



Hexa Green srl ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano. L'intento è quello di assicurare e perseguire il continuo miglioramento della qualità dei servizi che essa può offrire ai propri clienti in armonia con una continua crescita organizzativa e metodologica, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei servizi. È anche per questo che la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno nella responsabilità sociale.

Hexa Green srl garantisce che tutto il personale e le parti interessate possano inviare segnalazioni di non conformità o reclami in merito alle tematiche relative alla SA8000 che saranno analizzate e gestite; dette segnalazioni possono essere inviate in forma anonima, confidenziale o sottoscritta e non daranno adito a ritorsioni a carico del segnalante. In ambito SA8000, oltre al sito internet, è possibile utilizzare i seguenti contatti per la richiesta di informazioni o la segnalazione di eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000.

Ente di certificazione:

CISE Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico

C.so della Repubblica, 5 – 47121 Forlì

Tel. 0543 - 713311

e-mail: info@ciseonweb.it

Organismo di accreditamento internazionale:
Social Accountability Accreditation Services (SAAS)

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016

Tel. (212)391-2106 Fax: (212)684-1515

e-mail: saas@saasaccreditation.org



Hexa Green srl persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

“Se vuoi beneficiare dei doni della natura, devi adattarti ai suoi bisogni, alle sue regole e norme”

(SHIMON PERES)

È ferma convinzione di Hexa Green l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio “patrimonio umano” e la sensibilizzazione al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 da parte della Direzione, nei confronti dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, impegnandosi a:

- garantire che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto delle sue attività, in conformità alla normativa SA 8000 e al P.I.A Performance Indicator Annex, definendo ed attuando una Politica per la responsabilità Sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholder;
- considerare il personale come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alla Responsabilità Sociale;
- garantire il rispetto della libertà e della dignità del personale, rifiutando e proibendo il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o comunque contro la dignità personale;
- garantire il divieto di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo proprio e dei propri stakeholder;
- garantire il rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro con un'attenta valutazione e gestione dei rischi e un programma di formazione adeguato, assicurando la conformità alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi applicabili e agli altri requisiti o standard, anche volontari, ai quali l'azienda aderisce;
- garantire che tutto il personale sia trattato con dignità e rispetto, non venga utilizzato o tollerato l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale, trattamenti duri o inumani nei confronti del personale e che ogni procedimento disciplinare nei loro confronti si conformi alla legislazione vigente e al CCNL applicato;
- garantire il rispetto del diritto di libertà sindacale e promozione della contrattazione collettiva, senza alcun ostacolo alla libera elezione di Rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti; il rispetto e non discriminazione dei Rappresentanti sindacali;
- garantire il diritto ad un salario dignitoso ed a un orario di lavoro corretto, con il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia;
- garantire che il lavoro non superi le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana;
- garantire il diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione; è vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione e in caso di promozione e formazione;
- garantire il divieto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- garantire che tutto il personale e le parti interessate possano inviare segnalazioni di non conformità o reclami in merito alle tematiche relative alla SA8000 che saranno analizzate e gestite; dette segnalazioni possono essere inviate in forma anonima, confidenziale o sottoscritta e non daranno adito a ritorsioni a carico del segnalante.

Per conseguire quanto sopra, Hexa Green persegue il massimo coinvolgimento e partecipazione del personale nella condivisione della politica e degli obiettivi e si impegna a documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti dello Standard SA 8000, attraverso la redazione annuale del Bilancio di sostenibilità e a comunicare i risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate. Questo documento viene riesaminato almeno annualmente unitamente agli obiettivi di miglioramento nel corso del Riesame della Direzione.

La Direzione

Gatto Andrea