

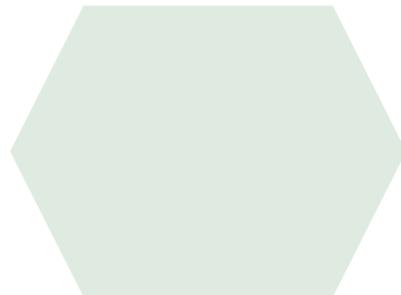
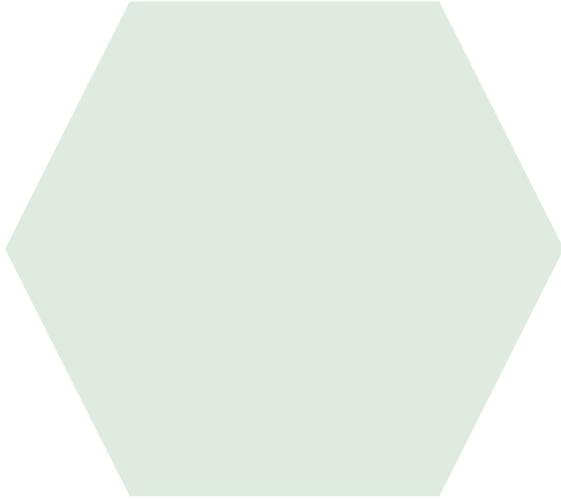
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

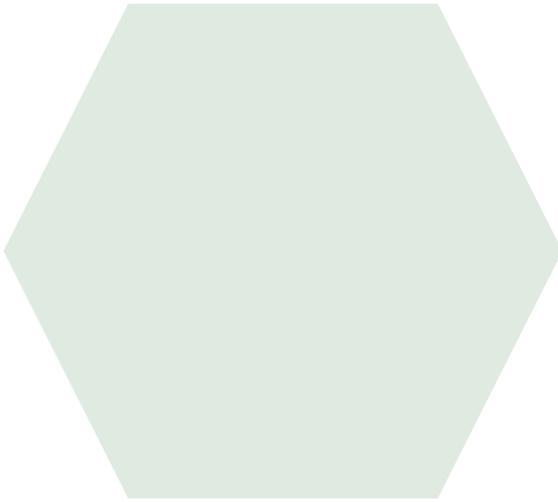
Gruppo Cosmo

Via Feltrin 123/125

30033 Noale (VE)

www.cosmogruppo.it





SOMMARIO

1 INTRODUZIONE	6
2 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS.....	7
2.1 "SESSANT'ANNI DI COMPETENZA E INNOVAZIONE. DI INTUZIONI E AMBIZIONI."	7
3 CHI SIAMO.....	8
3.1 I NOSTRI VALORI E PRINCIPI.....	14
3.2 LE NOSTRE ATTIVITÀ	15
4 IL NOSTRO IMPEGNO ESG	16
4.1 IL RAPPORTO CON GLI SDGS.....	16
4.2 GLI OBIETTIVI DI GRUPPO COSMO	18
5 STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITÀ.....	19
6 LA GOVERNANCE DEL GRUPPO.....	22
6.1 COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.....	22
6.2 I SISTEMI DI GESTIONE E IL MODELLO DI GESTIONE E CONTROLLO D. LGS. 231/2001	23
6.3 ASCOLTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE	25
7 PERFORMANCE ECONOMICHE.....	28
7.1 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	28
7.2 I RAPPORTI CON I FORNITORI	30
8 ASPETTI SOCIALI.....	31
8.1 IL PERSONALE.....	31
8.1.1 Formazione	34
8.1.2 Pari opportunità e inclusione	35
8.2 SALUTE E SICUREZZA	36
8.3 L'IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ LOCALE.....	38
9 ASPETTI AMBIENTALI.....	42
9.1 CONSUMI ENERGETICI	42
9.2 EMISSIONI CO ₂ E CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	48
9.3 PRELIEVI IDRICI	53
9.4 LE AZIONI PER LA CIRCOLARITÀ.....	55
9.4.1 MATERIALI ACQUISTATI.....	58
9.4.2 RIFIUTI	59
10 NOTA METODOLOGICA.....	60
11 INDICE GRI.....	61



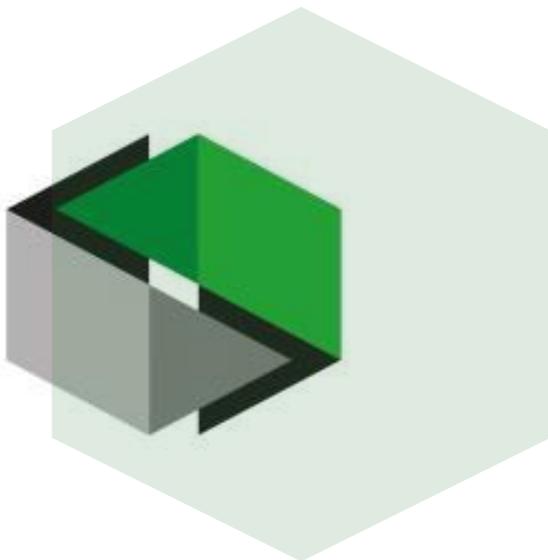
1 INTRODUZIONE

Questo documento rappresenta il **primo Bilancio di Sostenibilità di Gruppo Cosmo** strumento che il Gruppo ha scelto per **comunicare** annualmente le proprie **performance ambientali, sociali e di governance**. Questo strumento vuole evidenziare come il Gruppo si stia impegnando in un **percorso di sostenibilità**, volto al continuo **miglioramento**.

L'obiettivo del Bilancio è quello di descrivere e analizzare – partendo da dati oggettivi e in forma comparabile attraverso l'uso di indicatori quantitativi e qualitativi - le performance del Gruppo legate ai **temi più rilevanti della sostenibilità**.

Prima della fase di raccolta dei dati e stesura del Bilancio di Sostenibilità è stata condotta un'**analisi di materialità**, che ha permesso di **identificare i temi rilevanti** e significativi per il Gruppo e per le parti interessate riguardo agli impatti sociali, ambientali ed economici. I risultati dell'analisi sono stati determinanti al fine di individuare gli indicatori che hanno permesso la misurazione delle performance del Gruppo attraverso l'applicazione degli Standard GRI.

Nel Bilancio, dove pertinente, i dati sono comunicati sul triennio 2020-2022, al fine di fornire un quadro chiaro e trasparente dei risultati e degli impatti dell'organizzazione in un lasso di tempo più esteso, evidenziandone così le **performance** e le **strategie adottate** nel corso del tempo. I dati sono presentati sia a livello di consolidato della capogruppo Gruppo Cosmo Spa, sia suddivisi tra le cinque società operative che lo compongono. In particolare, la sezione che illustra le performance economiche e sociali di Gruppo Cosmo presenta i dati consolidati, mentre la sezione relativa agli impatti ambientali si articola nelle diverse società.



2 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

2.1 “SESSANT’ANNI DI COMPETENZA E INNOVAZIONE. DI INTUZIONI E AMBIZIONI.”

Cari Amici e Partner di Gruppo Cosmo, siamo entusiasti di presentarvi **il nostro primo Bilancio di Sostenibilità** relativo all'anno 2022. In questo documento raccontiamo e descriviamo in dettaglio **il nostro impegno** nell'integrare la sostenibilità in ogni aspetto della nostra attività cercando di offrire **risultati eccellenti** non solo ai nostri clienti, ma anche alla società nel suo complesso.

Da oltre sessant'anni, lavoriamo per fornire il meglio a coloro che ci scelgono. Siamo leader nei settori delle infrastrutture generali come strade e autostrade, delle demolizioni, delle attività di decommissioning dei siti industriali, delle bonifiche di siti inquinati, della gestione dei rifiuti e la nostra missione va oltre il successo aziendale. Abbiamo sempre posto al centro del nostro operato il **rispetto delle persone e dell'ambiente**, seguendo il “**metodo Cosmo**”. Questo approccio si basa su un costante controllo delle attività e dei processi, sul rispetto di tutte le prescrizioni normative e sulla garanzia di massima qualità, sicurezza operativa e minimo impatto ambientale e sociale, nel perseguimento del **miglioramento continuo**. Siamo fortemente convinti dell'importanza di coinvolgere attivamente tutti i nostri dipendenti a ogni livello dell'organizzazione e vogliamo premiare la fiducia che ripongono nel nostro Gruppo offrendo loro **opportunità di crescita e sviluppo**, generando benefici sia per loro che per il miglioramento continuo dei nostri servizi.

La crescente consapevolezza dell'importanza di impegnarsi per la salvaguardia del nostro pianeta e della società che lo abita ci ha spinto a redigere questo Report, che rappresenterà lo **strumento chiave per monitorare il nostro percorso di miglioramento continuo in modo tangibile**.

La sostenibilità è un principio fondamentale per Cosmo, e ci impegniamo con determinazione affinché ogni progetto che intraprendiamo si traduca in risultati durevoli e sostenibili, indipendentemente dal settore in cui operiamo. Questo valore intrinseco ci guida da oltre sessant'anni e continuerà ad essere **una priorità in tutti i nostri futuri percorsi di sviluppo**.

Durante il nostro primo anno di rendicontazione, abbiamo focalizzato l'attenzione sugli impatti generati dalla nostra attività e abbiamo fornito una dettagliata descrizione dei metodi che adottiamo per minimizzarli. Inoltre, abbiamo identificato gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** più rilevanti per il nostro settore, con l'obiettivo di impegnarci per contribuire al loro raggiungimento.

Buona lettura.

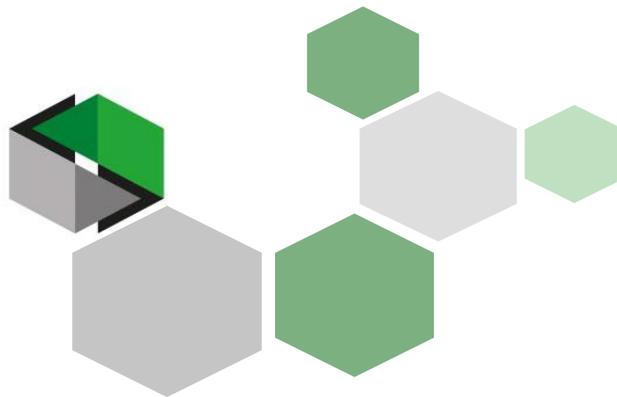
Elisabetta Spolador

Presidente CdA Gruppo Cosmo S.P.A.

