonta a 28.381 GJ - pari a 7.883.596 kWh -, 23.183 GJ dei quali venduti: questo è infatti il core business di Cosmo Energia. Si registrano nel triennio considerato dati positivi relativi ad un progressivo aumento dell'energia prodotta e delle vendite energetiche al GSE.

## COSMO energia - produzione energetica da biomasse - Triennio 2022 - 2024

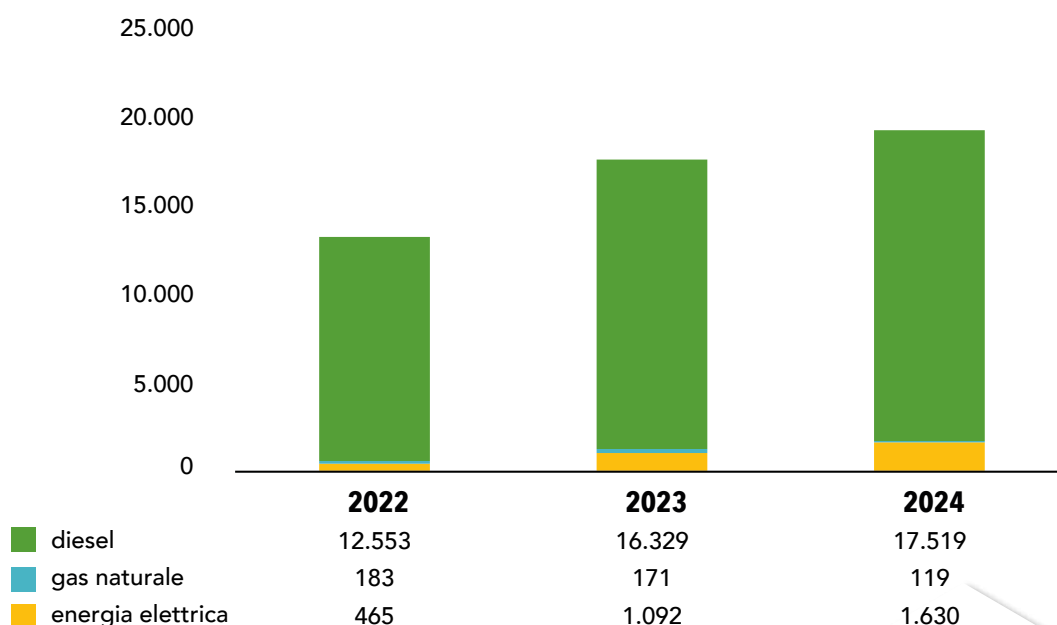


Bilancio produzione rinnovabile	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
Produzione	25.545	27.208	28.381
Autoconsumo	5.252	4.850	5.021
Vendita	20.293	22.203	23.183

# COSMO scavi

Il consumo di energia della società è ripartito tra energia elettrica (1.630 GJ nel 2024), gas naturale (191 GJ) e gasolio (17.519 GJ). Il 96% dell'energia elettrica acquistata da Cosmo Scavi nel 2024 è energia con Garanzia d'Origine rinnovabile certificata, mentre nel 2022 l'energia elettrica rinnovabile consumata certificata era del 87% registrando un netto miglioramento.

## Consumi energetici (GJ)



Nel 2022 i veicoli aziendali erano 88 ma l'acquisizione di nuove commesse nel 2024 ha determinato, per la gestione delle stesse, l'esigenza di aumentare il n. dei veicoli portandoli a n. 113 con un consumo di gasolio totale di 492.000 litri. Nel grafico sopra riportato sono indicati i consumi di carburante espressi in GJ.



## Centro sviluppo e ricerche

Per il biennio 2023-2024, i dati relativi ai consumi energetici della Società Centro Sviluppo e Ricerche (CSR) sono stimati, mentre per il 2022 non sono disponibili in quanto le utenze sono comprese nei contratti di locazione dei locali occupati.

Consumi di energia elettrica	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
da fonte rinnovabile	ND	115.453	159.659

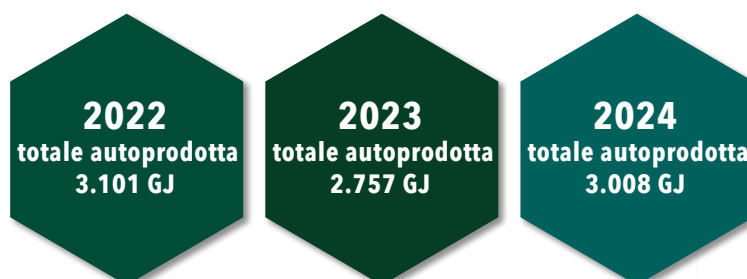
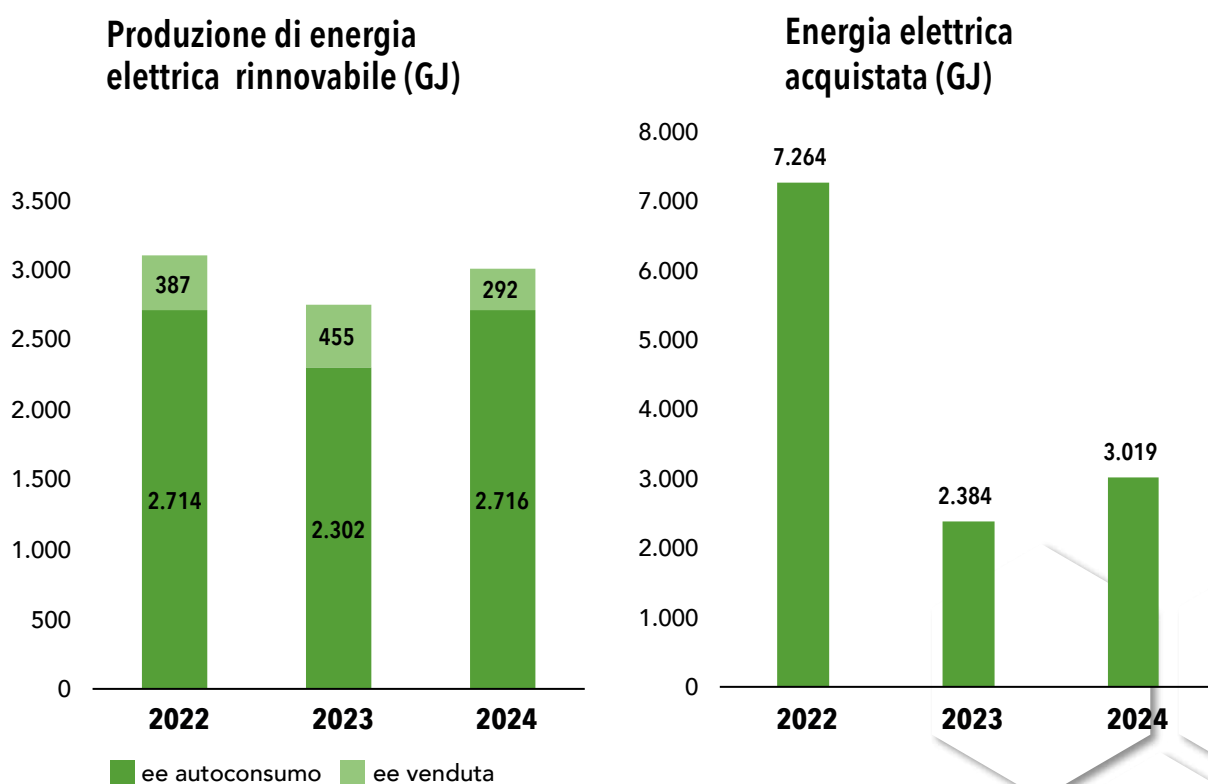
Nel 2024, Centro Sviluppo e Ricerche possiede tre veicoli di proprietà, di cui due elettrici e uno a gasolio.



# COSMO tecnologie ambientali

La Società ha registrato, nel 2024, consumi energetici derivanti dall'acquisto di energia elettrica pari a 3.019 GJ, e dal consumo di energia rinnovabile autoprodotta tramite impianto fotovoltaico per 2.716 GJ. In tutto il triennio, il 100% dell'energia acquistata da COSMO tecnologie ambientali è certificata rinnovabile con Garanzia d'Origine. Nel 2024, la Società ha inoltre consumato 229.500 litri di gasolio per la movimentazione dei mezzi.

