



COSMO SCAVI S.R.L.

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE
GESTIONE E CONTROLLO
AI SENSI DEL D. LGS. 8 GIUGNO 2001, N. 231**

CODICE ETICO

Noale (VE), 19 Novembre 2024

Aggiornato dall'Amministratore Unico in data 19 Novembre 2024



Sommario

COSMO SCAVI S.R.L.	1
PREMESSE	4
1. Introduzione ed ambito di applicazione	4
1.1. Approvazione del Codice Etico e relative modifiche	4
1.2. Diffusione del Codice Etico	4
2. Destinatari ed obiettivi	4
3. Valori fondamentali per COSMO SCAVI S.R.L.	5
ARTICOLO 1	6
SOGGETTI DESTINATARI	6
ARTICOLO 2	7
OSSERVANZA DELLE LEGGI	7
ARTICOLO 3	7
RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	7
ARTICOLO 4	7
COMPORTEMENTO DELLA SOCIETÀ	7
ARTICOLO 5	8
PRINCIPI BASE NEL COMPORTEMENTO	8
5.1 Responsabilità.....	8
5.2 Utilizzo dei sistemi informatici e dei beni aziendali.....	8
5.3 Correttezza.....	8
5.4 Conflitto d’interesse.....	9
5.5 Riservatezza.....	9
5.6 Fiducia e collaborazione.....	9
ARTICOLO 6	9
PRINCIPI DI COMPORTEMENTO NEL RAPPORTO	9
CON GLI INTERLOCUTORI DELL’IMPRESA	9
6.1 Relazioni con la Pubblica Amministrazione.....	9
6.2 Rapporti con i clienti ed i committenti.....	10
6.3 Relazioni con i fornitori ed i subappaltatori.....	10
6.4 Rapporti con Organizzazioni politiche, sindacali e con i mass-media	10
ARTICOLO 7	11
PRINCIPI DI COMPORTEMENTO NEI RAPPORTI INTERNI	11
7.1 Rapporti con i dipendenti e collaboratori.....	11
7.2 Aggiornamento e formazione delle risorse umane	11
ARTICOLO 8	11
FORME DI TUTELA	11

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

8.1 Tutela della concorrenza	11
8.2 Tutela dell'ambiente	11
8.3 Tutela della privacy di dipendenti, clienti e fornitori	12
8.4 Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	12
8.5 Tutela delle risorse umane	12
ARTICOLO 9	13
SISTEMA SANZIONATORIO	13

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

PREMESSE

1. Introduzione ed ambito di applicazione

Il presente Codice Etico compendia i valori ed i principi a cui COSMO SCAVI S.R.L. si ispira nella conduzione delle attività d'impresa e nelle relazioni aziendali.

La reputazione della Società è strettamente legata al comportamento delle persone che agiscono per conto di o con COSMO SCAVI S.R.L. - Queste devono pertanto operare nel rispetto delle regole etiche qui stabilite.

La diffusione e l'attuazione del Codice Etico risponde ai principi contenuti nel Decreto Legislativo n. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche. Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di COSMO SCAVI S.R.L.-

1.1. Approvazione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 19/11/2024 ed è stato dato in visione ai Soci. Con successiva Determinazione dell'Amministratore Unico, il Codice può essere modificato ed integrato anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

1.2. Diffusione del Codice Etico

COSMO SCAVI S.R.L. s'impegna a dare la più ampia diffusione alle prescrizioni del presente Codice Etico, sia all'interno che all'esterno della Società, affinché tutti i Destinatari siano a conoscenza dei comportamenti vietati, consigliati e prescritti. A tal fine il Codice Etico sarà esposto in formato cartaceo, mediante affissione in luogo accessibile a tutti i dipendenti e collaboratori, nonché pubblicato in formato elettronico sul sito internet della Società

La Società s'impegna ad adottare ogni ulteriore iniziativa, affinché siano puntualmente divulgati ed applicati i principi e le prescrizioni del Codice Etico, anche mediante l'organizzazione di appositi incontri informativi e formativi con i Destinatari.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento che può tutelare tutti i soggetti coinvolti da comportamenti arbitrari, fornendo un supporto ed una guida nelle decisioni e nei modi di agire attraverso una declinazione degli impegni e delle aspettative che la Società ha nei confronti dei propri interlocutori.

2. Destinatari ed obiettivi

Il presente Codice Etico trova applicazione nei confronti dei soggetti indicati al seguente art. 1, definiti "Destinatari", i quali hanno il diritto di conoscere il contenuto del Codice Etico, hanno il dovere di applicarlo, possono chiedere all'Organismo di Vigilanza chiarimenti in merito all'interpretazione delle sue disposizioni e segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali carenze e violazioni od anche solo tentativi di violazione, di cui siano venuti a conoscenza.