3 CHI SIAMO

Impresa e famiglia sono il binomio su cui Cosmo ha fondato le proprie attività che ne ha determinato il successo e la longevità, con più di 60 anni di attività e ottime prospettive per il futuro.

Gruppo Cosmo è specializzato in **infrastrutture stradali, bonifiche ambientali, gestione rifiuti, demolizioni e decommissioning di siti industriali, infrastrutture generali come strade e autostrade, trasporto e trattamento rifiuti** in ambito sia pubblico che privato.



Il logo del Gruppo Cosmo è rappresentato da un esagono, caratterizzato da sei lati e sei vertici, in corrispondenza delle originali sei divisioni del Gruppo. L'esagono è la figura che suddivide il piano con il minimo perimetro per porzione di superficie ed è anche la forma della cella di un **alveare**: ne deriva che la creazione di un reticolo di celle a struttura esagonale riempie un determinato volume con la **minor quantità di materiali**.

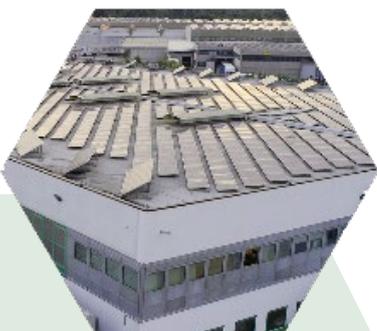
Economizzare spazio e materiali è anche il *modus operandi* di Gruppo Cosmo: le api lo applicano per governare meglio il microclima di un ambiente piccolo come un alveare, Gruppo Cosmo lo fa per perseguire l'**efficienza** necessaria a **ridurre l'impatto ambientale** nelle proprie operazioni.





Cosmo Scavi S.r.l. è la prima azienda del gruppo attiva nella **gestione di infrastrutture** stradali e autostradali, aeroportuali, ferroviarie e navali. Essa offre ai propri clienti un'ampia offerta di servizi: costruzione di **strade** e autostrade. Attraverso l'uso della tecnica della **stabilizzazione dei terreni**, si utilizzano, nelle costruzioni stradali, rigenerando con l'aggiunta di leganti idraulici materiali poveri presenti in sito, che altrimenti sarebbero stati destinati alla discarica.

Hexa Green S.r.l. è leader nelle **bonifiche ambientali** in situ ed ex situ, **decommissioning**, costruzione e **demolizione**, progettazione e gestione di discariche e impianti tecnologici. Hexa Green si occupa, inoltre, della **raccolta** e del **trasporto** dei **rifiuti** speciali, pericolosi e non pericolosi, da destinare al recupero e allo smaltimento, anche con servizio di containers in conto deposito.

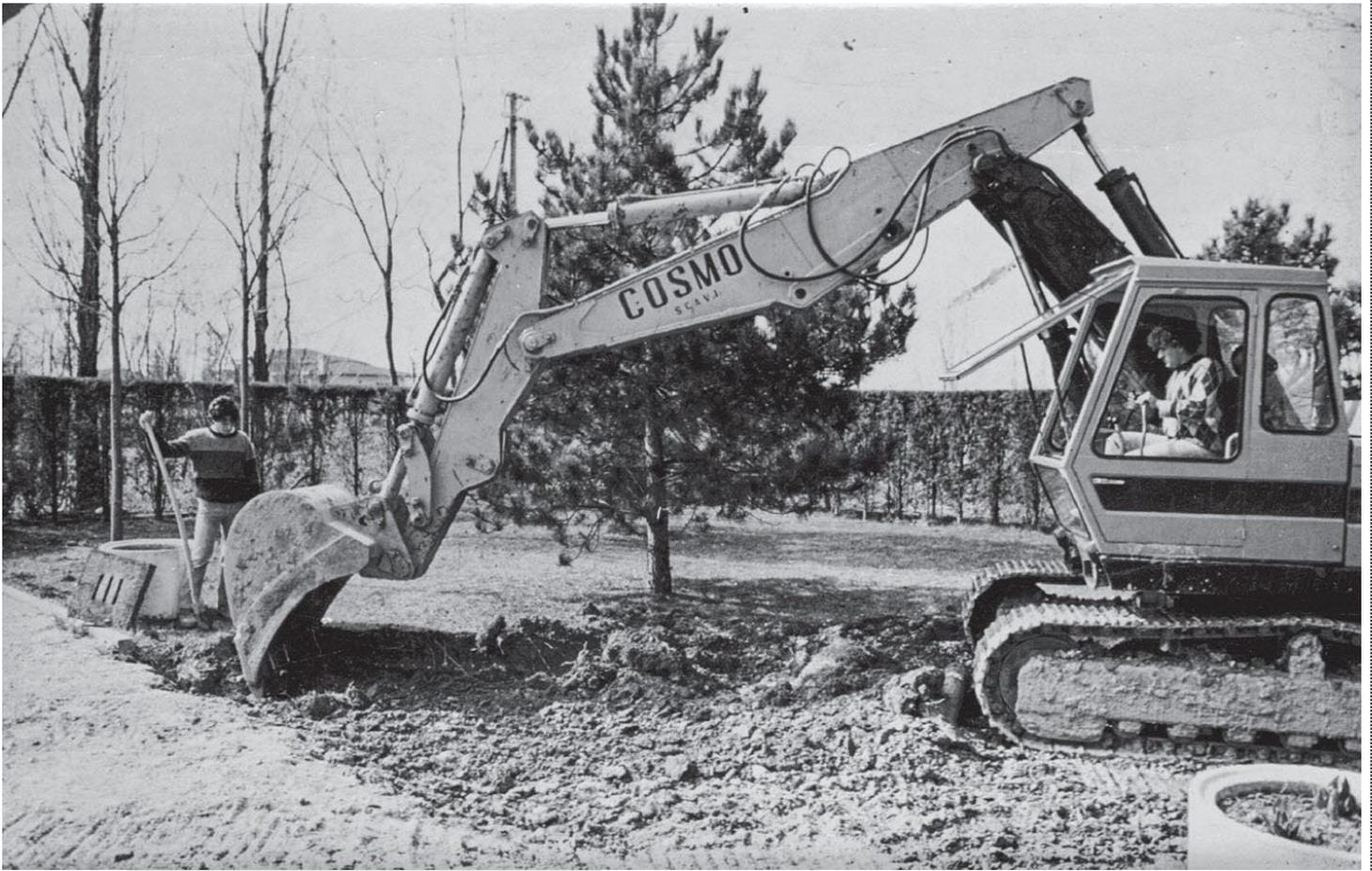


Cosmo Tecnologie Ambientali S.r.l. opera nell'ambiente, **recuperando materiale inerte** destinato altrimenti allo smaltimento. Dispone di un impianto altamente tecnologico, in cui vengono eseguiti sia i trattamenti necessari per la realizzazione di **prodotti certificati** quali materie prime inerti, conglomerati cementizi, bituminosi e manufatti in calcestruzzo, anche derivati da rifiuti, sia trattamenti di **rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi**, da conferire in discarica. L'impianto viene sottoposto periodicamente a controlli rigorosi e valutazioni accurate circa i processi di gestione dei rifiuti e i consumi di materie prime, comprese le risorse idriche ed energetiche.

Cosmo Energia S.r.l. utilizza biomasse naturali e derivanti da manutenzioni forestali per la **produzione di energia elettrica** interamente ceduta alla rete e **recupera** dai fumi di processo **energia termica** che viene riutilizzata nelle linee produttive interne, assicurando un risparmio energetico e un contenimento delle emissioni di gas inquinanti.



Centro Sviluppo e Ricerche s.r.l. è un laboratorio chimico e geotecnico riconosciuto da Accredia, specializzato nella **classificazione dei rifiuti** e nella **certificazione delle materie prime edili rigenerate** da impiegare nei settori delle infrastrutture e delle costruzioni edili e stradali.



La storia

“Sessant’anni di competenza e innovazione.”

C'è sempre una grande ambizione dietro una grande impresa. E di ambizioni e desideri di crescere e migliorare si è nutrita tutta la storia del Gruppo Cosmo.

L'Azienda è nata nel 1960 dall'intraprendenza di Gino Cosmo, occupandosi inizialmente di attività agricole, aratura, livellamento campi e scavi.

L'espansione ha inizio negli anni '80, quando, dopo la scomparsa del padre, il primogenito Claudio, coinvolgendo la mamma e tutti i fratelli, prende in mano le redini dell'azienda. Vengono così effettuati i primi investimenti nell'innovazione, in ricerca e competenze, per maturare abilità sempre più performanti. Ha così inizio una sfida appassionante, che pervade tutte le tappe della storia di Cosmo ed è caratterizzata da tutti i traguardi raggiunti negli anni.



1960

Tutto inizia nel 1960 con interventi agricoli, arature e scavi

1990

Nascita della divisione "Ambiente" - primo mulino a frantoio

Investimento per il recupero dei rifiuti da demolizione: 1° in Italia.

2005

Realizzazione nuovo impianto tecnologico per il recupero/smaltimento dei rifiuti

2009

Nascita della divisione "Sviluppo e Ricerche" CSR S.r.l., laboratorio chimico e geotecnico

2013

L'impianto si evolve specializzandosi nel trattamento dei rifiuti speciali pericolosi

2015/2016

Acquisizione nuova area di 12.000 m² nel 2015 e di 14.000 m² nel 2016.



2008

Installazione impianto fotovoltaico

2010

Installazione impianto biomasse

2014

Calcolo della Carbon Footprint dell'impianto di cogenerazione a biomasse

OGGI

Acquisizione di nuove aree per l'espansione dell'attività

Impianto tecnologico su 130.000 m² di cui 60.000 coperti.