## COSMO tecnologie ambientali - Consumi energetici - Triennio 2022 - 2024

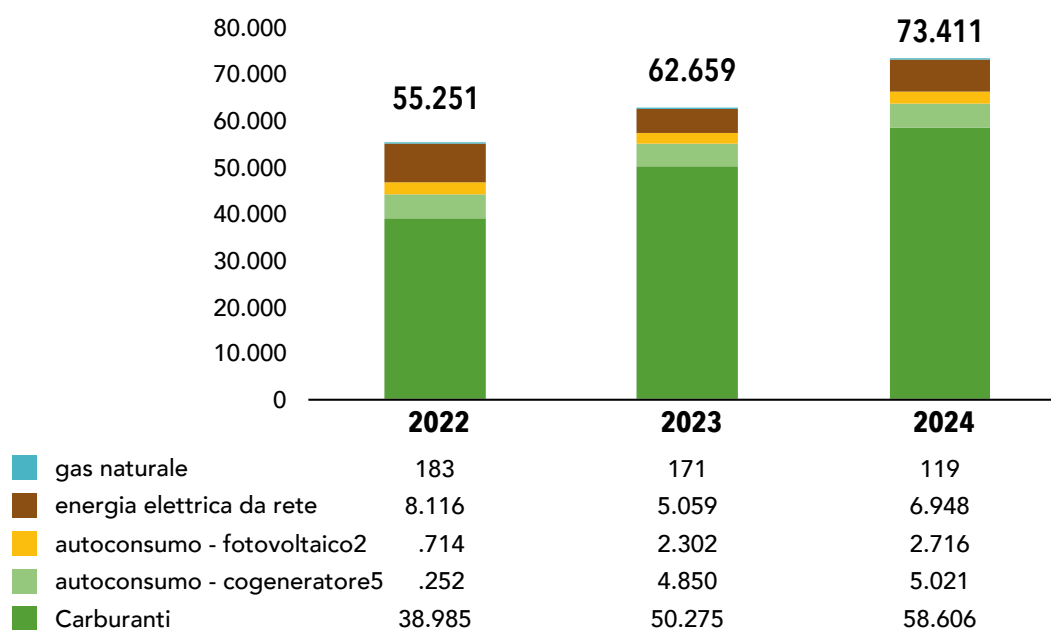


Come illustrato nel grafico, nel 2024 circa il 90% dell'energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico è stata consumata direttamente dall'azienda. I consumi di energia rinnovabile autoprodotta coprono il 20% del fabbisogno energetico totale, corrispondente a 13.907 GJ.

## Dati energetici aggregati

Nel 2024 a livello di Gruppo sono stati consumati un totale di 73.411 GJ di energia<sup>2</sup>, di cui 7.737 GJ sono stati autoprodotti da fonti rinnovabili - 2.716 GJ da impianti fotovoltaici e 5.021 GJ da cogeneratore a biomasse - a questi si aggiungono 6.948 GJ di energia elettrica acquistata (di cui il 99% certificata con Garanzie di Origine rinnovabile). I restanti consumi sono da attribuirsi al carburante utilizzato per l'autotrazione dei mezzi aziendali - che ammonta a 58.606 GJ e - al Gas Naturale per il riscaldamento degli edifici - pari a 119 GJ.

Breakdown consumi energetici  
Gruppo Cosmo - GJ

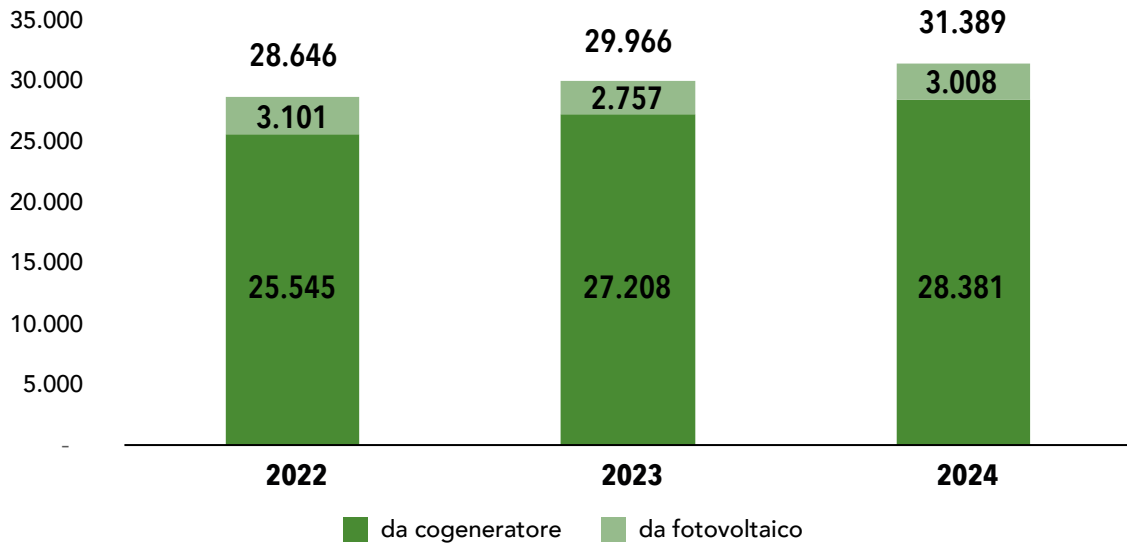


Gruppo COSMO, attraverso Cosmo Energia (cogeneratore a biomasse) e COSMO tecnologie ambientali (fotovoltaico), produce energia da fonti rinnovabili che viene in parte destinata all'autoconsumo (vedi grafico sopra) e in parte ceduta alla rete elettrica nazionale. In particolare, nel 2024 la produzione ammonta a 31.389 GJ.

Per la produzione di energia elettrica da cogeneratore sono state utilizzate 17.027 tonnellate di biomasse legnose.

<sup>2</sup> Sono compresi energia elettrica, biomasse legnose, gasolio per autotrazione e gas naturale per riscaldamento.

## AUTOPRODUZIONE RINNOVABILE GRUPPO COSMO - GJ



### Biomasse utilizzate in impianto di cogenerazione

	2022	2023	2024
	ton	ton	ton
Biomasse utilizzate	16.505	13.369	17.027

Al netto della quota autoconsumata, la maggior parte dell'energia autoprodotta viene ceduta alla rete elettrica, in particolare nel 2024 il venduto ammonta al 75% - pari a 23.475 GJ -. Si specifica che, per gli anni 2023 e 2024, nel sistema di cogenerazione si registrano dei piccoli scostamenti tra l'energia totale prodotta dall'impianto e la somma dell'energia autoconsumata con quella immessa in rete; tali scostamenti sono dovuti a perdite generali di servizio, comprensive in questo sia dalle apparecchiature (trasformatori) che dall'impianto stesso (linee di rete).

### Bilancio autoproduzione rinnovabile

	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ
Autoproduzione	28.646	29.966	31.389
Autoconsumo	7.966	7.153	7.737
Vendita	20.680	22.658	23.475

Per quanto riguarda il parco mezzi, nel 2024 il Gruppo è in possesso in totale di 298 mezzi, suddivisi tra macchine operatrici, autovetture, attrezzature meccaniche e autocarri. La tabella sottostante evidenzia l'aumento dei veicoli elettrici al quale è seguita l'installazione di nuove colonnine per la ricarica delle batterie.

Mezzi aziendali	2022	2023	2024
Mezzi elettrici	2	1	5
Mezzi ibridi	1	1	1
Mezzi diesel	194	257	292

5.3

## EMISSIONI CO<sub>2</sub> E CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il nostro impegno per la sostenibilità, e per l'ambiente in particolare, può essere misurato attraverso le emissioni ridotte negli anni e l'utilizzo di fonti rinnovabili. Nello specifico:

- **Impronta di carbonio:** è stato effettuato il calcolo della Carbon Footprint dell'impianto di cogenerazione a biomasse considerando tutte le fasi della filiera, con il duplice obiettivo di individuare le attività maggiormente impattanti in termini di gas a effetto serra e di intervenire opportunamente riducendo e compensando le emissioni prodotte o adottando altre azioni correttive. Al termine dei 12 mesi di studio, questo strumento di analisi puntuale ha riscontrato che la fase di trasporto della biomassa dal sito di produzione all'impianto di cogenerazione risulta essere quella maggiormente impattante. Questa viene comunque compensata attraverso la piantumazione di un polmone verde attorno agli stabilimenti: 5 km di barriere vegetali, circa 40.000 le piante messe a dimora, importanti anche al fine di attenuare il rumore e l'impatto visivo.