Sono, altresì, tenuti all'osservanza del presente Codice Etico i "Soggetti Esterni" ovvero tutti coloro con i quali la Società entra in rapporti negoziali a vario titolo, come, ad esempio, clienti, fornitori, partner commerciali, consulenti.

La Società s'impegna a mettere a disposizione di tutti i Destinatari e Soggetti Esterni il presente Codice mediante il sito internet aziendale e ne potrà chiedere il rispetto attraverso idonee clausole contrattuali.

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti, dai collaboratori e dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Società.

COSMO SCAVI S.R.L. infatti:

- riconosce rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi etici stabiliti dal Codice;
- non instaura, né prosegue rapporti d'affari con chiunque non condivida i principi del Codice;

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

- responsabilizza coloro che, a vario titolo, hanno rapporti con la Società e pertanto sono obbligati ad osservare il Codice Etico;
- garantisce la riservatezza ai Destinatari che segnalino violazioni del Codice e cura che gli stessi non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione.

3. Valori fondamentali per COSMO SCAVI S.R.L.

Il Codice esprime i valori fondamentali di riferimento che devono orientare i comportamenti di tutti i Destinatari ed i Soggetti Esterni, al fine di assicurare la correttezza nella conduzione delle attività aziendali, nonché la tutela del patrimonio, dell'immagine e della reputazione aziendale.

In particolare, le operazioni, i comportamenti ed i rapporti sia interni che esterni a COSMO SCAVI S.R.L. s'ispirano ai seguenti valori fondamentali:

- **Legalità, onestà e correttezza:** COSMO SCAVI S.R.L. opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali ed internazionali, delle procedure interne e del presente Codice. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e legalità e COSMO SCAVI S.R.L. s'impegna, nell'ambito della propria organizzazione aziendale, a garantire la diffusione e la conoscenza delle norme, del Codice e delle procedure dirette a prevenire la violazione di norme di legge. La Società non tollera comportamenti non corretti. Sono considerati non corretti quei comportamenti che costituiscono violazione delle regole della civile convivenza e dei rapporti sociali e commerciali, così come universalmente riconosciuti, ovvero previsti e disciplinati da leggi e regolamenti. L'assunzione di comportamenti non corretti e volti a perseguire interessi personali, compromette i rapporti tra COSMO SCAVI S.R.L. ed i suoi Organi Sociali, dirigenti, dipendenti, collaboratori e personale distaccato, nonché tra la Società ed i suoi interlocutori commerciali, imprenditoriali e finanziari, sia pubblici che privati;
- **Integrità:** nei rapporti con i Destinatari ed i Soggetti Esterni, COSMO SCAVI S.R.L. s'impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di debolezza o di non conoscenza di terzi ed escludendo ogni forma di molestia, minaccia o violenza, anche morale;
- **Lealtà e buona fede:** i rapporti con i Soggetti Esterni e con i Destinatari sono improntati al rispetto degli accordi, anche verbali, nonché alla valorizzazione del patrimonio aziendale ed al perseguimento di comportamenti in buona fede in ogni decisione;
- **Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni:** i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza, buona fede e collaborazione, nel pieno rispetto delle norme, nonché, compatibilmente con i fini aziendali, con la tutela del bene comune;
- **Trasparenza:** le informazioni che vengono diffuse da COSMO SCAVI S.R.L. devono essere complete, trasparenti, comprensibili e devono rispettare i principi di parità e contemporaneità di accesso alle stesse da parte del pubblico;
- **Imparzialità:** nelle relazioni con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, pubblici ufficiali ed i terzi in generale COSMO SCAVI S.R.L. evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, alla condizione sociale e personale, nonché a tutte le caratteristiche e qualità che esulino dall'ambito lavorativo e professionale del singolo soggetto;
- **Efficienza e Qualità:** COSMO SCAVI S.R.L. persegue la soddisfazione della propria clientela, sia attuale che potenziale, fornendo servizi e prodotti di qualità, perseguendo obiettivi di professionalità, diligenza e dedizione al lavoro;
- **Rispetto delle persone e pari opportunità:** COSMO SCAVI S.R.L. rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce a tutti uguali opportunità;