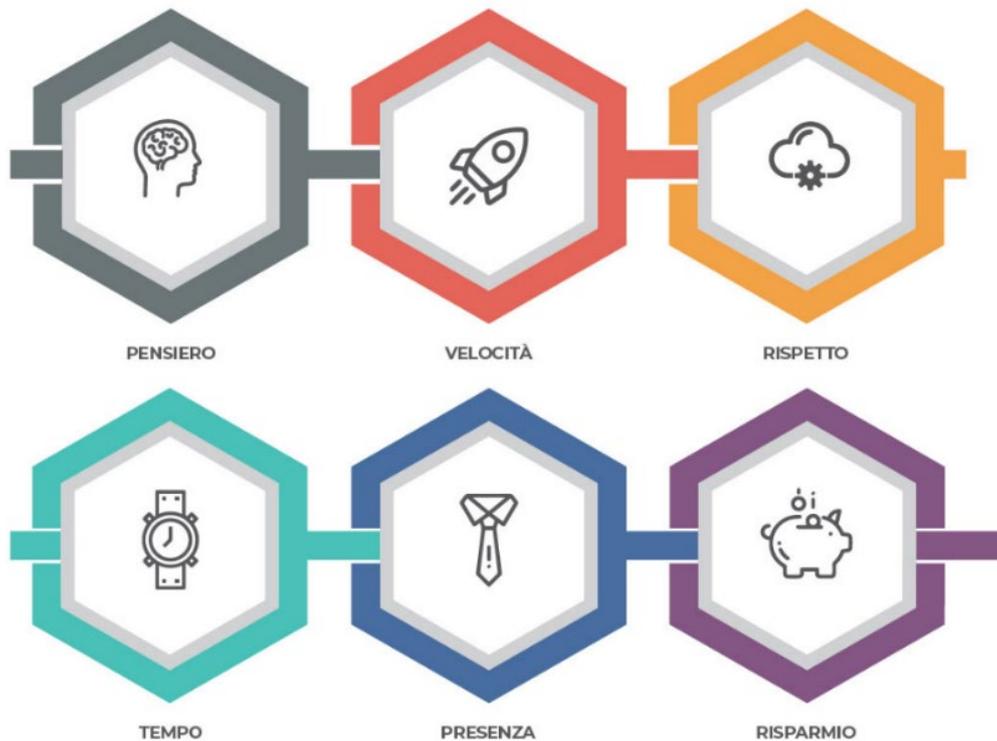
3.1 I NOSTRI VALORI E PRINCIPI

L'attività del Gruppo Cosmo pone le sue basi sul valore fondamentale del **rispetto**.

Il rispetto è declinato in due prospettive:

- **per l'ambiente** che ci accoglie ma non ci appartiene e che abbiamo il dovere di **preservare**. Questo si traduce nella salvaguardia del territorio che abitiamo. Il Gruppo è da sempre impegnato nella **riqualificazione** e **rigenerazione** del territorio impiegando materiali altrimenti inutilizzabili.
- **per le persone**, in primis i collaboratori, che sono l'agire di Cosmo. Le persone e le loro abilità, impegno e dedizione sono il **patrimonio immateriale** del Gruppo; per questo da sempre Cosmo crede nel loro **coinvolgimento attivo** ad ogni livello, e investe costantemente nella **formazione professionale**. La crescita dei collaboratori diviene così crescita per l'azienda, che migliora costantemente la qualità dei propri servizi.

Il metodo "Cosmo"



L'organizzazione si impegna, mediante il costante controllo delle attività e dei processi, al rispetto di tutte le prescrizioni normative e a garantire la massima qualità e sicurezza operativa ed il minimo impatto ambientale, nell'ottica del **miglioramento continuo**.

3.2 LE NOSTRE ATTIVITÀ

Il Gruppo Cosmo è un **sistema integrato** di aziende specializzate: è il coordinamento dinamico di competenze e risorse che permette di offrire soluzioni all'avanguardia e un servizio sempre di massima efficienza.

Le soluzioni offerte da Gruppo Cosmo coprono varie aree in ambito ambientale ed edile.



Bonifiche ambientali: Hexa Green è l'azienda che si occupa di bonifica di siti inquinati, di beni contenenti amianto e di *decommissioning*.



Demolizioni industriali: Cosmo Scavi ed Hexa Green si occupano di lavori di costruzione e di demolizione.



Laboratorio di analisi chimiche geotecniche: Centro Sviluppo e Ricerche si occupa di analisi chimiche, prove meccaniche e geotecniche su diversi tipi di materiali, vergini o di recupero. Il Centro è presente anche nei cantieri e negli impianti di produzione grazie a unità mobili in grado di eseguire controlli in tempo reale.

Costruzione di strade e autostrade: Cosmo Scavi ed Hexa Green si occupano di demolizioni, infrastrutture generali come strade e autostrade e stabilizzazione di terreni.

Costruzioni Aero-portuali e ferroviarie: avvalendosi di macchinari dotati di tecnologie d'avanguardia, Cosmo Scavi ed Hexa Green realizzano inoltre infrastrutture portuali e ferroviarie.



Trattamento rifiuti: Cosmo Tecnologie ambientali è titolare di un impianto di stoccaggio e trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi con operazioni di recupero e/o smaltimento attraverso le fasi di selezione, cernita, vagliatura, frantumazione, deferrizzazione, adeguamento volumetrico, soil washing, essiccazione/desorbimento termico, disidratazione, stabilizzazione, solidificazione ed inertizzazione.

Realizzazione di manufatti in cemento: Cosmo Tecnologie Ambientali offre una vasta gamma di manufatti in cemento per il settore civile, industriale e edile, sia per progetti pubblici che privati.



Impianto a biomassa: Cosmo Energia S.r.l. utilizza biomasse naturali e derivanti da manutenzioni forestali per la produzione di energia elettrica interamente ceduta alla rete e recupera dai fumi di processo energia termica che viene riutilizzata nelle linee produttive interne, assicurando un risparmio energetico e un contenimento delle emissioni di gas inquinanti.

4 IL NOSTRO IMPEGNO ESG



Il Gruppo Cosmo è consapevole che il futuro dipende dalle **scelte** di ogni giorno e per tale ragione ha iniziato un processo di miglioramento delle proprie prestazioni in ambito economico, sociale e ambientale che comprende azioni virtuose volte a **ridurre gli impatti** e ad **incrementare il benessere** e le competenze del Gruppo. Le azioni concrete, riportate e approfondite nel report, saranno segnalate nei capitoli con l'**esagono ESG**.

4.1 IL RAPPORTO CON GLI SDGs

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono un insieme di 17 obiettivi adottati dagli Stati membri delle Nazioni Unite nel settembre 2015 come parte dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. Con un orizzonte temporale al 2030, gli SDGs rappresentano una mappa di percorso globale per un futuro sostenibile e più equo. Il fine ultimo è quello di promuovere uno sviluppo sostenibile a livello mondiale nelle tre dimensioni economica, sociale e ambientale. A tal fine, grande enfasi è posta sull'importanza della **collaborazione globale** e della **responsabilità condivisa** per raggiungere gli obiettivi stabiliti.

Gli SDGs rappresentano non solo un'opportunità per affrontare le sfide globali, ma anche per consegnare un mondo migliore alle generazioni future: il loro raggiungimento richiede uno sforzo collettivo e determinato da parte di tutti gli attori. Con la volontà di essere parte integrante di questo processo, nel 2022 Gruppo Cosmo ha individuato gli SDGs più pertinenti alle proprie attività e operazioni.

Si tratta di tematiche che vengono perseguite da tutte le aziende del Gruppo, con un impegno declinato sullo specifico business di ciascuna: ne sono due esempi Cosmo Energia - che produce energia rinnovabile da biomassa - con l'SDG7 e Cosmo Tecnologie Ambientali - che tratta materiale inerte altrimenti destinato allo smaltimento, generando così prodotti certificati - con l'SDG12.



Obiettivo 7: Energia pulita ed accessibile. Questo obiettivo mira a garantire l'accesso a un'energia affidabile, sostenibile, moderna ed accessibile per tutti. Nei settori dell'edilizia e dell'energia in cui Gruppo Cosmo opera è cruciale promuovere l'efficienza energetica negli edifici, aumentare l'utilizzo di energie rinnovabili e promuovere l'accesso a soluzioni energetiche pulite.



Obiettivo 9: Industria, innovazione e infrastrutture. Questo obiettivo promuove l'innovazione, l'infrastruttura resiliente e sostenibile e lo sviluppo di industrie sostenibili. Nel settore dell'edilizia, ciò si traduce nell'adozione di tecnologie e materiali sostenibili, nella promozione di processi di costruzione sostenibili e nella creazione di infrastrutture resilienti e adattabili.



Obiettivo 11: Città e comunità sostenibili. Questo obiettivo mira a rendere le città e le comunità più inclusive, sicure, resilienti e sostenibili, e si traduce in azioni volte a promuovere la pianificazione urbana sostenibile, la costruzione di edifici a basse emissioni di carbonio, la fornitura di alloggi accessibili e la creazione di spazi pubblici verdi.



Obiettivo 12: Produzione e consumo responsabili. Questo obiettivo promuove modelli di produzione e consumo sostenibili, riducendo l'impatto ambientale negativo delle attività umane. Gruppo Cosmo si impegna nell'adozione di pratiche di costruzione sostenibili, nel riciclo dei materiali da costruzione, nella riduzione degli sprechi e nell'ottimizzazione dell'uso delle risorse.



Obiettivo 13: Azione per il clima. Questo obiettivo consiste nel prendere misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e i suoi impatti. Nel settore dell'edilizia e dell'energia è essenziale ridurre le emissioni di gas serra, promuovere l'efficienza energetica negli edifici, adottare energie rinnovabili e sviluppare strategie di adattamento al cambiamento climatico. Questo obiettivo è condiviso da tutte le aziende del Gruppo, che fanno del recupero dei materiali e dell'energia, delle bonifiche ambientali e smaltimento dei rifiuti il loro core business.

4.2 GLI OBIETTIVI DI GRUPPO COSMO

I nostri obiettivi riflettono l'ambizione di continuare ad essere un leader nel settore, sia dal punto di vista operativo e finanziario che da quello della sostenibilità.