L'impianto, a fronte delle quasi 14.000 t di biomasse di cui evita lo smaltimento, genera in un anno solo 250,64 t di CO<sub>2</sub> equivalente: la quantità prodotta in 7 minuti e mezzo dal traffico di una media città (dati riferiti all'anno di studio, 2021).

- **Gestione delle emissioni - Potenziamento dei sistemi di abbattimento (installazione scrubber):** Gli interventi posti in essere sono migliorativi sia in termini ambientali sia per quanto concerne le misure di protezione attiva degli operatori.

- **Gestione delle emissioni - Ampliamento delle zone coperte adibite agli stoccaggi dei rifiuti:** La disponibilità di congrui spazi coperti da adibire ad operazioni di stoccaggio costituisce condizione sostanziale per l'efficace conduzione delle attività di gestione rifiuti presso l'installazione, secondo elevati livelli di efficienza, sicurezza e controllo dei processi. Dal punto di vista logistico si ottengono importanti ottimizz-

zazioni, essendo agevolate le operazioni di carico/scarico/controllo dei rifiuti in ingresso e uscita dalla piattaforma. I depositi di rifiuti sono protetti dalle intemperie; le acque meteoriche ricadenti sulla copertura saranno connesse alla rete esistente di raccolta e trattamento.

- Life cycle assessment: nel corso del 2024 è stato condotto uno studio di ciclo di vita al fine di misurare l'impatto che le attività del Gruppo hanno sulle emissioni di gas climalteranti.

Consapevole dell'importanza del monitoraggio delle emissioni per comprendere ed affrontare il problema del cambiamento climatico in modo efficace, Gruppo Cosmo misura e tiene sotto controllo i propri livelli emissivi.

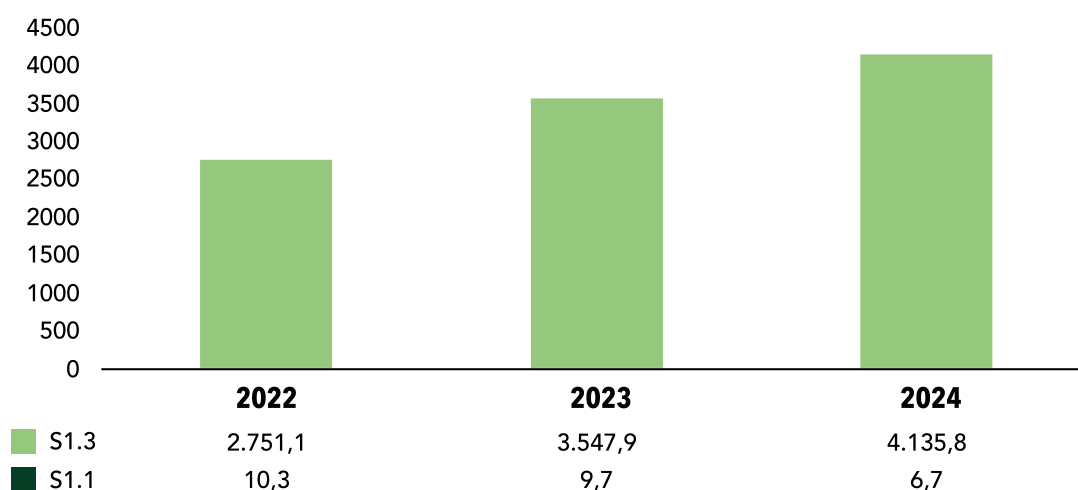
Ottenere ed elaborare questo tipo di dati permette di sviluppare efficaci strategie mirate a ridurre il surriscaldamento globale e a tutelare l'ambiente, nonché di valutare l'efficacia delle misure adottate e promuovere una maggiore responsabilità e consapevolezza. Nel misurare il suo impatto in termini emissivi, il Gruppo COSMO ha tenuto conto delle attività aziendali che possono portare a emissioni di tipo diretto o indiretto. Le emissioni dirette (Scope 1) sono emissioni GHG (greenhouse gases, gas serra) provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla operativamente. Le emissioni indirette (Scope 2) derivano dalla generazione di energia acquistata o acquisita sotto forma di elettricità, vapore, calore o freddo che l'organizzazione utilizza. Tra le emissioni di Scope 1 e Scope 2 non rientrano quelle di origine biogenica, ossia ottenute dalla combustione di biomasse, che vengono considerate separatamente (Out of Scopes); in quanto parte del ciclo naturale del carbonio. Nel complesso – considerando gli Scope 1 e 2 - le emissioni del Gruppo nel corso del 2024 sono state pari a 4.135,8 t CO<sub>2</sub>-eq. Rispetto al totale delle emissioni, il 99,6% è da imputare all'utilizzo di carburante per il funzionamento delle macchine operatrici a gasolio, mentre poco più dello 0,3% al consumo di energia elettrica non prodotta da fonti rinnovabili. Solo una piccola parte delle emissioni del 2024 – circa lo 0,2% - è imputabile all'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento. A queste si aggiungono le emissioni dovute alla produzione di energia elettrica da biomasse, mediante il cogeneratore di Cosmo Energia, che ammontano a 728,2 t CO<sub>2</sub>-eq.

Breakdown emissioni	2022	2023	2024
	t CO <sub>2</sub> -eq	t CO <sub>2</sub> -eq	t CO <sub>2</sub> -eq
S1	2.761,4	3.557,6	4.142,6
S1.1	10,3	9,7	6,7
S1.3	2.751,1	3.547,9	4.135,8
S2	22,5	19,3	11,4
Location-based	532,8	332,1	456,1
Market-based	22,5	19,3	11,4
TOT	2.783,9	3.576,9	4.153,9
Out of Scopes	705,8	571,7	728,2

Nella categoria Scope 1 sono state associate le emissioni generate dal consumo di gas naturale delle sedi (S1.1), nonché i consumi della flotta aziendale (S1.3); non sono presenti emissioni dovute a perdite di gas refrigeranti (S1.4).

Le emissioni Scope 1 nel 2024 ammontano a 4.143 t CO<sub>2</sub>-eq. L'aumento progressivo di emissioni del triennio è dovuto al maggior consumo di combustibili in cantiere; il numero di cantieri, infatti, varia di anno in anno così come la loro estensione e distanza dal quartier generale. Dal momento che l'attività delle aziende (soprattutto Cosmo Scavi ed Hexa Green) è prettamente condotta con l'uso di mezzi d'opera e di trasporto, un maggior numero e dimensioni di cantieri all'attivo porta necessariamente a maggiori consumi e dunque maggiori emissioni.

### Suddivisione emissioni scope 1 - t CO<sub>2</sub>-eq



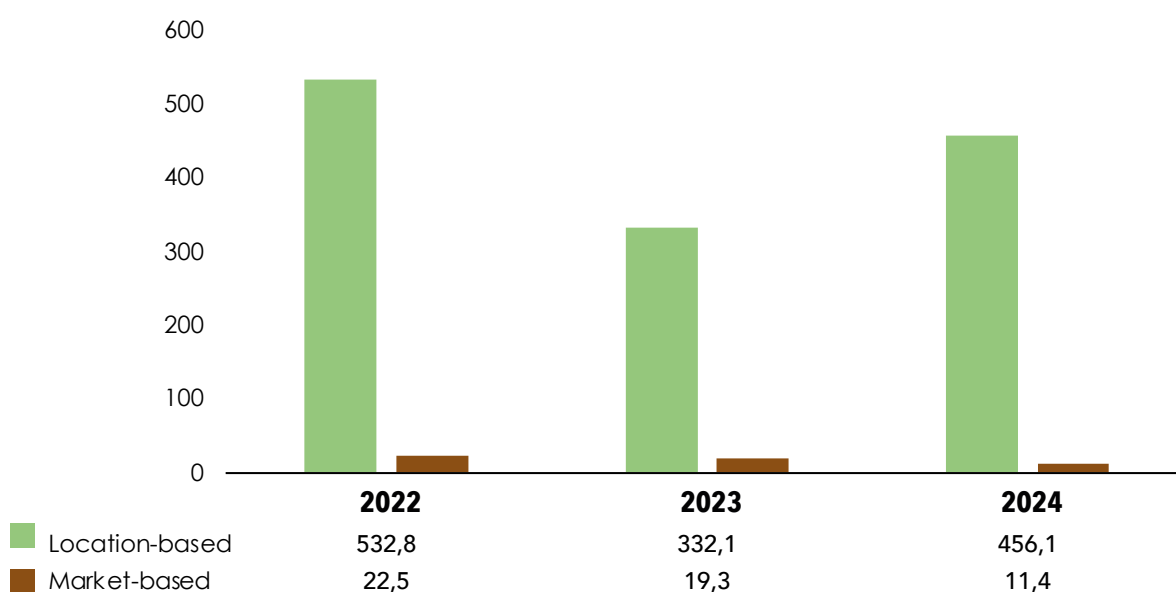
Nel calcolo delle emissioni Scope 2 sono state invece considerate le emissioni derivanti dall'approvvigionamento di energia elettrica calcolate secondo le metodologie previste dal GHG Protocol, ossia Location-based e Market-based; al fine di valorizzare l'impegno del Gruppo nell'acquistare energia certificata mediante Garanzie di Origine si considerano i valori ottenuti dal calcolo Market-based.