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

- **Professionalità e valorizzazione delle risorse umane:** COSMO SCAVI S.R.L. riconosce la centralità delle risorse umane e ne tutela e promuove il valore, allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun dipendente, seguendo una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità, prevedendo specifici programmi volti all'aggiornamento professionale ed all'acquisizione di maggiori competenze;
- **Tutela della salute e delle condizioni di lavoro:** l'integrità fisica e morale dei dipendenti è considerata un valore primario per la Società. COSMO SCAVI S.R.L. tutela la sicurezza, l'igiene e la salute nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale e prioritario, nell'espletamento dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori e della legislazione vigente in materia di sicurezza, igiene e salute nei luoghi di lavoro. Ritiene altresì una priorità la formazione ed il costante aggiornamento dei propri dipendenti, al fine di evitare il verificarsi di eventi nocivi per la salute e l'incolumità;
- **Riservatezza:** COSMO SCAVI S.R.L. garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, assumendo un comportamento discreto e integro nello svolgimento delle mansioni;
- **Conflitti di interesse:** nello svolgimento della propria attività, COSMO SCAVI S.R.L. si adopera per evitare d'incorrere in situazioni di conflitto di interesse;
- **Comunità e società:** COSMO SCAVI S.R.L. intende contribuire al benessere economico ed alla crescita delle comunità nelle quali opera. COSMO SCAVI S.R.L. è attenta ai temi sociali ed assume responsabilità in tali ambiti, fornendo il proprio contributo in diversi settori, tendendo in particolare considerazione i principi della Responsabilità Sociale d'Impresa nelle proprie attività, conciliando gli obiettivi economici con gli impatti di natura sociale ed ambientale, al fine di costituire uno dei fulcri della coesione del proprio territorio;
- **Tutela dell'ambiente:** COSMO SCAVI S.R.L. promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, impegnandosi a garantire l'osservanza della vigente normativa ambientale nello svolgimento delle attività aziendali, anche utilizzando, per quanto compatibili, prodotti ecocompatibili e che limitino l'impatto sulla realtà ambientale e materie provenienti da fonti rinnovabili;
- **Tutela del patrimonio artistico e culturale:** COSMO SCAVI S.R.L., nelle sue attività e per quanto di competenza, si impegna alla tutela del patrimonio artistico e culturale, al fine di evitare la distruzione od il deterioramento di opere di rilevanza artistica, storica, architettonica, paesaggistica.

* * *

ARTICOLO 1

SOGGETTI DESTINATARI

- 1.1. Il Codice Etico è rivolto a tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro, collaborazione, consulenza o fornitura con COSMO SCAVI S.R.L. ed in particolare:
- Personale della Società, a prescindere dalla mansione svolta, compresi dunque gli Organi di controllo e l'Amministratore Unico;
 - Dipendenti;
 - Collaboratori coordinati e continuativi od occasionali, nonché dipendenti di Agenzie per il lavoro interinale occupati in COSMO SCAVI S.R.L.;
 - Consulenti e professionisti legati alla Società da mandati professionali;
 - Subappaltatori di lavori e Fornitori di beni e di servizi, continuativi od occasionali;
 - Chiunque, per qualsiasi ragione o attività, operi nell'interesse, in nome e per conto della Società.
- 1.2. La Società assicura ai propri dipendenti e collaboratori un adeguato programma di formazione e di informazione in ordine alle finalità ed ai contenuti del Codice Etico.

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

1.3. In particolare: l'Amministratore Unico e/o di altri Organi societari dovranno condurre l'attività d'impresa con senso di integrità, responsabilità, riservatezza: il perseguimento del profitto è subordinato al rispetto delle norme civili ed etiche; i Dirigenti dovranno essere un esempio per i sottoposti e creare un ambiente di lavoro ove il Personale possa comprendere il valore dell'etica, nonché porre domande o richieste di chiarimenti senza temere ripercussioni, oltre a prevenire e rilevare possibili rischi di comportamenti non etici, così da eliminarli; i dipendenti od i Collaboratori a vario titolo dovranno svolgere le mansioni con impegno e rigore e collaborare con i colleghi, oltre ad impegnarsi per segnalare ogni possibile violazione del Codice e collaborare in caso di accertamenti o indagini.

ARTICOLO 2 OSSERVANZA DELLE LEGGI

1. Ogni dipendente della Società, nell'esercizio delle sue mansioni, s'impegna a rispettare le leggi vigenti nel territorio italiano, oltre a quelle estere in occasione di eventuali trasferte.
2. Tale impegno vale anche per i consulenti, fornitori e per chiunque abbia rapporti con la Società COSMO SCAVI S.R.L., la quale non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda rispettare tale principio.

ARTICOLO 3 RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

La Società promuove l'universalità dei diritti umani e sostiene i principi espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottata dalle Nazioni Unite.

COSMO SCAVI S.R.L. condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.

È necessario dunque che: venga riportato ogni abuso o violazione dei diritti umani; non vengano intrattenuti relazioni con Terzi in qualsiasi modo legati a detti crimini; se siano scoperte violazioni dei diritti umani ad opera di Terzi che hanno rapporti economici con la Società, venga informato con urgenza il superiore, cosicché si possano interrompere dette relazioni.