Tema specifico	SDGs	Obiettivi
Cambiamenti climatici		Valutare la possibilità di ottenere la certificazione ISO 14025 per Cosmo Tecnologie Ambientali e sviluppare strategie per ridurre le emissioni.
Energia		Assicurare che il 100% dell'energia elettrica utilizzata da tutte le società del Gruppo provenga da fonti di energia rinnovabile
		Aumentare il numero di mezzi elettrici all'interno della flotta aziendale
		Conseguimento, entro il 2024, della certificazione ISCC EU per Cosmo Tecnologie Ambientali
Occupazione		Implementare un sistema di incentivazione basato sul merito per i dipendenti, riconoscendo e premiando le performance e il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità specifici per ciascuna area aziendale.
		Valutare l'implementazione della certificazione UNI PDR 125 per la parità di genere.
Catena del valore		Integrare criteri ESG nel programma di qualifica dei fornitori.
		Avviare una rendicontazione delle performance ESG del Gruppo in Ecovadis o piattaforma equivalente e valutare la possibilità di valutazione dei fornitori attraverso la medesima.
Gestione delle materie prime		Ottimizzare l'utilizzo delle risorse, aumentando la quota di materiali riciclati utilizzati, e ottenere la certificazione UNI EN13242 per la qualità del materiale riciclato e i relativi processi.
Comunità locale		Impegnarsi a destinare una porzione dei profitti a progetti, organizzazioni o iniziative a favore dell'ambiente, della società o della comunità locale.

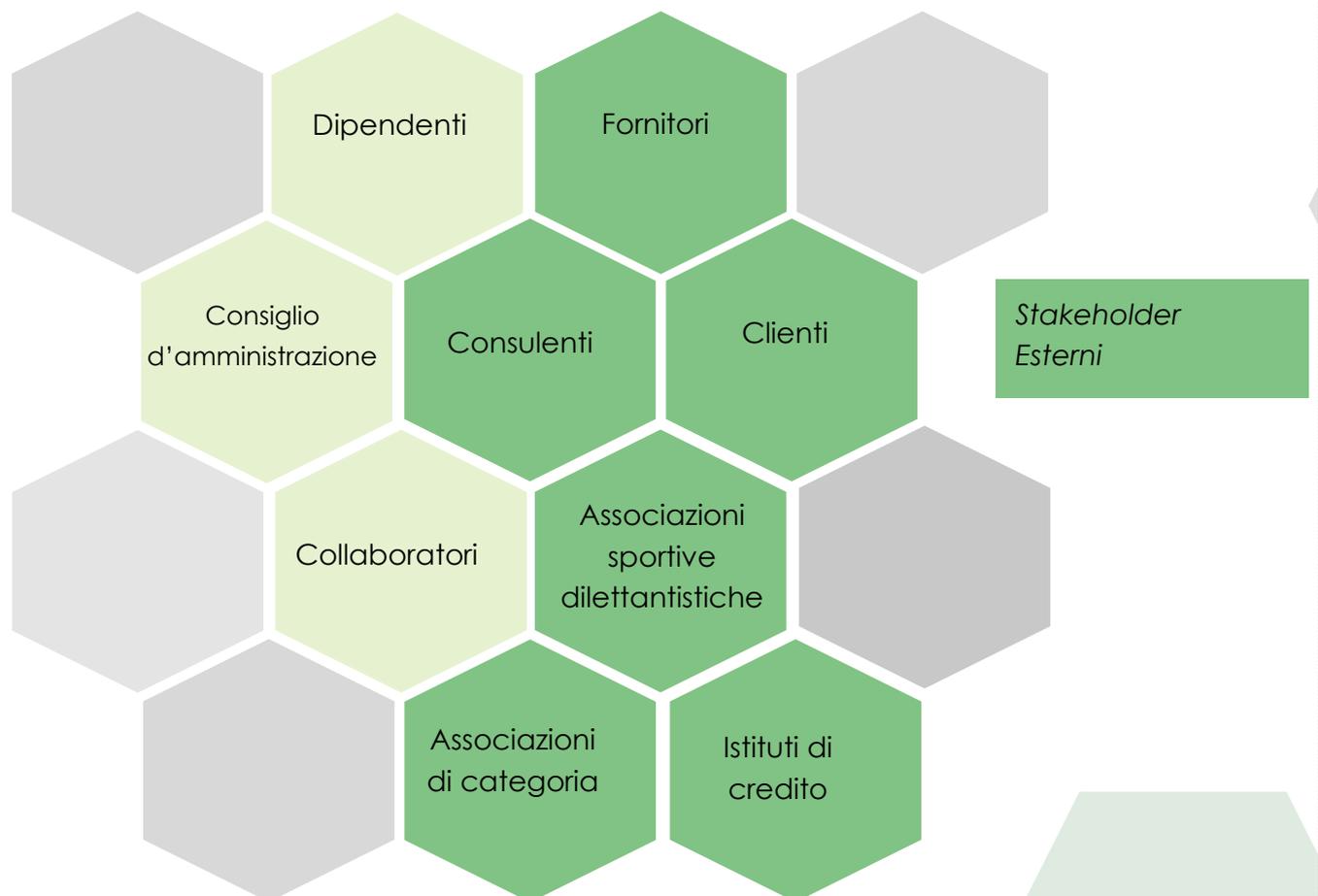
5 STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITÀ

La materialità è uno strumento strategico utilizzato dalle aziende per redigere i loro bilanci, includendo informazioni su aspetti che ne influenzano significativamente la capacità di creare valore nel tempo, sia per l'azienda che per gli stakeholder.

Nel 2022 il Gruppo COSMO ha avviato un processo di ascolto e dialogo sui temi di sostenibilità rilevanti per la propria strategia e i propri stakeholder e ha effettuato la prima analisi di materialità. Grazie al coinvolgimento delle parti interessate, l'azienda può essere sempre allineata con le loro aspettative e necessità, oltre a capitalizzarne le richieste in ottica di creazione di valore condiviso.

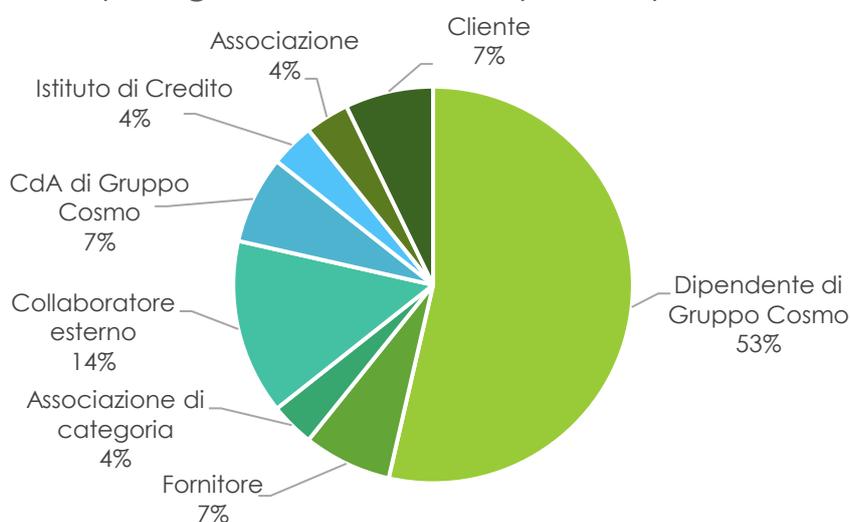
Accogliendo i principi della Global Reporting Initiative (GRI), il Gruppo ha strutturato il **dialogo con gli stakeholder** seguendo un processo ben strutturato:

- 1. Analisi del contesto:** sono state studiate le principali tendenze di settore, al fine di individuare le tematiche principali per la Società relativamente agli aspetti ESG. Inoltre, sono stati selezionati gli stakeholder principali, suddivisi tra interni ed esterni.



2. Stakeholder engagement: dopo aver individuato gli stakeholder chiave, principali destinatari del Bilancio di Sostenibilità 2022, è stata indagata la loro percezione sui temi che il Gruppo aveva individuato come prioritari. Il coinvolgimento è stato fondamentale per permettere al Gruppo di identificare gli aspetti più rilevanti sui propri impatti ambientali, sociali ed economici, e individuare di conseguenza le tematiche sulle quali rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità 2022. È stato quindi predisposto un **questionario** che ha permesso a ciascun compilatore di ordinare i temi d'impatto - precedentemente individuati dall'azienda in riferimento alle tre aree della sostenibilità - sulla base del grado di rilevanza percepito in base alle attività di Gruppo Cosmo. Il questionario è stato inviato a 61 stakeholder e il **tasso di risposta** è stato del **46%**, tra interni ed esterni, e di generare così una prioritizzazione dei temi nelle macroaree ambientale, sociale e di governance.

Tipologia di stakeholder partecipanti



3. Analisi di materialità: i dati raccolti sono stati analizzati ed elaborati: ne sono emersi **8 temi materiali prioritari**.

Dunque, i temi materiali sono quelli cui viene riconosciuta in modo condiviso la maggiore significatività, e sono dunque rendicontati e posti al centro del Bilancio di Sostenibilità. Nello specifico, gli **8 temi materiali** più significativi sono riportati di seguito e suddivisi secondo la tripartizione Governance, Persone e Ambiente.

I temi materiali di Gruppo Cosmo



6 LA GOVERNANCE DEL GRUPPO

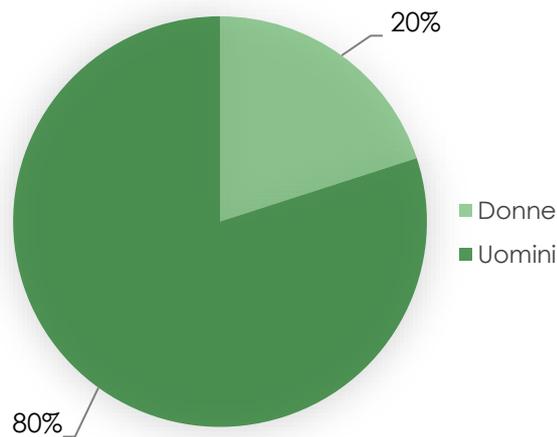
In un contesto in cui la sostenibilità assume un ruolo sempre più centrale nelle strategie aziendali e pubbliche, una governance efficace e trasparente diventa un fattore determinante per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità e creare valore a lungo termine per l'organizzazione stessa e per la società nel suo complesso. Nella presente sezione sono comunicate le pratiche di governance adottate da Gruppo Cosmo per gestire in modo responsabile le sfide ed i temi ambientali, sociali ed economici.

