



Hexa Green srl ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano. L'intento è quello di assicurare e perseguire il continuo miglioramento della qualità dei servizi che essa può offrire ai propri clienti in armonia con una continua crescita organizzativa e metodologica, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei servizi. È anche per questo che la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno nella responsabilità sociale.

HEXA GREEN SRL garantisce che tutto il personale e le parti interessate possano inviare segnalazioni di non conformità o reclami in merito alle tematiche relative alla SA8000 che saranno analizzate e gestite; dette segnalazioni possono essere inviate in forma anonima, confidenziale o sottoscritta e non daranno adito a ritorsioni a carico del segnalante. In ambito SA8000, oltre al sito internet, è possibile utilizzare i seguenti contatti per la richiesta di informazioni o la segnalazione di eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000.

Ente di certificazione:

CISE Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico

C.so della Repubblica, 5 – 47121 Forlì

Tel. 0543 - 713311

e-mail: info@ciseonweb.it

Organismo di accreditamento internazionale:  
Social Accountability Accreditation Services (SAAS)

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016

Tel. (212)391-2106 Fax: (212)684-1515

e-mail: saas@saasaccreditation.org



Hexa Green srl persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

*“Se vuoi beneficiare dei doni della natura, devi adattarti ai suoi bisogni, alle sue regole e norme”*

(SHIMON PERES)

È ferma convinzione di Hexa Green l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio “patrimonio umano” e la sensibilizzazione al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 da parte della Direzione, nei confronti dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, impegnandosi a:

- garantire che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto delle sue attività, in conformità alla normativa SA 8000 e al P.I.A Performance Indicator Annex, definendo ed attuando una Politica per la responsabilità Sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholder;
- considerare il personale come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alla Responsabilità Sociale;
- garantire il rispetto della libertà e della dignità del personale, rifiutando e proibendo il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o comunque contro la dignità personale;
- garantire il divieto di lavoro infantile e minorile in genere, nel ciclo produttivo proprio e dei propri stakeholder;
- garantire il rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro con un'attenta valutazione e gestione dei rischi e un programma di formazione adeguato, assicurando la conformità alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi applicabili e agli altri requisiti o standard, anche volontari, ai quali l'azienda aderisce;
- garantire che tutto il personale sia trattato con dignità e rispetto, non venga utilizzato o tollerato l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale, trattamenti duri o inumani nei confronti del personale e che ogni procedimento disciplinare nei loro confronti si conformi alla legislazione vigente e al CCNL applicato;
- garantire il rispetto del diritto di libertà sindacale e promozione della contrattazione collettiva, senza alcun ostacolo alla libera elezione di Rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti; il rispetto e non discriminazione dei Rappresentanti sindacali;
- garantire il diritto ad un salario dignitoso ed a un orario di lavoro corretto, con il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia;
- garantire che il lavoro non superi le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana;
- garantire il diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione; è vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione e in caso di promozione e formazione;
- garantire il divieto di qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- garantire che tutto il personale e le parti interessate possano inviare segnalazioni di non conformità o reclami in merito alle tematiche relative alla SA8000 che saranno analizzate e gestite; dette segnalazioni possono essere inviate in forma anonima, confidenziale o sottoscritta e non daranno adito a ritorsioni a carico del segnalante.

Per conseguire quanto sopra, Hexa Green persegue il massimo coinvolgimento e partecipazione del personale nella condivisione della politica e degli obiettivi e si impegna a documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti dello Standard SA 8000, attraverso la redazione annuale del Bilancio di sostenibilità e a comunicare i risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate. Questo documento viene riesaminato almeno annualmente unitamente agli obiettivi di miglioramento nel corso del Riesame della Direzione.

La Direzione

  
Gatto Andrea