ARTICOLO 4 COMPORAMENTO DELLA SOCIETÀ

La Società non tollera né l'omissione di comunicazioni contabili obbligatorie per legge, né l'inserimento di dati falsi e condanna ogni forma di illecito contabile, fiscale, societario.

Il controllo contabile è informato ai principi di correttezza gestionale, completezza, trasparenza, chiarezza, veridicità e legittimità.

Autorizzazione: ogni operazione dovrà essere autorizzata da chi ha la responsabilità del singolo fatto, della specie di operazione e della funzione aziendale preposta all'operazione, ovvero dall'Amministratore Unico/Direzione. Poteri e responsabilità delle operazioni compiute saranno ascrivibili a ciascun soggetto sulla base dell'organigramma aziendale e di specifici atti adottati dalla Società.

Registrazione: ogni operazione dovrà trovare idonea ed intellegibile registrazione in uno dei Libri o dei Registri della Società o dovrà essere riportata, anche in forma di memoria o di nota informativa, sebbene possa non avere evidenza finanziaria ed economica.

Verificabilità: ogni operazione dovrà essere verificabile da parte del responsabile, cui è gerarchicamente subalterno colui che ha operato, nonché dagli organi di controllo interno.

Legittimità: ogni operazione dovrà essere svolta nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti dello Stato in cui si opera, nonché delle procedure della Società.

Coerenza: tutte le azioni ed operazioni dovranno essere indirizzate univocamente alla produzione di valore ed

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

allo sviluppo della Società nel rispetto delle leggi.

Congruità: ogni operazione decisa ed adottata dovrà essere economicamente valida. Tale principio include il nesso causa effetto, per cui sono considerati congrui atti ed operazioni che, pur conseguendo un'utilità negativa (finanziaria o sociale), siano eticamente corretti ed adottati al fine di evitare utilità negative di maggior danno.

ARTICOLO 5

PRINCIPI BASE NEL COMPORTAMENTO

Tutti i Destinatari devono ispirare la loro attività ai principi riportati nella premessa *sub* n. 3.

Tutti i Destinatari devono astenersi dal porre in essere o dal tentare di porre in essere comportamenti puniti come atti illeciti o che possano integrare i reati previsti dal D. Lgs. n. 231/2001 e successive modifiche o integrazioni.

5.1 Responsabilità

Ciascuno dei dipendenti e dei collaboratori di COSMO SCAVI S.R.L. deve svolgere la sua attività lavorativa e rendere le sue prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti, nel rispetto delle leggi, delle procedure aziendali e degli ordini di servizio impartiti da COSMO SCAVI S.R.L., salvaguardando altresì la propria e l'altrui incolumità fisica.

I Destinatari devono astenersi dal porre in essere comportamenti contrari alle disposizioni contenute nel presente Codice Etico e devono tempestivamente riferire ai soggetti competenti le informazioni in merito alla violazione - o presunta tale - delle disposizioni contenute nel Codice Etico.

5.2 Utilizzo dei sistemi informatici e dei beni aziendali

La Società protegge le reti aziendali, i sistemi, i servizi e i dati in esso contenuti, svolgendo regolarmente test di sicurezza per verificare i livelli di protezione.

Tutti i Destinatari sono responsabili della sicurezza e della cura dei sistemi informatici utilizzati e sono tenuti al rispetto delle disposizioni normative ed aziendali in vigore, nonché al rispetto delle condizioni contenute nei contratti di licenza dei relativi programmi informatici. I Destinatari sono tenuti ad adottare password complesse, a cambiarle con frequenza ed ad assicurare che i documenti rilevanti siano archiviati anche in formato cartaceo. Fatto salvo quanto previsto dalle leggi vigenti, è considerato uso improprio dei beni aziendali l'utilizzo di collegamenti in rete (internet) per finalità diverse da quelle strettamente inerenti allo svolgimento delle proprie funzioni/incarichi lavorativi.

I Destinatari sono tenuti - per quanto di loro competenza - ad impedire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

È fatto divieto di acquisire, utilizzare, diffondere e/o cedere materiale pornografico o pedopornografico anche tramite l'utilizzo delle risorse informatiche aziendali.

5.3 Correttezza

I comportamenti posti in essere da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della propria funzione o del proprio incarico sono ispirati alla liceità sotto il profilo sia formale che sostanziale, nonché alla correttezza, alla collaborazione, alla lealtà ed al reciproco rispetto.