6.1 COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione della società capogruppo Gruppo Cosmo Spa si compone di **cinque** membri: il presidente è una donna, gli altri quattro membri sono uomini.

Gruppo Cosmo – Composizione del Consiglio d'Amministrazione per genere – Anno 2022

CdA Gruppo Cosmo



6.2 I SISTEMI DI GESTIONE E IL MODELLO DI GESTIONE E CONTROLLO D. LGS. 231/2001

Il Gruppo è dotato di un **sistema di gestione della qualità** conforme alla norma ISO 9001:2015, di un **sistema di gestione della salute e sicurezza** sul lavoro secondo la ISO 45001:2018 e di un **sistema di gestione ambientale** che risponde alla norma ISO 14001:2015. Grazie all'adozione di questi sistemi di gestione, il Gruppo valuta e monitora ogni attività e processo interno, razionalizzando le fasi di erogazione e di gestione dei servizi nel mantenimento della conformità normativa. Le Società **Hexa Green, Cosmo Scavi e Cosmo Tecnologie Ambientali** sono inoltre dotate della certificazione **ISO 37001:2016**, dunque un sistema anticorruzione con relativa politica, al fine di prevenire, rilevare e affrontare questo rischio nelle proprie attività.

La **politica aziendale integrata**, unita al manuale anticorruzione e al codice etico, delineano le norme cui tutti i soggetti del Gruppo e i subappaltatori sono tenuti ad attenersi per garantire il rispetto dei requisiti del sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza e della normativa anticorruzione.

L'azienda **Centro Sviluppo e Ricerche** è invece accreditata Accredia UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018 ed è specializzata nella classificazione dei rifiuti e nella certificazione delle materie prime edili rigenerate MPS ai sensi delle norme **UNI EN 13242 e UNI EN 12620 che CTA produce per rilevati stradali e per calcestruzzi certificati RINA**.





- Codice etico
- Procedure aziendali
- M.O.G. D. Lgs. 231/01
- Politica aziendale relativa ai sistemi di gestione qualità ambiente sicurezza
- Procedura whistleblowing
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO 37001:2016

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS

COY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015

ESNA-SOA
Società Organismo di Attestazione S.p.A



- Codice etico
- Procedure aziendali
- M.O.G. D. Lgs. 231/01
- Politica aziendale relativa ai sistemi di gestione qualità ambiente sicurezza
- Procedura whistleblowing
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO 37001:2016

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS

COY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016

ESNA-SOA

Società Organismo di Attestazione S.p.A



- Codice etico
- Procedure aziendali
- M.O.G. D. Lgs. 231/01
- Politica aziendale relativa ai sistemi di gestione qualità ambiente sicurezza
- Relazione non tecnica periodica
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO 37001:2016

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS

COY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016



- Politica aziendale relativa ai sistemi di gestione qualità ambiente sicurezza
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

CERTIFIED
MANAGEMENT SYSTEMS

COY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 37001:2016



- UNI CEI EN ISO/IEC 17025



Anche la gestione degli appalti e dei subappalti avviene in linea con i requisiti del mantenimento del sistema di gestione integrata QAS e dell'anticorruzione. Il Gruppo è dotato quindi di procedure specifiche al fine di delineare la tipologia di documenti da richiedere e le modalità di effettuazione di controlli e verifiche periodiche.

Sin dal 2014 è stato adottato il **Modello 231** per la società Cosmo Scavi, successivamente - dal 2020 - per Cosmo Tecnologie Ambientali e nel 2021 per Hexa Green.

Si tratta del modello organizzativo e di gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 che consiste in un insieme di protocolli volti a ridurre il rischio di commissione di illeciti penali. L'adozione del modello prevede, infatti, la presenza di un Organismo di Vigilanza Esterno che monitora l'operato delle Società del Gruppo e verifica che questo sia conforme ai principi richiamati, permettendo così di prevenire la commissione dei reati grazie alla definizione di regole e precetti interni verificati da tale Organismo attraverso un'attività di auditing e il monitoraggio dei flussi informativi relativi alle attività svolte.



- Codice etico**
- M.O.G. D. LGS. 231/01**
- Segnalazioni Whistleblowing**

6.3 ASCOLTO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

La cura del rapporto con il cliente è un aspetto fondamentale per il Gruppo, volto anch'esso a perseguire la qualità come condizione di fondo, e a garantire il miglioramento continuo. Per questo, le Società del Gruppo Cosmo effettuano **periodici monitoraggio e misurazione della soddisfazione del cliente**. Si tratta di una procedura applicata a tutti i clienti al fine di migliorare le prestazioni dell'organizzazione: una volta l'anno, o con frequenza maggiore su richiesta della Direzione, in collaborazione con il responsabile del sistema di gestione elabora un'analisi statistica sui reclami evidenziandone la tipologia e la frequenza. I risultati sono quindi valutati dalla Direzione in sede di Riesame.

In prospettiva di uno sviluppo ulteriore della procedura, il Gruppo Cosmo prevede di introdurre un nuovo strumento per il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione del cliente: il **questionario di valutazione**. Questo strumento sarà progettato per identificare i fattori di soddisfazione (definiti "driver") che mirano ad individuarne il livello in relazione alle caratteristiche del prodotto e del servizio. Il cliente sarà invitato a valutare ogni parametro su una scala di quattro livelli, dove 4 corrisponde a ottimo, 3 a buono, 2 a sufficiente e 1 a insufficiente.

Una volta raccolti i dati e calcolati gli indici di soddisfazione per ciascun driver - ed eventualmente pesati in base alle indicazioni di interesse riportate dai clienti sui questionari - si procederà alla determinazione delle

priorità d'intervento sui fattori che hanno determinato l'insoddisfazione del cliente. Oltre a ciò, verrà valutata la fidelizzazione dei clienti attraverso l'analisi dei fatturati di vendita. In particolare, si analizzeranno il numero di clienti acquisiti e persi e la solidità degli stessi. Per i clienti con maggior fatturato, verrà valutato anche l'andamento economico del rapporto.

Sulla base dei risultati ottenuti, il Responsabile Commerciale riesaminerà i fattori di soddisfazione e/o insoddisfazione con le varie funzioni dell'area commerciale, e sottoporrà tali riscontri alla Direzione al fine di individuare eventuali interventi migliorativi.

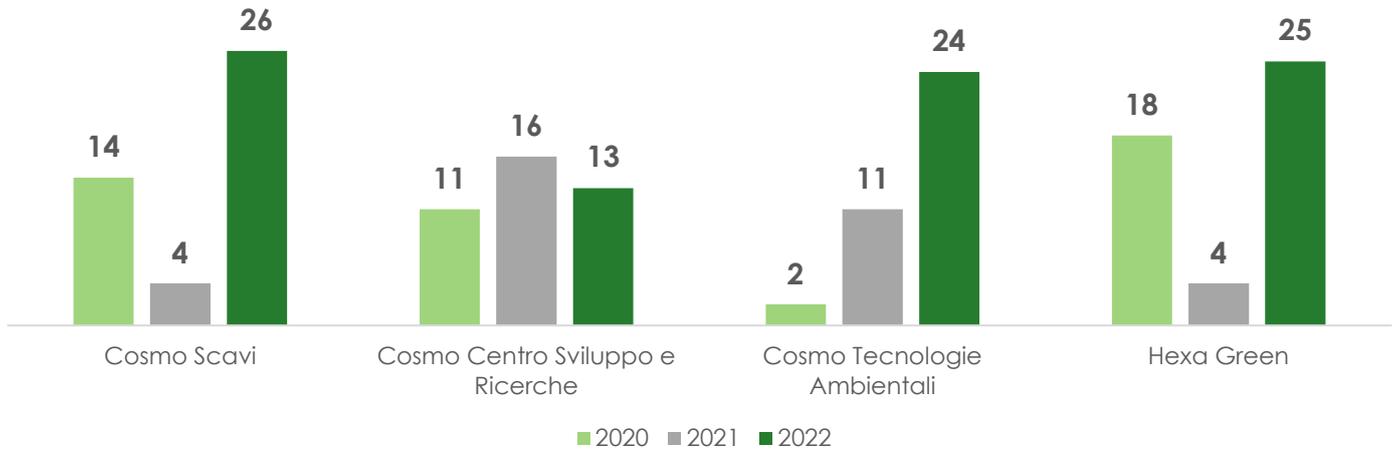
Salute e sicurezza lungo la catena del valore

Periodicamente, le aziende del Gruppo valutano - in ottica del miglioramento - gli impatti dei loro prodotti e servizi sulla salute e sicurezza dei clienti. **Nel 2022 nessuna azienda del Gruppo ha riscontrato casi di non conformità alle normative di legge.** Si sono invece verificati casi di non conformità ai codici di autoregolamentazione, ossia episodi di mancato rispetto di linee guida o norme etiche volontarie adottate dal Gruppo per garantire il rispetto di specifici standard di condotta.

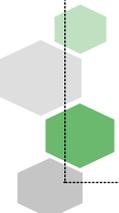


Gli ambiti di applicazione riguardano i materiali acquistati e l'approvvigionamento in generale, le lavorazioni effettuate (anche da subappaltatori o subfornitori), la gestione dei rifiuti, reclami dei clienti e segnalazioni delle parti interessate e il rispetto dei requisiti dettati dal Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Anticorruzione. Gruppo Cosmo tiene traccia di tali episodi al fine di promuovere comportamenti etici e responsabili nell'organizzazione, ed è dotato di una procedura formale che descrive e definisce come vengono gestite non conformità e anomalie. La procedura fornisce inoltre indicazioni relative alle azioni correttive messe in atto per la loro risoluzione.

Gruppo Cosmo – Casi di non conformità relative ai codici di autoregolamentazione registrati nel Triennio 2020-2022



Nel corso del 2022 è stato registrato un aumento considerevole delle Non Conformità in quanto sono stati introdotti audit periodici nei cantieri al fine di aumentare la sorveglianza delle attività operative. È stata, inoltre, ottenuta la certificazione ISO 37001:2016 che ha richiesto un allineamento di alcuni aspetti organizzativi alla norma volontaria.



7 PERFORMANCE ECONOMICHE

Per un'azienda operare in modo sostenibile è strettamente connesso alla creazione di valore a lungo termine. Per questo motivo, di seguito sono illustrati i risultati economici e finanziari consolidati del Gruppo Cosmo.