Le emissioni Scope 2 (Market-based) registrate nel 2024 sono pari a 11,4 t CO<sub>2</sub>-eq, in continuo calo nel triennio. Questo risultato è frutto delle politiche di approvvigionamento di energia con Garanzia d'Origine e dall'autogenerazione da fonti rinnovabili.

<sup>3</sup> Il metodo location-based riflette la situazione reale della rete elettrica a cui è collegata l'organizzazione, mostrando l'impatto medio delle fonti energetiche utilizzate a livello locale per produrre elettricità. Un aspetto fondamentale del metodo location-based è che, al contrario del metodo market-based, non tiene conto delle iniziative specifiche di sostenibilità messe in atto dall'organizzazione stessa. Ciò significa che, anche se un'azienda acquista energia da fonti rinnovabili o tramite certificati verdi, queste azioni non influenzano il calcolo location-based, che considera solo la media della rete elettrica della zona.

<sup>4</sup> Questo metodo contabilizza le emissioni in base al mix energetico scelto da un'azienda attraverso contratti di acquisto di energia elettrica (PPA), certificati di energia rinnovabile (REC, GdO ecc.) o contratti con i fornitori di energia. Riflette l'effettivo impatto ambientale dell'elettricità che l'azienda sceglie di acquistare. Il fattore di emissione associato al consumo di elettricità coperto da GdO, così come all'energia autoprodotta da fonti rinnovabili, è pari a zero. Mentre alla parte di energia elettrica consumata non compresa nelle categorie sopra riportate viene associato il fattore emissivo "Residual mix" che rispecchia il mix energetico nazionale al netto delle quote di energia rinnovabile riscattate mediante Garanzie di Origine.

### Confronto emissioni scope 2 Mb vs Lb - t CO<sub>2</sub>- eq



## PRELIEVI IDRICI

ESG

La volontà di promuovere la sostenibilità ambientale nella gestione della risorsa idrica si focalizza su:

- Riutilizzo delle acque nei processi:

Le acque meteoriche, relative ad una superficie di circa 130 m<sup>2</sup>, vengono raccolte in cisterne della capacità di 150 m<sup>3</sup> per il riutilizzo nei cicli di lavorazione. È stata inoltre realizzata un'interconnessione con l'impianto di cogenerazione con recupero dell'acqua di spurgo della torre evaporativa, successivamente utilizzata nei trattamenti eseguiti presso l'adiacente piattaforma di Cosmo Tecnologie Ambientali.

- Potenziamento del sistema di abbattimento delle acque di prima pioggia scaricate: L'intervento rientra tra gli obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali dell'installazione. L'implementazione di un'ulteriore sezione chimico-fisica nel sistema di trattamento delle acque meteoriche da un lato migliora la qualità complessiva delle acque scaricate in un contesto particolarmente sensibile come il bacino scolante della Laguna di Venezia, dall'altro, grazie all'impiantistica adottata, garantisce elevati livelli di tutela della risorsa idrica, anche in caso di condizioni emergenziali e di potenziali picchi di carico inquinante, che potrebbero verificarsi a seguito di eventi meteorologici estremi.

L'approvvigionamento e lo scarico idrico rappresentano un aspetto rilevante per il Gruppo COSMO, per questo i dati relativi vengono costantemente monitorati.

Nel corso del 2024 il Gruppo nel suo complesso ha consumato complessivamente 34,7 ML di acqua, per il 94,7% prelevata da pozzo.

Nel 2024 sono stati scaricati 14,5 ML di acque in fognatura. La restante parte dell'acqua prelevata viene utilizzata per i servizi igienici mentre una parte viene consumata nel processo produttivo, evapora o è di difficile misurazione per quanto riguarda gli scarichi.

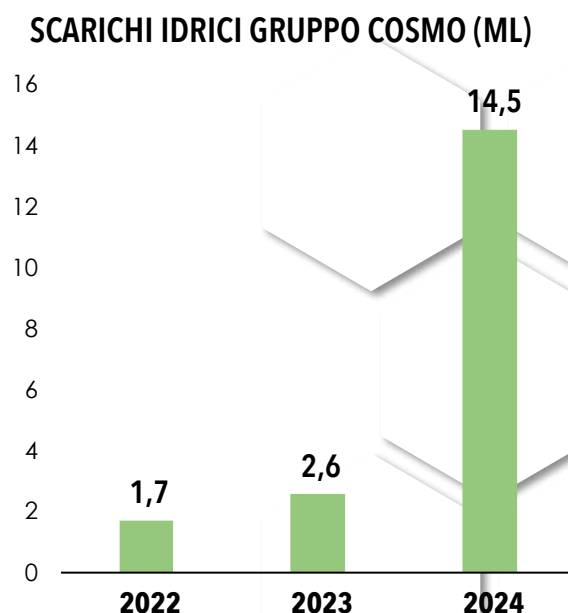
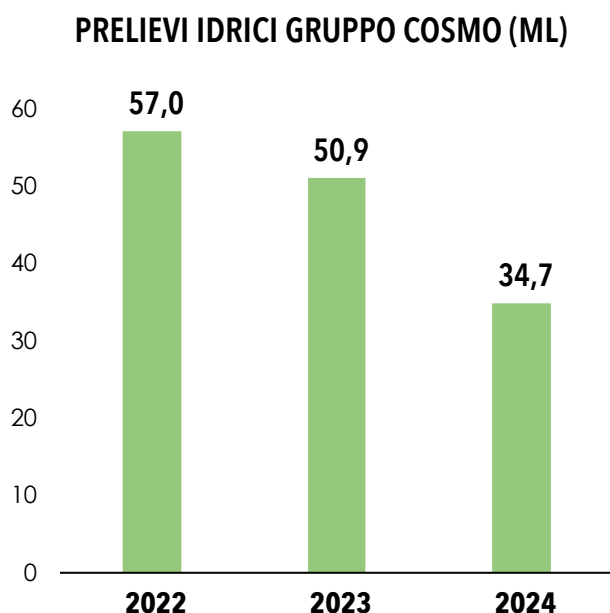


# COSMO tecnologie ambientali e gli scarichi idrici

Per quanto riguarda COSMO tecnologie ambientali, è importante raccogliere e trattare le acque di dilavamento, in quanto possono trasportare sostanze inquinanti costituite da parti di usura degli pneumatici, perdite di olio o altri liquidi sversati dai veicoli, materiale d'usura dei freni e materiale accidentalmente rilasciato durante il trasporto.

La raccolta dell'acqua piovana (acque meteoriche) avviene mediante una rete interna nei piazzali ed in parte dalle coperture dei fabbricati. La rete fa confluire le acque in quattro impianti di trattamento che si occupano della separazione di prima e seconda pioggia. Le acque di prima pioggia vengono poi avviate a vasche di accumulo per la sedimentazione e disoleazione prima dello scarico. Quelle di seconda pioggia non necessitano di trattamento. Questi scarichi non sono tuttavia misurabili e non sono stati tenuti in considerazione nella presente rendicontazione. Oltre all'acqua piovana è necessario, prima dello scarico in fognatura, analizzare le acque reflue derivanti dal processo industriale di selezione delle frazioni granulometriche ad umido e dal trattamento della torbida non più utilizzabili nel ciclo produttivo.