I Destinatari non debbono utilizzare per fini personali informazioni, beni, attrezzature o materiali di cui dispongano per lo svolgimento delle proprie funzioni o degli incarichi ricevuti e sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti ed il presente Codice Etico, nonché i regolamenti interni.

Ciascun Destinatario non deve in alcun modo accettare, né effettuare, per sé o per altri, pressioni o raccomandazioni di sorta ovvero che possano essere pregiudizievoli per COSMO SCAVI S.R.L. o che possano

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

portare un indebito vantaggio al soggetto agente, ad COSMO SCAVI S.R.L. od a terzi.

Conseguentemente ciascun Destinatario non deve offrire denaro od altri beni od utilità *sine titulo*, salvo che questi ultimi siano di modico valore e non correlati a richieste di alcun genere.

I Destinatari che ricevano da parte di un terzo un'offerta od una richiesta di benefici (salvi omaggi di uso commerciale e di modico valore) non devono accettare simile offerta, né aderire a tale richiesta e devono darne tempestiva ed esaustiva informazione al proprio superiore gerarchico od all'Amministratore Unico di COSMO SCAVI S.R.L. che, verificatane la fondatezza, provvede a darne notizia all'Organismo di Vigilanza.

5.4 Conflitto d'interesse

La Società condanna ogni situazione di conflitto di interessi. L'uso di beni aziendali è consentito nei limiti di quanto specificamente autorizzato e deve essere informato alla massima diligenza.

Nello svolgimento dell'attività cui sono preposti o dell'incarico attribuito loro, i Destinatari perseguono gli obiettivi e gli interessi generali di COSMO SCAVI S.R.L., nel rispetto della normativa attuale e del presente Codice Etico. Qualora i Destinatari od i loro familiari siano titolari di interessi in conflitto con quelli di COSMO SCAVI S.R.L. oppure qualora ricorrano ragioni opportunità, i Destinatari devono interrompere l'attività e, immediatamente e senza indugio, anche in forma scritta, renderne partecipe la Funzione Responsabile e l'Amministratore Unico di COSMO SCAVI S.R.L., affinché assuma le determinazioni del caso con cognizione di causa.

I Destinatari devono rispettare le decisioni che in proposito vengono assunte da COSMO SCAVI S.R.L., astenendosi dal compiere operazioni che presentino connotazioni di conflitto di interessi.

5.5 Riservatezza

I Destinatari devono assicurare la massima riservatezza per quanto concerne le notizie e le informazioni facenti parte del patrimonio aziendale oppure inerenti all'attività di COSMO SCAVI S.R.L., nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari e del Modello Organizzativo.

COSMO SCAVI S.R.L. s'impegna a proteggere ed a mantenere la riservatezza delle informazioni generate od acquisite all'interno della struttura aziendale, relative ai dipendenti, ai dirigenti, all'Amministratore Unico ed ai collaboratori in generale e ad evitare ogni uso improprio delle suddette informazioni.

5.6 Fiducia e collaborazione

Attraverso relazioni d'impresa improntate a lealtà, irreprensibilità, collaborazione e reciproca deferenza è possibile garantire la continuità dei rapporti di fiducia e cooperazione con gli interlocutori interni ed esterni, per un vicendevole beneficio ed un'efficace crescita.

Tutti coloro che operano per COSMO SCAVI S.R.L., senza distinzioni ed eccezioni, sono pertanto tenuti ad osservare e far osservare questi principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Tale impegno richiede che anche i soggetti con cui la Società - e per essa i suoi preposti - abbiano rapporti a qualunque titolo, agiscano adottando precetti e modalità ispirati ai medesimi valori.

ARTICOLO 6

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEL RAPPORTO CON GLI INTERLOCUTORI DELL'IMPRESA

6.1 Relazioni con la Pubblica Amministrazione

Ai fini dell'applicazione del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione si deve intendere qualsiasi Ente pubblico, Autorità o Agenzia indipendente, persona fisica che agisce in qualità di pubblico ufficiale o d'incaricato di pubblico servizio.

È vietato elargire o promettere compensi in qualsiasi forma, direttamente o per mezzo di altri, per indurre,

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

facilitare o remunerare illegittimamente il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio da parte della Pubblica Amministrazione.

Sono proibite le medesime condotte atte a favorire, danneggiare od esercitare illecita pressione ad una parte in un processo civile, penale od amministrativo.