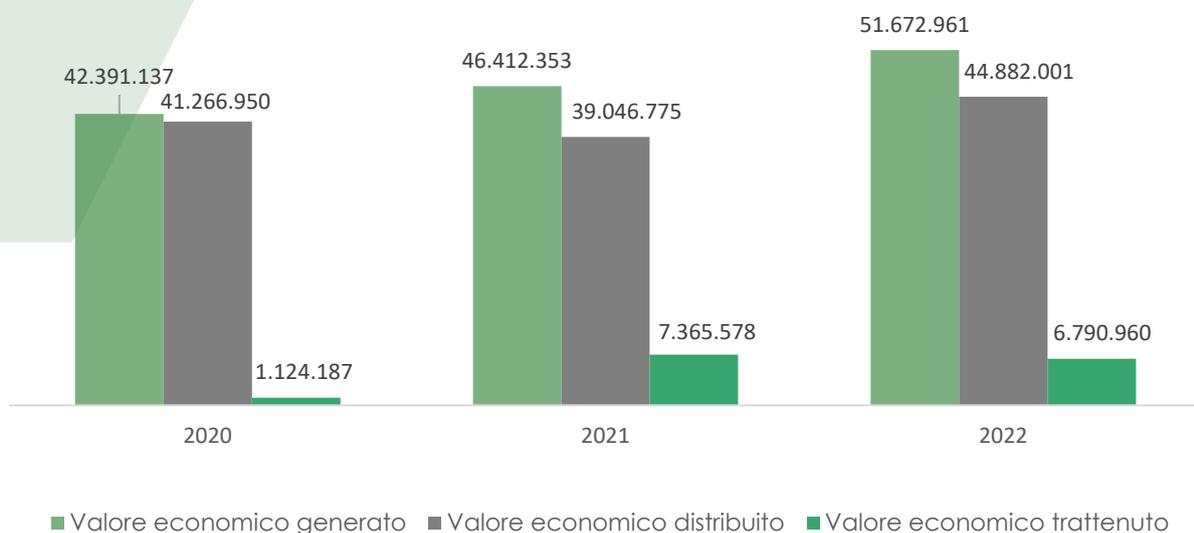
7.1 VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

La riclassificazione del bilancio-economico finanziario a valore aggiunto permette di definire un quadro completo delle relazioni tra il Gruppo e il sistema socioeconomico in cui è inserito: rendicontare il valore economico generato e distribuito permette infatti di evidenziare quanto e come la ricchezza generata dal Gruppo Cosmo viene condivisa con le parti interessate.

In linea con lo standard GRI, i dati sono stati elaborati mettendo in luce le seguenti categorie di stakeholder: fornitori di beni e servizi, dipendenti, fornitori di capitale, pubblica amministrazione e comunità locale.

La tabella seguente riporta quindi i risultati del triennio, dove per *valore economico trattenuto* si intende la ricchezza che viene reinvestita nella società al termine dell'esercizio.

Nel 2022 il valore economico generato dal Gruppo è stato di 51.7 milioni, 44.9 milioni dei quali sono stati distribuiti agli stakeholder e 6.8 milioni reinvestiti nelle imprese del Gruppo. Analizzando il rapporto tra il valore economico distribuito e quello trattenuto – rappresentato nel grafico seguente – si nota come nel 2022, a fronte di un aumento del fatturato (+11%) rispetto all'anno precedente, il valore economico distribuito agli stakeholder sia a sua volta aumentato (+15%) mentre si è ridotto il valore economico trattenuto dalle Aziende (-8%). Rispetto al 2020, invece, a fronte di un aumento di fatturato del 22%, il valore economico trattenuto è passato da 1.1 milioni a 6.8 milioni di euro.

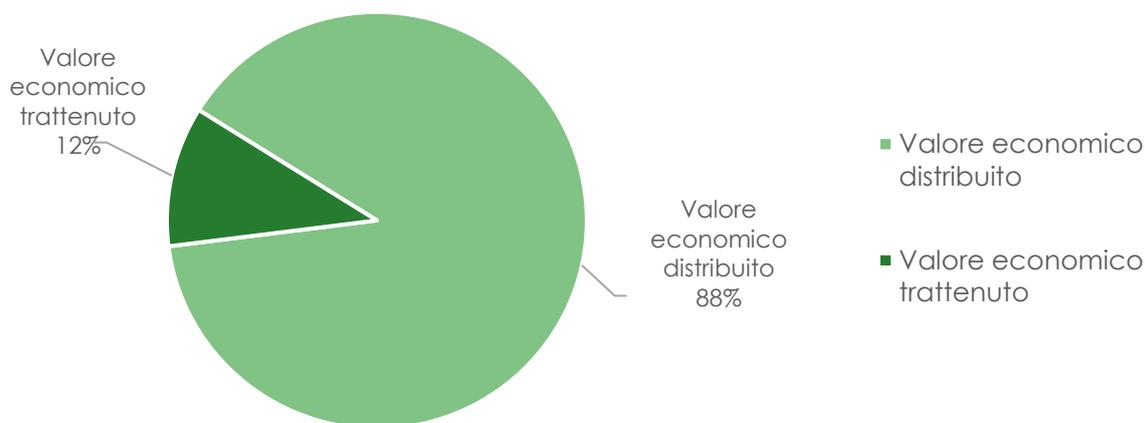


Gruppo Cosmo – Valore economico distribuito (milioni di euro) – Triennio 2020 - 2022

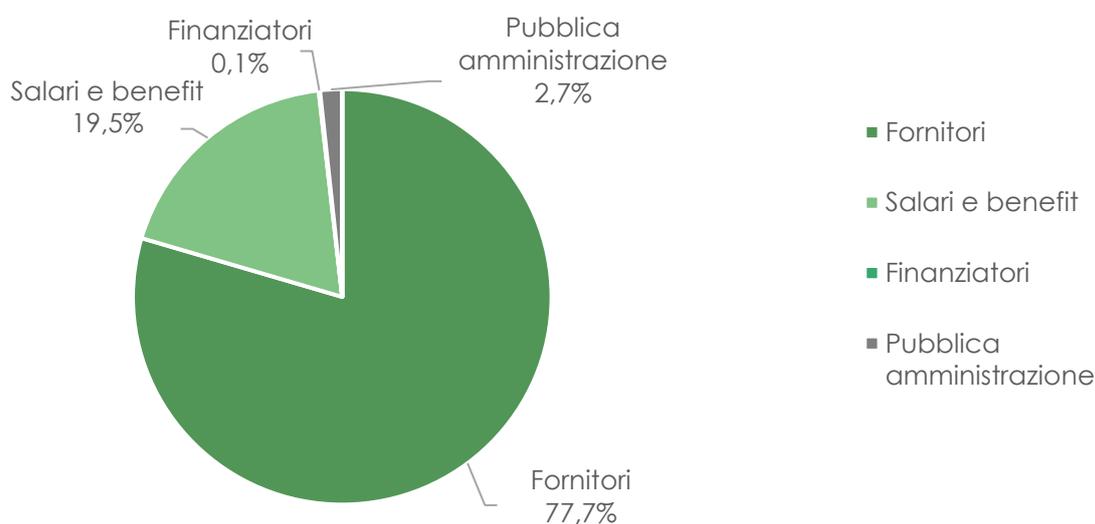
Il **valore economico trattenuto** nell'anno 2022 è stato il **15%** del valore economico distribuito. La media del triennio, invece, è del 12%, con il valore più alto registrato nel 2021 (19%).

Nel grafico seguente è rappresentata la distribuzione del valore economico del Gruppo nel triennio 2020-2022. In media nel triennio **88% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder**, sottoforma di pagamenti ai fornitori (77%), salari e benefit (19,5%), pagamenti alla Pubblica Amministrazione (2,7%) e ai finanziatori (0,12%). La media degli investimenti nella comunità del triennio è stata di 1,8 k€. In media, il restante 12,2% del valore economico generato è stato reinvestito nella Società.

Gruppo Cosmo – Percentuale del valore economico distribuito e trattenuto in media dal Gruppo – Triennio 2020-2022



Gruppo Cosmo – Distribuzione del valore media – Triennio 2020 - 2022



7.2 I RAPPORTI CON I FORNITORI

Uno degli elementi chiave per una gestione imprenditoriale sostenibile risiede nella scelta dei giusti fornitori e partner commerciali. Per Gruppo Cosmo, questa scelta si basa innanzitutto sulla **condivisione di valori comuni**: i fornitori prescelti adottano infatti il medesimo approccio del Gruppo e condividono la vision fondata sul rispetto per il territorio e per il suo patrimonio ambientale e sociale. Al fine di ottenere un maggiore controllo sui fornitori selezionati e assicurarsi l'allineamento di valori tra essi e il Gruppo, le cinque società si attengono a **procedure formali** in tema di approvvigionamento, definite sulla base di norme quali la ISO 9001, 14001, 45001, 37001, il MOG 231 e il Codice etico.

Le procedure di approvvigionamento delineano le modalità di **qualifica e valutazione** dei fornitori e di emissione degli ordini d'acquisto, si applicano a tutti i fornitori i cui prodotti o servizi abbiano influenza diretta su qualità, aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro.

La selezione di queste categorie di fornitori ed il rapporto con esse sono regolati da un'iniziale valutazione basata su dati storici o referenze, e - successivamente all'inserimento del fornitore nell'Elenco Fornitori Qualificati - da un **monitoraggio** continuo. La procedura di approvvigionamento definisce i **documenti** che devono essere richiesti al fornitore a seconda della macrocategoria di appartenenza.

La documentazione richiesta al fornitore consiste tipicamente nella compilazione di un **questionario di due diligence**, dichiarazione relativa all'**anticorruzione**, Iscrizione **CCIAA, DURC, White-list**, e ulteriori documenti specifici richiesti da enti esterni, dai committenti o dovuti alla categoria di appartenenza del fornitore: per i fornitori di prodotti chimici, ad esempio, sono richieste le schede di sicurezza e gli scenari di rischio.

I fornitori sono inoltre soggetti a valutazioni in base alla conformità delle forniture, al rispetto dei termini di consegna e al mantenimento o miglioramento delle caratteristiche tecniche e logistiche. Tali valutazioni sono sospese nel caso in cui un fornitore non effettui alcuna fornitura nell'arco di un anno.