<sup>4</sup> *Acque di prima pioggia: definite come la parte delle acque meteoriche di dilavamento corrispondenti ad un volume pari ai primi 5 mm di precipitazione uniformemente distribuita su una determinata superficie. Acque di seconda pioggia: definite come la parte delle acque meteoriche di dilavamento eccedente le acque di prima pioggia.*



<sup>5</sup> *Acque di prima pioggia: definite come la parte delle acque meteoriche di dilavamento corrispondenti ad un volume pari ai primi 5 mm di precipitazione uniformemente distribuita su una determinata superficie. Acque di seconda pioggia: definite come la parte delle acque meteoriche di dilavamento eccedente le acque di prima pioggia.*

## ASPETTI SOCIALI

Nel corso del 2024, le società di Gruppo COSMO hanno confermato e aggiornato il proprio Codice Etico, quale strumento fondamentale di governance e parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Codice disciplina i rapporti all'interno dell'organizzazione e definisce i comportamenti attesi da amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e da tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo, nell'interesse e per conto delle società del Gruppo.

## IL PERSONALE

La tutela della salute e della sicurezza, l'attenzione alle esigenze individuali e lo sviluppo professionale delle persone costituiscono pilastri fondamentali dell'approccio di COSMO gruppo alla gestione del capitale umano. Il Gruppo è consapevole che il valore e la qualità delle proprie attività dipendono direttamente dal benessere dei lavoratori e, per questo, promuove un contesto di lavoro inclusivo e valorizzante, orientato alla partecipazione e al coinvolgimento delle persone a ogni livello dell'organizzazione.

Nel 2024, il Gruppo COSMO conta 199 dipendenti, di cui 169 uomini e 30 donne. La componente femminile rappresenta il 15% del totale, mentre quella maschile l'85%, un dato che riflette le caratteristiche di un settore, quello edile, tradizionalmente a prevalenza maschile.

Analizzando le categorie professionali, la maggioranza del personale è costituita da operai (52%), seguiti dagli impiegati (45%), mentre dirigenti e quadri rappresentano rispettivamente il 2% e l'1% del totale. Le donne ricoprono prevalentemente ruoli impiegatizi (27 su 30), tuttavia è presente almeno una donna in ciascuna categoria professionale, incluse quelle dirigenziali (è una donna il Presidente di Gruppo Cosmo SPA), a testimonianza di un percorso graduale di inclusione anche nei ruoli apicali.

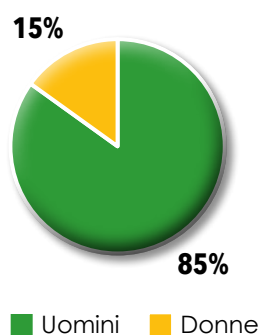
Il personale del Gruppo è assunto prevalentemente con contratto a tempo indeterminato (86%), mentre il 14% è impiegato con contratto a tempo determinato. Inoltre, il 90% dei dipendenti svolge un'attività full-time; il restante 10% opera con contratto part-time, a conferma dell'attenzione del Gruppo verso forme di flessibilità organizzativa in grado di rispondere alle diverse esigenze personali. Infine, nel corso del 2023, la società HEXA green ha attivato uno stagista full-time.

Il dettaglio dei dati per singola società del Gruppo è riportato in appendice dati.

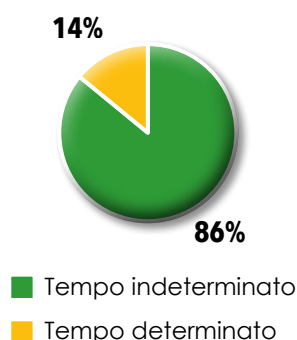
	2023			2024		
	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.
Tempo determinato	119	0	149	142	9	171
Tempo indeterminato	18	1	19	27	1	28
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>31</b>	<b>168</b>	<b>169</b>	<b>30</b>	<b>199</b>

	2023			2024		
	Uomini	Donne	Tot.	Uomini	Donne	Tot.
Full-time	121	7	148	153	6	179
Part-time	16	4	20	16	4	20
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>31</b>	<b>168</b>	<b>169</b>	<b>30</b>	<b>199</b>

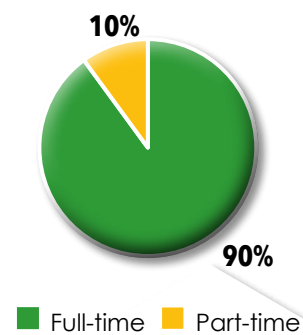
Genere - 2024



Contratto - 2024

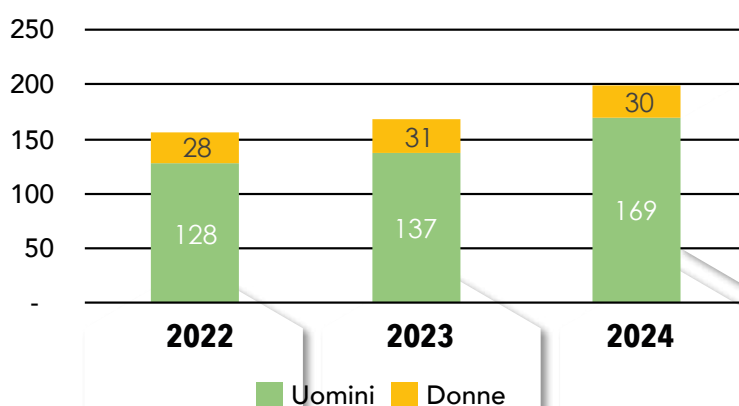


Impiego - 2024



GRUPPO COSMO - Numero dipendenti per genere, età e categoria professionale - Anno 2024

Numero dipendenti per genere nel triennio



<b>Categoria professionale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
<b><i>Dirigenti</i></b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<30	-	-	-
30-50	1	-	1
>50	1	2	
<b><i>Quadri</i></b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<30	-	-	-
30-50	1	-	1
>50	-	1	1
<b><i>Impiegati</i></b>	<b>63</b>	<b>27</b>	<b>90</b>
<30	15	3	18
30-50	29	17	46
>50	19	7	26
<b><i>Operai</i></b>	<b>103</b>	<b>1</b>	<b>104</b>
<30	12	-	12
30-50	41	1	42
>50	50	-	50
<b>Totale</b>	<b>169</b>	<b>30</b>	<b>199</b>
<b>&lt;30</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>30</b>
<b>30-50</b>	<b>72</b>	<b>18</b>	<b>90</b>
<b>&gt;50</b>	<b>70</b>	<b>9</b>	<b>79</b>

Il 100% dei dipendenti del Gruppo COSMO è coperto da accordi di contrattazione collettiva. In particolare, trovano applicazione i CCNL Edile Industria e Dirigenti Industria, Terziario-Distribuzione e Servizi.

Con riferimento alle dinamiche di assunzione e cessazione, nel 2024 il Gruppo COSMO ha effettuato 54 nuove assunzioni e ha registrato 25 cessazioni di rapporti di lavoro. L'analisi del triennio 2022-2024 evidenzia un significativo incremento delle assunzioni tra il 2022 e il 2023, passando da 40 a 57 ingressi. Nel passaggio dal 2023 al 2024 si osserva un assestamento dei volumi di ingresso, che rimangono comunque su livelli elevati e sostanzialmente stabili (da 57 a 54 assunzioni). Le cessazioni mostrano invece una tendenza progressivamente decrescente nel triennio, passando da 50 nel 2022 a 30 nel 2023, fino a 25 nel 2024. Tale andamento evidenzia una crescita complessiva del Gruppo e una buona capacità di attrazione e retention del personale. Il quadro è ulteriormente confermato dal turnover di compensazione, che risulta positivo, con un numero di assunzioni costantemente superiore alle cessazioni.