Qualora i Destinatari ricevano richieste esplicite od implicite di benefici di qualsivoglia natura da parte di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio, devono informare senza indugio il proprio superiore gerarchico o l'Amministratore Unico di COSMO SCAVI S.R.L. che valuterà se sospendere immediatamente ogni rapporto e, in ogni caso, ne darà comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

In particolare, nei rapporti con l'Amministrazione Finanziaria, i Destinatari devono tenere una condotta cristallina, rispettosa delle leggi e dei regolamenti, finalizzata alla corretta determinazione di tributi, tasse e imposte che COSMO SCAVI S.R.L. deve pagare all'Erario nei termini previsti, senza tenere comportamenti evasivi ed elusivi. La Società ammette spese di rappresentanza ordinarie e ragionevoli, omaggi di modico valore ovvero forme di ospitalità nei limiti delle normali relazioni di cortesia ed in conformità ai protocolli definiti, tali da non poter in alcun modo influenzare le determinazioni del destinatario.

6.2 Rapporti con i clienti ed i committenti

COSMO SCAVI S.R.L. intrattiene rapporti con i clienti ed i committenti improntati alla correttezza, professionalità, efficienza, serietà ed affidabilità.

La Società s'impegna a: informare i clienti dei rischi più significativi legati all'utilizzo dei prodotti e del loro impatto ambientale; adottare un sistema di assistenza post-vendita e per la gestione dei reclami; ascoltare le esigenze del cliente e monitorarne periodicamente il livello di soddisfazione percepita.

6.3 Relazioni con i fornitori ed i subappaltatori

La selezione dei fornitori e dei subappaltatori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, congruità, coerenza e del prezzo del bene o del servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

Nei rapporti con i fornitori ed i subappaltatori i Destinatari devono assicurare il soddisfacimento delle esigenze della Società, rifiutando compensi di qualsiasi tipo ed omaggi di valore più che simbolico; grava sui Destinatari l'obbligo di informare i propri superiori gerarchici circa i compensi o gli omaggi ricevuti, in modo che costoro possano valutare se sussistano i presupposti per attivare il procedimento disciplinare.

È vietato offrire o corrispondere indebiti compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico e, comunque, estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente gli interessi di COSMO SCAVI S.R.L.-

La Società crede nella libera e corretta concorrenza e svolge le proprie azioni ed i propri comportamenti per l'ottenimento di risultati che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza. Per tale ragione nei rapporti con i fornitori ed i subappaltatori s'impegna ad utilizzare condizioni generali di contratto, moduli contrattuali e formulari che assicurino chiarezza, equità e trasparenza ed a non abusare della propria eventuale posizione dominante di mercato, in particolare evitando d'ingenerare un significativo squilibrio di diritti ed obblighi in proprio favore ed in pregiudizio di altri.

6.4 Rapporti con Organizzazioni politiche, sindacali e con i mass-media

COSMO SCAVI S.R.L. non eroga contributi, diretti ed indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni sindacali e politiche, né a loro rappresentanti e candidati.

I rapporti con la stampa sono tenuti da funzioni autorizzate e sono svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita dalla Società. Le informazioni fornite devono essere veritiere, complete, accurate,

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

trasparenti e tra loro omogenee. I dipendenti ed i collaboratori della Società devono astenersi dal rilasciare a rappresentanti della stampa e di altri mezzi di comunicazione ed a qualsiasi terzo dichiarazioni od interviste riguardanti la Società senza autorizzazione preventiva dei responsabili o preposti delle apposite funzioni.

ARTICOLO 7

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI INTERNI

7.1 Rapporti con i dipendenti e collaboratori

COSMO SCAVI S.R.L. riconosce la centralità delle risorse umane, in quanto costituiscono il principale fattore di successo della Società, in un quadro di reciproca fiducia e lealtà tra la stessa ed i suoi dipendenti e collaboratori. Tutto il personale di COSMO SCAVI S.R.L. è assunto con regolare contratto di lavoro ed il rapporto lavorativo si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della disciplina fiscale, assistenziale e previdenziale.

COSMO SCAVI S.R.L. vieta ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, anche nell'ambito della selezione del personale. I criteri di scelta si basano sulla corrispondenza tra i profili attesi ed i requisiti posseduti dal candidato. COSMO SCAVI S.R.L. è altresì impegnata a garantire le condizioni, affinché ogni persona trovi nell'ambiente di lavoro un luogo di serenità, armonia, identificazione, collaborazione e sviluppo professionale.

La Società condanna e contrasta l'utilizzo, anche occasionale, di sostanze alcoliche o stupefacenti nell'ambito dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro.

7.2 Aggiornamento e formazione delle risorse umane

Attraverso proprie funzioni e risorse dedicate COSMO SCAVI S.R.L. cura la divulgazione e promuove la conoscenza del presente Codice Etico e dei relativi aggiornamenti.

Il personale dipendente potrà comunque chiedere ai propri superiori, all'Amministratore Unico ed all'Organismo di Vigilanza delucidazioni e chiarimenti sui contenuti del presente Codice Etico.