Un elenco aggiornato delle valutazioni sulle prestazioni viene redatto di anno in anno dall'ufficio Sistema QAS.

Qualora la qualifica del fornitore venisse revocata, l'ufficio Contratti consulta l'Alta Direzione per ricercare la soluzione migliore anche in relazione alla tipologia di fornitore. In particolare, il fornitore può essere sottoposto nuovamente alla procedura di selezione o eliminato definitivamente dall'albo fornitori.

8 ASPETTI SOCIALI

Gruppo Cosmo ha adottato e aggiornato nel 2022 il proprio **Codice Etico**, che disciplina i **rapporti** all'interno dell'organizzazione e delinea i **comportamenti** attesi in particolare dai dipendenti, dai collaboratori continuativi e occasionali, dai consulenti, dai fornitori e da chiunque operi nell'interesse, in nome e per conto delle Società del Gruppo.

Alcuni dei principi fondanti iscritti nel Codice Etico che guidano l'attività del Gruppo sono la **responsabilità**, l'**onestà** e la **correttezza**, la **riservatezza**, la **fiducia** e la **collaborazione**. Il Codice stabilisce inoltre che ogni operazione e transazione eseguita dal Gruppo debba essere autorizzata, registrata, verificata, legittima, coerente e congrua. Questi principi disciplinano i comportamenti nei rapporti **interni** ed **esterni** al Gruppo, come quelli con clienti, fornitori e pubblica amministrazione.

Il Codice disciplina, inoltre, le forme di tutela adottate dal Gruppo in tema di **concorrenza leale**, in tema di **normativa ambientale** e in tema di **privacy** dei dipendenti, clienti e fornitori. Il Gruppo tutela le proprie risorse umane e vede nella formazione dei dipendenti un elemento necessario per promuovere la conoscenza del Codice Etico e fornisce tutte le informazioni necessarie ai soggetti con cui instaura nuovi rapporti di lavoro. Nel 2022 sono state erogate **28 ore di formazione** in materia di Codice Etico e anticorruzione.



□ **Codice etico**

8.1 IL PERSONALE

“La loro competenza è la nostra efficienza.

La loro determinazione stimola le nostre sfide.

Il loro senso di responsabilità dà più energia ai nostri obiettivi.”

La salute, la sicurezza, la tutela delle esigenze personali e la possibilità di crescita professionale sono elementi chiave che caratterizzano l'approccio del Gruppo alla gestione delle risorse umane.

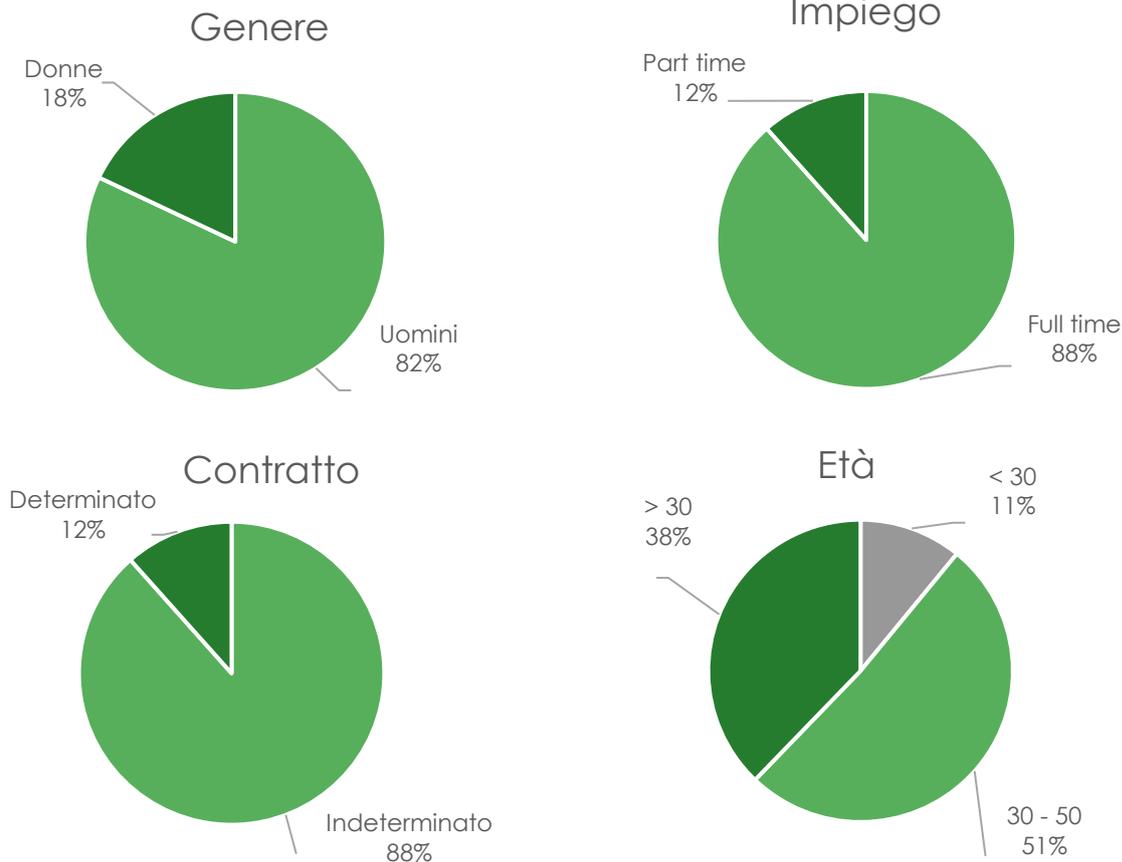
Per il Gruppo, **la qualità è strettamente legata al benessere**, perciò si impegna a garantire che siano rispettate e protette le esigenze del personale, incoraggiandone la partecipazione attiva a tutti i livelli.

I dati del personale del Gruppo mostrano una **prevalenza del genere maschile**, con un totale di 128 uomini e 28 donne: va tuttavia evidenziato che le società del gruppo operano nel settore edile, tuttora considerato ambito d'elezione per il genere maschile. Incide in particolare la categoria contrattuale degli operai, dove -

a livello di Gruppo - si registra la presenza di 78 uomini e una sola donna. Nei ruoli impiegatizi, invece, cresce la presenza femminile – pari al 34%, così come tra i dirigenti (33%) e i quadri (100%).

La maggior parte dei dipendenti di Gruppo Cosmo ha un contratto a tempo indeterminato: l'87% degli uomini e il 93% delle donne. Il 90% degli uomini e l'83% delle donne sono inoltre impiegati full-time. (Dati triennali relativi a queste variabili presenti in appendice dati).

Gruppo Cosmo – Dati del personale – Anno 2022



Il **100%** dei dipendenti di Gruppo Cosmo   coperto da accordi di **contrattazione collettiva**.

Per quanto riguarda le assunzioni e cessazioni per il triennio 2020-2022, i dati 2022 sembrano in linea con il 2020 mentre spicca il dato nell'anno 2021 – con valori quasi raddoppiati di assunzioni e cessazioni - che ha risentito evidentemente degli effetti del COVID-19.

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Assunzioni per genere e fascia di età</i>									
<30	3	0	3	9	1	10	3	1	4
30 - 50	18	1	19	31	8	39	15	4	19
>50	13	1	14	27	5	32	14	3	17
Totale	34	2	36	67	14	81	32	8	40
<i>Cessazione per genere e fascia di età</i>									
<30	5	0	5	5	0	5	3	1	4
30 - 50	14	1	15	33	9	42	14	13	27
>50	11	2	13	14	5	19	14	5	19
Totale	30	3	33	66	13	79	31	19	50

La struttura del Gruppo Cosmo è caratterizzata da una notevole dinamicità, in particolare per quanto concerne Cosmo Scavi e Hexa Green, i cui cantieri si spostano in base alle opportunità disponibili. I dipendenti sono frequentemente chiamati a operare in diverse sedi, trascorrendo molte ore lontano dall'ambiente domestico e dalla famiglia.

Questa condizione, in considerazione del crescente valore attribuito alla dimensione familiare, non è sempre facilmente accettata. Pertanto, il turnover del gruppo, specialmente tra il personale tecnico specializzato, è in parte attribuibile alle difficoltà di conciliare l'attività lavorativa fuori sede con la vita privata.

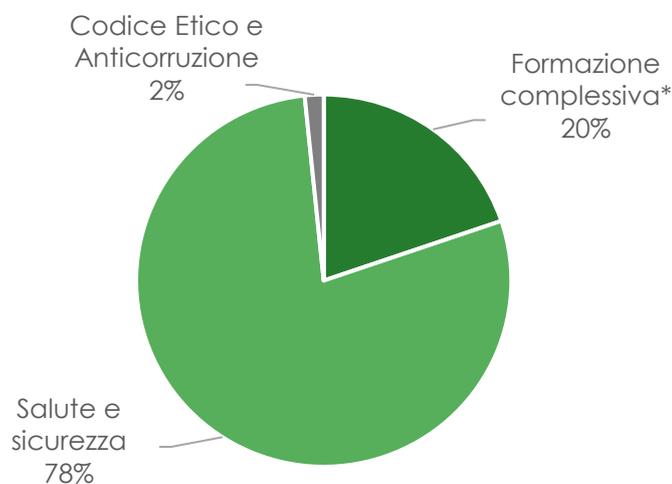
D'altro canto, il Gruppo è forte di una consistente porzione ben fidelizzata della popolazione aziendale, che collabora con il Gruppo ormai da tempo.

8.1.1 FORMAZIONE

Il Gruppo orienta le proprie scelte e decisioni al fine di garantire un **miglioramento continuo** e una sempre più elevata qualità delle operazioni. A questo fine, l'elevata **competenza** e **know-how** interni giocano un ruolo chiave: è per questo che le Società del Gruppo investono nelle abilità e nelle predisposizioni del personale, incentivando la formazione al fine di incrementarne le abilità tecniche e capacità professionali, favorendone in tal modo la crescita e riducendo il tasso di turn over.

Le ore di formazione totali erogate nel 2022 dal Gruppo sono **1.717**, per un totale di **11 ore medie di formazione per dipendente**.