		2022			2023			2024		
Assunzioni per genere e fascia di età		<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Tot.</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Tot.</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Tot.</b>
	<30	3	1	4	8	3	11	13	0	13
	30 - 50	15	4	19	21	11	32	25	1	26
	<b>Totale</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>54</b>
	Cessazione per genere e fascia di età	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Tot.</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Tot.</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Tot.</b>
<30	3	1	4	4	1	5	3	0	3	
30 - 50	14	13	27	14	0	14	11	2	13	
>50	14	5	19	10	1	11	9	0	9	
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	

<b>Turnover</b>	<b>Turnover positivo<sup>6</sup></b>	<b>Turnover negativo<sup>7</sup></b>	<b>Turnover complessivo<sup>8</sup></b>	<b>Turnover di compensazione<sup>9</sup></b>
<b>2023</b>	<b>37%</b>	<b>19%</b>	<b>54%</b>	<b>190%</b>
<b>2024</b>	<b>32%</b>	<b>15%</b>	<b>43%</b>	<b>216%</b>

<sup>6</sup> Turnover positivo (Entrati nel periodo/organico a inizio periodo \* 100)

<sup>7</sup> Turnover negativo (Usciti nel periodo/organico a inizio periodo \* 100)

<sup>8</sup> Turnover complessivo (entrati + usciti nel periodo) / organico medio del periodo \* 100

<sup>9</sup> Turnover di compensazione (Entrati/usciti nel periodo \* 100)

<b>Turnover per genere</b>	<b>Turnover positivo</b>		<b>Turnover negativo</b>		<b>Turnover complessivo</b>		<b>Turnover di compensazione</b>	
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>2023</b>	29%	71%	22%	7%	51%	79%	132%	1000%
<b>2024</b>	39%	3%	17%	6%	57%	10%	230%	50%

La struttura operativa di Gruppo COSMO si distingue per una elevata flessibilità e mobilità, in particolare nelle società COSMO scavi e HEXA green, le cui attività si sviluppano attraverso cantieri distribuiti sul territorio in funzione delle opportunità progettuali. In questo contesto, il personale è spesso chiamato a operare in sedi e cantieri differenti, con periodi prolungati lontano dal proprio contesto familiare. Tale modalità organizzativa, in un quadro in cui la conciliazione tra vita professionale e vita privata assume un'importanza crescente, può rappresentare un fattore di complessità per alcune risorse. Di conseguenza, una parte del turnover, in particolare tra il personale tecnico specializzato, è riconducibile alle difficoltà legate alla gestione degli impegni lavorativi fuori sede. Al contempo, il Gruppo può contare su una base di collaboratori ampia e consolidata, caratterizzata da elevati livelli di fidelizzazione e da rapporti di lavoro di lungo periodo, che costituiscono un elemento di stabilità e continuità per l'organizzazione.

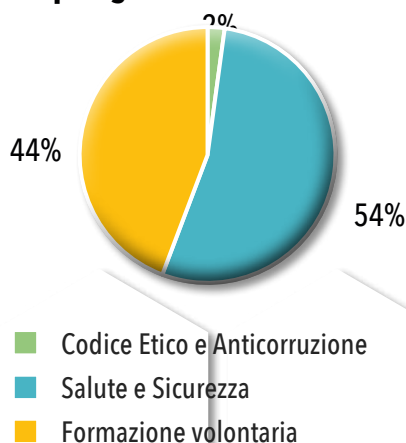
## FORMAZIONE

Il Gruppo orienta le proprie strategie e decisioni con l'obiettivo di promuovere un miglioramento continuo e garantire standard qualitativi sempre più elevati nelle attività svolte. In tale prospettiva, la valorizzazione delle competenze interne e del know-how aziendale rappresenta un fattore determinante: per questo le società del Gruppo investono nello sviluppo delle capacità e delle attitudini delle persone, promuovendo percorsi formativi volti al rafforzamento delle competenze tecniche e professionali. Questo approccio consente di sostenere la crescita delle risorse e di contribuire, nel tempo, alla riduzione del turnover.

Nel corso del 2024, Gruppo COSMO ha erogato complessivamente 2093 ore di formazione, corrispondenti a una media di 10,5 ore formative per dipendente.

*COSMO gruppo - Suddivisione delle ore di formazione per ambito e per genere - Anno 2024*

**Tipologia formazione 2024**



**10,9 ore**

Medie di formazione per gli uomini nel 2024

**8,5 ore**

Medie di formazione per le donne nel 2024

### GRUPPO COSMO ORE DI FORMAZIONE 2022 - 2024

	2022	2023	2024
Totale ore di formazione erogate ai dipendenti	1.850	1.613	2.093
Ore di formazione volontaria / generale per crescita professionale	340	516	926
Ore di formazione in materia di salute e sicurezza	1.349	1.062	1.122
Ore di formazione in materia di codice etico e anticorruzione	161	35	45

**6.1.2**

## **PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE**

Le pari opportunità rappresentano il principio secondo cui ogni individuo, a prescindere da genere, etnia o altre caratteristiche personali, deve poter accedere in modo equo al lavoro, alla formazione e alle possibilità di crescita professionale. Per Gruppo COSMO, favorire le pari opportunità significa assicurare che le politiche interne e le pratiche di gestione del personale si basino esclusivamente sul merito, evitando qualsiasi forma di discriminazione. Ciò comprende aspetti come l'accesso ai percorsi formativi, le opportunità di sviluppo di carriera e la definizione delle retribuzioni.

HEXA green e COSMO scavi, integrano nella propria missione di sostenibilità anche un forte impegno verso la parità di genere. Per garantire un ambiente inclusivo e coerente con la propria visione strategica, le società nel 2024 hanno adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, volto a valorizzare la presenza femminile, favorire la crescita professionale delle donne ed eliminare ogni forma di discriminazione. L'approccio si basa su principi di imparzialità, inclusività, trasparenza, valorizzazione del personale e tutela della persona, contrastando ogni forma di violenza e discriminazione.

**Gli obiettivi principali sono:**

**Sostenere la partecipazione femminile al mercato del lavoro;**

**Ridurre il divario retributivo e pensionistico tra uomini e donne;**

**Promuovere la parità nei processi decisionali e nelle posizioni di responsabilità;**

**Contrastare stereotipi e violenze di genere;**

Pertanto, per raggiungere tali obiettivi le società si impegnano a:

- Prevenire ogni forma di discriminazione e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo e dal livello di responsabilità;
- Valorizzare le diversità in tutti i processi aziendali: selezione e assunzione, formazione, promozione e retribuzione del personale, nonché nella scelta dei fornitori e nell'erogazione dei servizi o fornitura dei prodotti;
- Sostenere il welfare familiare dei dipendenti attraverso modalità di lavoro flessibili (smart working, part-time, orari modulabili) che favoriscano la conciliazione tra vita privata e professionale;
- Promuovere attività di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e valorizzando la visibilità del contributo femminile;
- Adottare una comunicazione trasparente, anche attraverso marketing e pubblicità, che dichiari l'impegno a conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante comunicazione interna e pubblicazione sul sito aziendale. Con riferimento alla dimensione retributiva, di seguito sono riportate, per ciascuna società del Gruppo, le variazioni della retribuzione lorda tra uomini e donne, calcolate a parità di categoria contrattuale e riferite a diverse annualità. L'analisi considera, oltre alla retribuzione base, anche gli elementi accessori legati all'operatività del personale – quali trasferte, lavoro straordinario, indennità legate all'orario di lavoro, premi, componenti variabili e festività. I valori negativi indicano una differenza a favore delle retribuzioni maschili, mentre i valori positivi evidenziano uno sbilanciamento a favore di quelle femminili.

### GRUPPO COSMO ORE DI FORMAZIONE 2022 - 2024

	2022	2023	2024
Totale ore di formazione erogate ai dipendenti	1.850	1.613	2.093
Ore di formazione volontaria / generale per crescita professionale	340	516	926
Ore di formazione in materia di salute e sicurezza	1.349	1.062	1.122
Ore di formazione in materia di codice etico e anticorruzione	161	35	45

#### Cosmo Centro Sviluppo e Ricerche

Categoria Contrattuale	% Variazione 2023	% Variazione 2024
Impiegati livello 2	-27,2	-24,6

#### Cosmo Scavi

Categoria Contrattuale	% Variazione 2022	% Variazione 2023
Impiegati livello 4	-14,0	-22,5

#### Tecnologie Ambientali

Categoria Contrattuale	% Variazione 2023	% Variazione 2024
Impiegati livello 3	-5,2	+6,3
Impiegati livello 4	-	-2
Impiegati livello 5	-17,0	+10,3
Impiegati livello 6	+7,5	+1,4

#### Gruppo

Categoria Contrattuale	% Variazione 2023	% Variazione 2024
Impiegati livello 2	-	-1,9
Impiegati livello 3	-12,3	-24,4
Impiegati livello 4	-21,2	+10,3
Impiegati livello 5	-	+2,6

#### Hexa Green

Categoria Contrattuale	% Variazione 2022	% Variazione 2023
Impiegati livello 5	-	-13,9

L'analisi delle variazioni retributive uomo–donna evidenzia un quadro articolato e differenziato tra le società del Gruppo, i livelli contrattuali e gli anni considerati. In diversi casi, soprattutto negli anni precedenti, si rilevano valori negativi che indicano una dinamica retributiva meno favorevole alle donne; tuttavia, l'evoluzione più recente mostra segnali di progressivo riequilibrio.