In occasione della costituzione di nuovi rapporti di lavoro, di consulenza o di collaborazione, COSMO SCAVI S.R.L. fornirà le informazioni necessarie per permettere un'adeguata conoscenza del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

ARTICOLO 8

FORME DI TUTELA

8.1 Tutela della concorrenza

La Società s'impegna al rispetto costante della normativa antitrust, nazionale ed internazionale, delle linee guida del Garante della Concorrenza e del Mercato, evitando ogni genere di accordi o di comunicazioni diretti ad influenzare la libera concorrenza.

COSMO SCAVI S.R.L. riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo della Società; pertanto, ciascun Destinatario deve astenersi dal porre in essere atti e comportamenti contrari ad una civile ed equa competizione tra le imprese.

8.2 Tutela dell'ambiente

Le attività di COSMO SCAVI S.R.L. sono gestite nel rispetto della normativa ambientale.

Nello svolgimento delle loro funzioni i Destinatari s'impegnano a conformarsi alla vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale ed a condurre le proprie attività nel rispetto dell'ambiente con un corretto utilizzo delle risorse disponibili. La Società riconosce l'ambiente come risorsa da tutelare anche a beneficio delle

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

generazioni future e si impegna ad improntare la propria attività al rispetto dei più avanzati criteri e standard internazionali di salvaguardia dell'ambiente e delle risorse naturali, oltre che della normativa applicabile.

Si impegna, quindi, a preservare l'ambiente, limitando gli impatti derivanti dalle attività aziendali e la produzione di rifiuti, ripristinando le aree impiegate per lo svolgimento delle attività ed utilizzando processi, tecnologie e materiali che consentano la riduzione dei consumi delle risorse naturali, l'impiego di fonti rinnovabili ed il recupero degli scarti della produzione tramite il riuso diretto ed il coinvolgimento di imprese specializzate.

8.3 Tutela della privacy di dipendenti, clienti e fornitori

COSMO SCAVI S.R.L. si impegna al rispetto della privacy, in particolare nella gestione delle informazioni relative alla sfera privata di ciascun dipendente.

La tutela della dignità del lavoratore dovrà essere assicurata anche mediante il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti ed attraverso il divieto di ingerenze o forme di controllo che possano ledere la personalità dell'individuo.

È vietata qualsiasi indagine avente ad oggetto gusti personali, preferenze, tendenze e, in generale, la vita privata del personale, dei clienti e dei fornitori.

Per quanto concerne la gestione o l'utilizzo di dati ed informazioni in via informatica, i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che hanno accesso al sistema informatico aziendale devono attenersi a quanto previsto dalle politiche di sicurezza informatica della Società, anche al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici.

In particolare, la Società condanna qualsiasi comportamento consistente nell'alterazione del funzionamento di un sistema informatico o telematico ovvero nell'accesso senza diritto a dati, informazioni o programmi ivi contenuti, o ancora al loro danneggiamento od utilizzo difforme rispetto alle finalità cui è preordinato.

La Società ha individuato il Titolare del trattamento dei dati nell'Amministratore Unico; ha valutato l'impatto dei trattamenti dei dati su diritti e libertà degli interessati; ha riconosciuto agli interessati molteplici diritti, quali: 1) l'informativa privacy e la necessità del consenso informato; 2) il diritto di accedere ai dati e di chiederne rettifica, integrazione o cancellazione; 3) il diritto di opporsi al trattamento dei dati. La Società ha predisposto un indirizzo e-mail, cui ciascun Destinatario può rivolgersi: privacy@cosmogruppo.it che viene gestito dal Titolare trattamento dei dati personali con l'ausilio della Funzione competente in materia.

8.4 Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Nell'ambito della sua attività la Società persegue l'obiettivo di garantire la sicurezza sul lavoro e di salvaguardare la salute dei propri dipendenti e dei dipendenti altrui che si trovino per ragioni di lavoro all'interno delle unità operative di COSMO SCAVI S.R.L.-

COSMO SCAVI S.R.L. s'impegna a diffondere ed a consolidare una cultura della sicurezza consapevole, anche attraverso azioni preventive di tipo organizzativo o procedurale ed un costante aggiornamento e miglioramento delle misure e dei presidi di prevenzione. Il Personale ed i soggetti terzi che si trovano a collaborare con la Società devono ricevere una formazione adeguata.

Particolare attenzione viene posta dalla Società al rispetto delle normative in materia di sicurezza: i luoghi, le attività, gli impianti, le procedure e le attrezzature di lavoro sono oggetto di costante valutazione e controlli, eseguiti e documentati secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni e dalle normative tecniche.

8.5 Tutela delle risorse umane

La Società rispetta e tutela la dignità, la salute e la sicurezza del proprio personale.

