

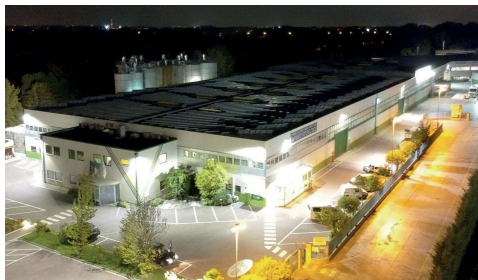


HEXA GREEN SRL opera attivamente nel mantenimento e nella salvaguardia del territorio e si posiziona come leader nei settori:

- Demolizioni
- Decommissioning di siti industriali
- Bonifiche di siti industriali
- Bonifiche amianto *in situ*, *ex situ*
- Stabilizzazione dei terreni,
- Costruzione di infrastrutture,
- Trasporti di rifiuti pericolosi e non
- Intermediazione di rifiuti
- Recupero rifiuti inerti con impianti mobili di frantumazione e vagliatura.

La dinamicità del mercato e la costante richiesta di servizi di elevata qualità nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro hanno portato l'azienda ad una crescita del proprio sistema organizzativo e societario, anche grazie all'implementazione di un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione secondo le norme UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, 37001.

Hexa Green adotta, inoltre, un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 al fine di prevenire ed impedire la commissione dei reati contemplati dal citato Decreto ed ha enunciato i propri impegni nel Codice Etico, rivolto a coloro che intrattengono rapporti di lavoro, collaborazione, consulenza o fornitura con l'Organizzazione.



Consapevole del proprio ruolo di leadership, la Direzione diffonde e supporta l'impegno a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato da parte di tutta l'Organizzazione ed a migliorarne continuamente l'efficacia. L'Alta Direzione di Hexa Green Srl è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

“Se vuoi beneficiare dei doni della natura, devi adattarti ai suoi bisogni, alle sue regole e norme”

(SHIMON PERES)

In tale contesto gli obiettivi che la Direzione si impegna a realizzare sono:

- ✓ Individuare i **rischi e le opportunità** associati alle attività aziendali pianificando le azioni conseguenti;
- ✓ Conseguire la **soddisfazione del cliente** mediante l'analisi delle esigenze espresse o implicite del cliente e la collaborazione per la corretta definizione dei risultati attesi;
- ✓ Mitigare i propri **impatti ambientali** e considerare il ciclo di vita dei propri servizi e prodotti al fine di prevenire fenomeni di inquinamento o disturbo alla popolazione e ai soggetti interessati e garantire una più efficace gestione di eventuali emergenze ambientali e ricercare nuove modalità che permettano di ridurre tali impatti mediante l'adozione delle tecnologie più pulite disponibili sul mercato ed economicamente praticabili;
- ✓ Mantenere un approccio proattivo orientato al miglioramento continuo dei requisiti di **salute e sicurezza**, considerati fattori di primaria importanza, al fine di ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali;
- ✓ Garantire il rispetto delle **prescrizioni legislative** (leggi nazionali, altre leggi e requisiti vigenti) e volontarie applicabili conformandosi a tutti i requisiti delle norme suddette;
- ✓ Selezionare la **catena di fornitura** secondo criteri che privilegino l'adozione di tecnologie pulite, il rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e delle norme in materia di anticorruzione, in ottica di sensibilizzazione e coinvolgimento;
- ✓ Coinvolgere e collaborare con le **autorità pubbliche, le comunità locali e le altre parti** che abbiano legittimo interesse nelle attività aziendali;
- ✓ **Prevenire la corruzione** attraverso la sensibilizzazione e formazione del personale e dei soci in affari al rispetto dei principi e delle procedure operative aziendali incoraggiando le segnalazioni (in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale), senza timore di ritorsioni, al fine di non incorrere in sanzioni penali e amministrative oltre alle gravi conseguenze reputazionali che potrebbero mettere a repentaglio la continuità operativa;
- ✓ **Vietare ogni forma di corruzione** adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- ✓ Attuare e mantenere aggiornato il **Sistema Anticorruzione** al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- ✓ Vigilare sull'applicazione di quanto prescritto nel **Codice Etico**, condiviso con tutte le parti interessate, in merito alla regolamentazione della condotta degli affari e ai rapporti con gli stakeholders;
- ✓ Integrare la **sostenibilità** in ogni aspetto della propria attività per offrire risultati eccellenti non solo ai nostri clienti, ma anche alla società nel suo complesso mediante un processo di miglioramento delle proprie prestazioni in ambito economico, sociale e ambientale rendicontato in un bilancio di sostenibilità;
- ✓ Garantire una gestione ottimale dei **consumi energetici**, promuovendone il miglioramento continuo poiché il risparmio delle risorse energetiche è considerato un preciso impegno aziendale e fa parte della responsabilità dell'azienda nei confronti dei collaboratori, della collettività e dei clienti.
- ✓ Garantire l'attenzione e l'impegno ad un costante aumento del livello di **efficienza energetica** in azienda con una conseguente diminuzione dei consumi e della spesa energetica, nonché della selezione dei fornitori anche sulla base della fornitura di energia derivante da risorse rinnovabili.

Hexa Green si impegna, inoltre, nella conservazione e tutela della **biodiversità e dei servizi ecosistemici**. L'approccio alla biodiversità di Hexa Green comprende i seguenti principi:

- Evitare: adottare, ove possibile, le misure necessarie per evitare di creare impatti negativi sulla biodiversità;
- Minimizzare: adottare le misure possibili per ridurre la durata, l'intensità e/o gli impatti negativi sulla biodiversità che non possono essere completamente evitati (ad es. attraversamenti per la fauna selvatica);
- Compensare: adottare tutte le misure possibili per ricompensare, riparare o pagare i danni per la perdita di biodiversità causata dalle attività che non possono raggiungere l'obiettivo di "nessuna perdita netta" di biodiversità.

Per conseguire tali obiettivi, la Direzione garantisce la disponibilità delle risorse necessarie e promuove continue attività di coinvolgimento, consultazione, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli, aumentandone: competenze, livelli di soddisfazione professionale e sviluppo individuale, poiché solo con la collaborazione di tutti è possibile raggiungere gli obiettivi prefissati e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

Gli impegni della presente Politica vengono tradotti in un piano di obiettivi definiti e misurabili mediante opportuni indicatori, con la relativa programmazione di attività per il raggiungimento. Tale piano viene verificato almeno una volta all'anno, così come l'adeguatezza del Sistema di Gestione integrato.

In conformità alla norma ISO 37001 è stata nominata la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione che ha l'autorità e la responsabilità per supervisionare l'attuazione del sistema di gestione in conformità alla norma ISO 37001 e fornire consulenza e guida al personale circa il sistema e le questioni legate alla corruzione.

La presente Politica viene periodicamente riesaminata e, se necessario, revisionata in occasione del riesame di Direzione e dei cambiamenti del Sistema.

La Direzione si impegna a diffondere la presente Politica internamente ed esternamente, rendendola pubblica e accessibile a tutte le parti interessate tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione interna; invitando i propri collaboratori a fare altrettanto.

Noale, 01/10/2025

La Direzione
 **HEXA GREEN S.R.L.**
VIA MESTRINA 46/X
380035 NOALE (VE)
TEL. +39 041 440829
C.F. E P.IVA 04610960272