In particolare, nel 2024 emergono miglioramenti in alcune società e livelli professionali, con variazioni positive che indicano una riduzione del divario di genere e, in alcuni casi, un andamento favorevole alle donne. A livello di Gruppo, pur permanendo alcune differenze, si osserva una tendenza complessiva al miglioramento per diversi livelli impiegatizi.

Con riferimento alla categoria contrattuale "Impiegato livello 5", la retribuzione femminile risulta inferiore rispetto a quella maschile in ragione delle specifiche mansioni svolte dal personale maschile. In particolare, gli uomini inquadrati in tale livello ricoprono il ruolo di impiegati tecnici di cantiere esterni e beneficiano, nella retribuzione lorda, di una indennità speciale legata all'orario di lavoro (ai sensi dell'art. 47 del CCNL Edili Industria), riconosciuta su 14 mensilità e volta a compensare le prestazioni effettuate oltre il normale orario di lavoro. Inoltre, lo svolgimento di attività presso cantieri esterni comporta l'erogazione di indennità di trasferta ogni qualvolta il personale si reca in cantiere, incidendo ulteriormente sul livello complessivo della retribuzione.

La valorizzazione delle persone rappresenta un elemento centrale della strategia aziendale. L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro attento al benessere, alla conciliazione vita-lavoro e alla tutela sociale, attraverso un sistema di iniziative e strumenti dedicati ai propri collaboratori.

In particolare, sono state adottate le seguenti misure:

- **Convenzione con Alperia luce e gas**, attivazione di condizioni agevolate per i dipendenti;
- **Smart working** attivato dal 2023 per il personale della società COSMO tecnologie ambientali;
- **Buoni acquisto Sodexo** riconosciuti a tutti i dipendenti delle società del Gruppo;
- **Orario flessibile** previsto per il personale delle società COSMO scavi, HEXA green, Gruppo COSMO e COSMO tecnologie Ambientali;
- **Buoni pasto** riconosciuti al personale impiegatizio di tutte le società residente oltre 15 km dalla sede di lavoro;
- **Welfare contrattuale** di categoria, ove applicabile, adesione al fondo sanitario SANEDIL e al fondo pensione PREVEDI.

## SALUTE E SICUREZZA

Gruppo COSMO considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un principio cardine della propria strategia aziendale, riconoscendola come fattore determinante per la qualità dei servizi, la sostenibilità delle attività e la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. Le società del Gruppo adottano procedure e sistemi di gestione conformi alla norma ISO 45001:2018, al fine di garantire ambienti di lavoro sicuri, promuovere la prevenzione di infortuni e malattie professionali e sostenere il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

In tale ambito, il Gruppo si impegna a:

- identificare, valutare e gestire i rischi connessi alle proprie attività, pianificando azioni di prevenzione e miglioramento;
- rispettare pienamente la normativa vigente e i requisiti volontari applicabili in materia di salute e sicurezza;
- promuovere un approccio proattivo orientato alla riduzione degli infortuni e al miglioramento degli indicatori di sicurezza;
- garantire formazione, informazione e coinvolgimento continuo dei lavoratori e dei collaboratori;
- favorire una cultura della sicurezza condivisa, estesa anche a fornitori e partner operativi.

La Direzione del Gruppo assicura la disponibilità delle risorse necessarie, il monitoraggio periodico dei risultati e il riesame costante delle politiche adottate, con l'obiettivo di rafforzare nel tempo un modello organizzativo responsabile, attento alla protezione delle persone e alla sostenibilità complessiva delle attività aziendali.

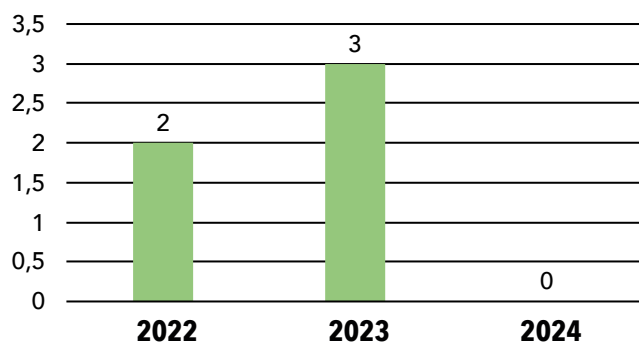
L'organizzazione effettua audit periodici in materia di salute e sicurezza e promuove una cultura della prevenzione, incentivando i lavoratori a utilizzare le modalità di segnalazione dei near miss, ovvero a comunicare tempestivamente situazioni o condizioni potenzialmente pericolose che potrebbero generare infortuni sul luogo di lavoro. Nel 2023 sono stati registrati 6 near miss, mentre nel 2024 le segnalazioni sono state 7.

Nel 2024 Gruppo COSMO non ha registrato infortuni sul lavoro, evidenziando un significativo miglioramento rispetto al 2023, anno in cui si sono verificati tre infortuni, tutti a carico di personale maschile e riferiti alle società Cosmo Scavi e Hexa Green. Gli eventi occorsi nel 2023 hanno riguardato una distorsione, un malessere correlato alle elevate temperature e una contusione.

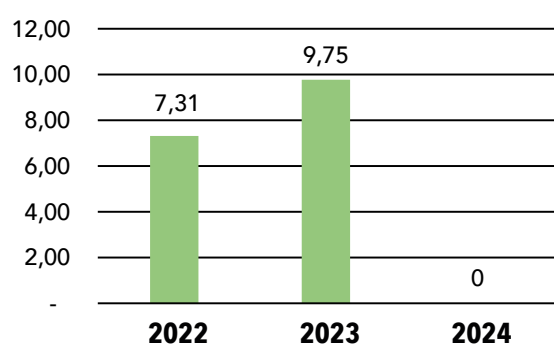
Nonostante tali episodi, nel 2023 gli indici infortunistici si sono mantenuti su livelli contenuti, con un indice di frequenza pari a 9,75 e un indice di gravità pari a 0,11, confermando l'efficacia delle misure di prevenzione adottate dal Gruppo.

## GRUPPO COSMO - Numero di infortuni sul lavoro - Triennio 2022 - 2024

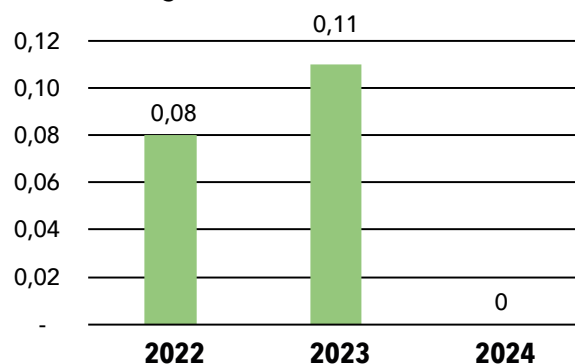
### Infotuni sul lavoro 2022 - 2024



### Indice di frequenza infotuni 2022 - 2024



### Indice di gravità infotuni 2022 - 2024



Il risultato raggiunto nel 2024 dell'assenza di infortuni in tutte le società del Gruppo conferma che le azioni di prevenzione e miglioramento introdotte dal Gruppo COSMO si sono dimostrate efficaci, contribuendo a rafforzare nel tempo i livelli di sicurezza operativa e a ridurre in modo significativo il rischio di incidenti nelle diverse realtà aziendali.