COSMO SCAVI S.R.L. mira a tutelare l'integrità fisica e morale dei dipendenti, assicurando condizioni lavorative

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

rispettose della dignità individuale, nella piena osservanza dei contratti collettivi ed individuali, dello Statuto dei Lavoratori, degli accordi aziendali e della normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

La Società vigila affinché non vengano posti in essere atti di violenza, mobbing o di coercizione psicologica ed atteggiamenti o comportamenti che siano idonei a ledere la dignità della persona, salvaguardando anche la parità di genere. L'ambiente di lavoro deve fondarsi sull'inclusione, essere multiculturale ed improntato alla parità di genere.

COSMO SCAVI S.R.L. punisce tutti i comportamenti volti ad indurre o costringere il personale ad adottare condotte che comportino violazione del presente Codice Etico.

Il potenziale di ogni persona deve potersi esprimere al meglio, anche al di là di competenze o capacità specifiche. I più giovani e gli svantaggiati devono ricevere occasioni di formazione e di introduzione al lavoro.

8.6 Tutela della normativa antiriciclaggio

COSMO SCAVI S.R.L. si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e di indebito utilizzo di carte di credito o sistemi di pagamento digitali.

La Società esegue verifiche circa la corretta gestione dei flussi finanziari, al fine di impedire l'eventuale formazione di riserve occulte e/o il riciclaggio/autorriciclaggio di denaro.

I dipendenti, il personale distaccato ed i collaboratori non devono, in alcun modo ed in alcuna circostanza, ricevere od accettare la promessa di pagamenti in contanti o correre il rischio di essere implicati in vicende concernenti il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

L'impegno della Società per la trasparenza comporta la radicale condanna di ogni forma di ostacolo all'identificazione di denaro, beni o altra utilità di provenienza illecita, quali la creazione di fondi non iscritti a bilancio (cd. fondi neri) od il reimpiego di proventi criminali od illeciti.

COSMO SCAVI S.R.L. non finanzia associazioni sindacali o politiche ed ammette soltanto finanziamenti per Enti senza scopo di lucro od aventi finalità sportiva nel rispetto delle relative procedure aziendali.

8.7 Tutela della proprietà intellettuale

La Società salvaguarda i propri diritti di proprietà intellettuale, compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento, attenendosi alle politiche ed alle procedure previste per la loro tutela e rispettando altresì la proprietà intellettuale altrui. Essa, pertanto, è contraria alla riproduzione non autorizzata di software, di documentazione o di altri materiali protetti da diritto d'autore.

In particolare, la Società rispetta le restrizioni specificate negli accordi di licenza stipulati con i propri fornitori di software e vieta l'utilizzo o la riproduzione di software o di documentazione al di fuori di quanto consentito da ciascuno di detti accordi di licenza.

È vietato altresì qualsiasi comportamento volto a determinare la perdita, il furto, la diffusione non autorizzata o l'uso improprio della proprietà intellettuale propria od altrui ovvero di informazioni riservate.

ARTICOLO 9

SISTEMA SANZIONATORIO

L'osservanza del presente Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e collaboratori ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c.-

La violazione delle norme del Codice Etico costituirà inadempimento delle obbligazioni concernenti il rapporto di lavoro od illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge anche in merito alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni derivanti dalla violazione stessa.

	Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231	CODICE ETICO
		Rev.03 del 19/11/2024

Ai fini di una maggiore specificazione circa i provvedimenti disciplinari irrogabili si rinvia al Sistema sanzionatorio individuato nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed allegato allo stesso.

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori esterni e dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Società.

Tutti coloro che vengano a conoscenza di notizie relative a comportamenti non in linea con quanto previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e dal Codice Etico emanati dalla Società hanno l'obbligo di informare l'Organismo di Vigilanza.

Le segnalazioni potranno essere accompagnate da documenti che ne attestino la fondatezza e da prove, se rilevanti.

La violazione dell'obbligo di segnalazione costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, dei collaboratori o di quelle assunte dai collaboratori esterni e dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Società.

La Società condanna ogni forma di ritorsione o discriminazione in conseguenza della segnalazione e sanziona chi viola le misure di tutela del segnalante. La Società ha introdotto una procedura che tutela la riservatezza dell'identità di chi segnala condotte illecite o violazioni del Codice Etico.

Ciascun Destinatario può inviare ogni segnalazione in merito secondo l'apposita procedura aziendale (PRO41), costituente parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. L'accesso al Portale delle Segnalazioni è riservato esclusivamente ai Componenti Esterni dell'Organismo di Vigilanza, tenuti alla riservatezza sulla segnalazione e sul segnalante.