## L'IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ LOCALE



Gruppo COSMO ha da poco compiuto 65 anni di attività: anni guidati dall'innovazione, dalla crescita e dal legame col territorio, dove affonda le proprie radici fin dalla nascita. Questo legame è testimoniato dalle numerose iniziative sostenute dal Gruppo a sostegno dello sport.

Nell'ambito delle iniziative rivolte alla comunità locale, Gruppo COSMO ha attivato diverse collaborazioni di sponsorizzazione con associazioni sportive dilettantistiche del territorio, contribuendo alla crescita del territorio e al sostegno dello sport come leva di sviluppo sociale.

- **Hockey Pattinaggio Noale** – È attiva da diversi anni una collaborazione con l'Associazione Dilettantistica Hockey Pattinaggio Noale, a supporto delle attività sportive e delle iniziative rivolte a giovani atleti e famiglie del territorio, contribuendo alla continuità e allo sviluppo della realtà associativa.

- **Società Ciclistica Noale** – Il Gruppo sostiene l'Associazione Sportiva Dilettantistica "Società Ciclistica Noale", affiancandola nello svolgimento dell'attività sportiva e nella promozione di una disciplina sostenibile e fortemente radicata nel contesto veneto.

- **OASJ Padel Club** – Tra il 2024 e il 2025 è stata avviata una collaborazione con OASJ Padel Club, a sostegno di un'attività sportiva in forte crescita e capace di coinvolgere diverse fasce d'età, favorendo momenti di incontro e socialità.

- **Rugby Mirano 1957** – Il supporto all'Associazione Sportiva Dilettantistica Rugby Mirano 1957, storica realtà del territorio, si inserisce nel più ampio impegno dell'azienda nella promozione dei valori di lealtà, spirito di squadra e rispetto, principi condivisi anche dalla cultura aziendale.

- **Reyer Venezia Mestre e progetto "Volksbank Reyer School Cup"** – il Gruppo sostiene una delle principali realtà sportive del panorama cestistico nazionale, rafforzando la presenza del brand a livello territoriale e regionale. In questo contesto, ha promosso l'iniziativa "Volksbank Reyer School Cup", che coinvolge oltre 40.000 studenti di 18 località venete e 48 istituti superiori. Il torneo rappresenta un percorso educativo che affianca all'attività sportiva un'esperienza formativa: le classi partecipanti sono coinvolte nell'organizzazione, nella comunicazione e nella gestione delle attività legate alla competizione, promuovendo collaborazione, responsabilità e rispetto delle regole. Il sostegno a queste iniziative riflette la condivisione di valori quali partecipazione, correttezza e gioco di squadra, fondamentali tanto nello sport quanto nel contesto aziendale.

# NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità di Gruppo COSMO (anche detto “il Gruppo”) rappresenta la seconda edizione del documento, redatto in via volontaria al fine di rendicontare con sempre maggiore accuratezza le performance in materia ESG (Environment, Social e Governance). Il documento ha l’obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle attività, dei progetti, degli impegni, degli obiettivi nel breve-medio periodo e dei risultati conseguiti, in ottica di creazione di valore nel lungo periodo.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione, il Bilancio di Sostenibilità è redatto in conformità alla nuova versione dei GRI Standard (in vigore dal 1° gennaio 2023), secondo un livello di applicazione “with reference to”. In particolare, il Bilancio fa riferimento ai GRI Standard indicati nella tabella GRI Content Index riportata al termine del documento, nella quale, per ciascun aspetto rilevante (“materiale”), è riportata la pagina del Bilancio o di altri documenti societari in cui è possibile trovare il relativo contenuto. I dati e le informazioni riportati fanno riferimento all’esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024. Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti sul biennio 2022-2023, al fine di presentare l’andamento delle performance del Gruppo su un orizzonte temporale più esteso. Per fornire una rappresentazione puntuale delle performance è stata privilegiata l’inclusione di indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili. Il perimetro di rendicontazione dei dati economico-finanziari corrisponde a quello del Bilancio Consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2024.

**Il perimetro di rendicontazione del bilancio di sostenibilità 2024 di Gruppo COSMO S.p.a. include:**

- COSMO energia S.r.l. con sede in Via Mestrina 46/X 30033 Noale (VE)
- HEXA green S.r.l. con sede in Via Mestrina 46/X 30033 Noale (VE)
- COSMO tecnologie ambientali S.r.l. con sede in Via Mestrina 46/X 30033 Noale (VE)
- Centro sviluppo e ricerche S.r.l. con sede in Via Feltrin, 125 - 30033 Noale (VE)
- COSMO scavi S.r.l. con sede in Via Feltrin, 123 - 30033 Noale (VE)

**Il Bilancio è stato redatto con l’assistenza tecnico-metodologica di eAmbiente s.r.l. e non è soggetto a verifica di parti terze. Per maggiori dettagli su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a [s.trevisan@cosmogruppo.it](mailto:s.trevisan@cosmogruppo.it).**



# INDICE GRI

Il presente documento è stato redatto sulla base dei seguenti principi di rendicontazione stabiliti dai GRI Standards:

- Accuratezza;
- Equilibrio;
- Chiarezza;
- Comparabilità;
- Completezza;
- Contesto di sostenibilità;
- Tempestività;
- Verificabilità.

## DICHIARAZIONE DI UTILIZZO

Gruppo Cosmo S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

## UTILIZZATO GRI 1

GRI 1: Principi fondamentali 2021



## GRI STANDARD

## INFORMATIVA

## PAGINA

GRI 2:  
Informazioni  
generali 2021

2-1	Dettagli organizzativi	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Cap. 10 - Nota metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	Non applicabile
2-5	Assurance esterna	Non prevista
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Cap. 1.2, 5.1
2-7	Dipendenti	Cap 6.1 Il personale
2-9	Struttura e composizione della governance	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Cap. 3.1 Composizione del Consiglio di Amministrazione
2-15	Conflitti d'interesse	Alcune aziende di Gruppo COSMO sono certificate secondo la ISO 37001 e adottano il MOG 231. La gestione dei conflitti d'interesse è normata dall'adesione alle certificazioni (Cap 3.2)
2-16	Comunicazione delle criticità	L'azienda è dotata di una Whistleblowing Policy che regola la segnalazione delle criticità e di sistemi integrati di gestione in conformità alle norme ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001: 2018 e 37001:2016 (Cap 3.2)
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Il Gruppo esegue le procedure in conformità con il MOG 231 e le certificazioni possedute (Cap 3.2)
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Cap. 2
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	L'azienda è dotata di una Whistleblowing Policy che regola la segnalazione delle criticità (cap. 3.2)

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2: Informazioni generali 2021	2-28 Appartenenza ad associazioni	ANPAR (Cta), ANCE VENEZIA, CONFINDUSTRIA (HG, CS e CTA)
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità (cap. 2.2)
	2-30 Contratti collettivi	Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi (cap. 6.1)
GRI 201:Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 4.1
301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Cap 5.1.1
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Cap. 5.2
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Cap. 5.4
	303-3 Prelievo idrico	
	303-4 Scarico idrico	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 5.3
	305-2 Emissioni dirette di GHG (Scope 2)	
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	Cap. 5.1.2
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Cap. 4.2
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Cap. 6.1

**GRI STANDARD****INFORMATIVA****PAGINA**

<b>GRI 403:</b> Salute e sicurezza sul lavoro 2018	<u>403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</u>	
	<u>403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti</u>	
	<u>403-3 Servizi per la salute professionale</u>	
	<u>403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione</u>	
	<u>403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro</u>	
	<u>403-6 Promozione della salute dei lavoratori</u>	
	<u>403-9 Infortuni sul lavoro</u>	Cap. 6.2
<b>GRI 404:</b> Formazione e Istruzione 2016	<u>404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente</u>	Cap. 6.1.1
<b>GRI 405:</b> Diversità e Pari Opportunità 2016	<u>405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti</u>	
	<u>405-2 Rapporto tra salario di base retribuzione delle donne rispetto agli uomini</u>	Cap. 6.1e Cap. 6.1.2
<b>GRI 414:</b> Valutazione sociale dei fornitori 2016	<u>414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali</u>	Cap. 4.2

# APPENDICE DATI

Per ulteriori dettagli consultare l'Appendice dati





**Gruppo COSMO S.p.a.**

**Via Mestrina 46/X  
30033 Noale (VE)**

**Info@cosmogruppo.it  
cosmogruppo.it**