Gruppo Cosmo – Suddivisione delle ore di formazione per ambito e per genere – Anno 2022



10,66 ore
Medie di formazione per gli **uomini** nel 2022

12,55 ore
Medie di formazione per le **donne** nel 2022

*Inclusi i corsi in e-learning, training on the job e affiancamento all'apprendista.

Gruppo Cosmo – Ore di formazione – Triennio 2020 - 2022

	2020	2021	2022
Totale ore di formazione	1.579	1.775	1.717
Ore di formazione generale per crescita professionale erogate ai dipendenti	235	273	340
Ore di formazione in materia di salute e sicurezza	1.328	1.502	1.349
Ore di formazione in materia di codice etico e anticorruzione	16	0	28

8.1.2 PARI OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Le pari opportunità si riferiscono al principio fondamentale per il quale tutte le persone, indipendentemente dal genere, dall'etnia o da altri aspetti qualificanti, dovrebbero avere le stesse opportunità di accesso all'occupazione, alla formazione e alle opportunità professionali.

Promuovere le pari opportunità sul luogo di lavoro significa garantire che le politiche aziendali e le pratiche di gestione delle risorse umane siano basate sul merito e siano estranee a discriminazioni. Questo può riguardare temi quali l'accesso alla formazione, la crescita professionale e la retribuzione. Quest'ultimo tema, in particolare, è rappresentato nelle tabelle che seguono: per ogni azienda sono evidenziate le **variazioni di retribuzione lorda** (a cui sono stati aggiunti elementi legati all'operatività dei dipendenti quali trasferte, straordinari, indennità speciale orario di lavoro, premi, elementi variabili, festività, ecc.) **tra uomo e donna** per la medesima categoria contrattuale a seconda della fascia d'età di appartenenza: valori negativi indicano uno sbilanciamento a favore delle retribuzioni maschili e viceversa.

Cosmo Scavi

Categoria Contrattuale	% Variazione 30-50 età
Impiegati livello 3	-0,1%
Impiegati livello 4	-14,0%
Impiegati livello 5	-37,9%

Cosmo Centro Sviluppo e Ricerche

Categoria Contrattuale	% Variazione 30-50 età
Impiegati livello 2	-26,9%

Cosmo Tecnologie Ambientali

Categoria Contrattuale	% Variazione < 30 %	% Variazione 30-50 età	% Variazione > 50 %
Impiegati livello 3	-0,7%	+ 2,2 %	+ 0,7 %
Impiegati livello 4	-	-19,8 %	-
Impiegati livello 5	-	-3,9%	-
Impiegati livello 6	-	-	-6,7%

Hexa Green

Categoria Contrattuale	% Variazione < 30 %	% Variazione 30-50 età
Impiegati livello 2	-13,8 %	-
Impiegati livello 3	-	-16,4 %
Impiegati livello 4	-	-18,2 %
Impiegati livello 5	-	+ 12,3 %

Lo stipendio delle donne è superiore a quello degli uomini in Cosmo Tecnologie Ambientali per la categoria contrattuale impiegati livello 3 nelle fasce d'età superiori ai trent'anni, e in Hexa Green per la categoria contrattuale impiegati livello 5 nella fascia d'età 30-50. In tutti gli altri casi la retribuzione media annuale degli uomini risulta essere superiore del 8% rispetto a quella delle donne.

Per quanto la categoria contrattuale *Impiegati livello 5* nella fascia d'età 30-50 la retribuzione donne è inferiore a quella degli uomini in quanto il personale maschile in questione ha la mansione di **Impiegato Tecnico** di cantieri esterni e nella retribuzione lorda è compresa un 'indennità speciale orario di lavoro' (prevista dal CCNL Edili Industria art. 47), erogata per 14 mensilità, che copre tutte le ore lavorate oltre il normale orario di lavoro. Inoltre, svolgendo la mansione di Impiegati tecnici di cantiere esterni, ogni qualvolta si recano nei cantieri, viene erogata un'indennità di trasferta.

Considerata l'attività svolta dall'azienda di costruzione strade, movimento terra, scavi, bonifiche, ecc., per esigenze lavorative il Gruppo assume prevalentemente lavoratori di genere maschile. D'altro canto, il personale femminile viene maggiormente reclutato per le mansioni d'ufficio.

8.2 SALUTE E SICUREZZA

Le Società del Gruppo tutelano la salute e sicurezza dei dipendenti applicando procedure conformi alla norma **ISO 45001:2018**.

L'organizzazione svolge audit periodici in materia di salute e sicurezza e incentiva i lavoratori a seguire le procedure per la rilevazione dei **near miss**, ossia segnalare eventuali condizioni di pericolo che possano generare infortuni sul posto di lavoro.

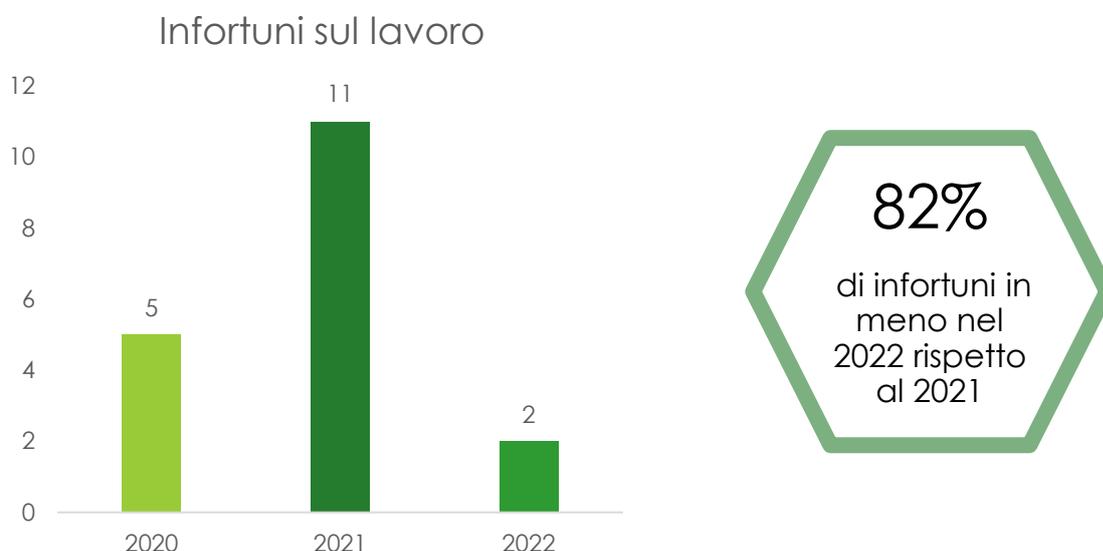
Nel 2022 le Società Cosmo Scavi, Cosmo Tecnologie Ambientali, Cosmo Energia e Centro Sviluppo e Ricerche **non hanno registrato infortuni sul lavoro**. Hexa Green ha invece registrato **due infortuni sul lavoro nel corso del 2022**, con indice di gravità molto basso (0,23) e indice di frequenza del 21,82.

Gli infortuni in valore assoluto nel 2022 sono quindi diminuiti dell'82% rispetto al 2021 e del 60% rispetto al 2020.

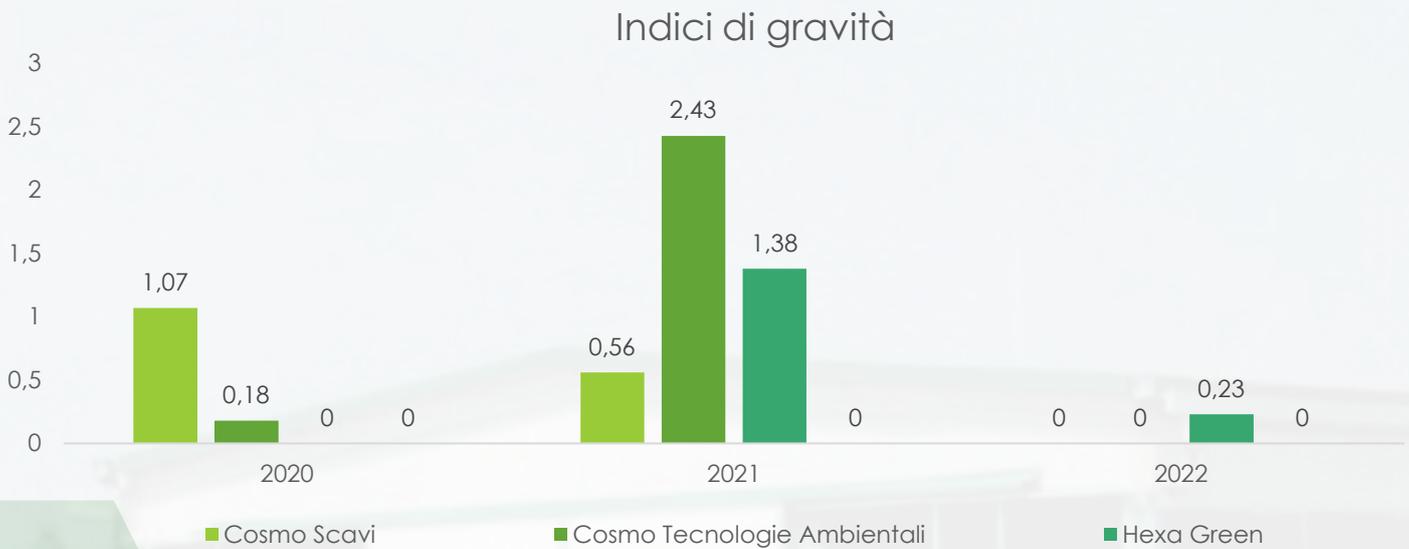
I valori degli indici sotto riportati non tengono in considerazione gli infortuni in itinere (tragitto casa-lavoro).

Infine, con l'obiettivo di incentivare la salute dei lavoratori, il Gruppo promuove una serie di **campagne locali di sensibilizzazione sanitaria**. Nel 2022, ad esempio, Gruppo Cosmo è stato partner dell'iniziativa proposta da **WelfareCare** dedicata alla prevenzione del tumore al seno, che ha permesso di offrire gratuitamente esami diagnostici di mammografia ed ecografia con referto.

Gruppo Cosmo – Numero di infortuni sul lavoro – Triennio 2020 - 2022

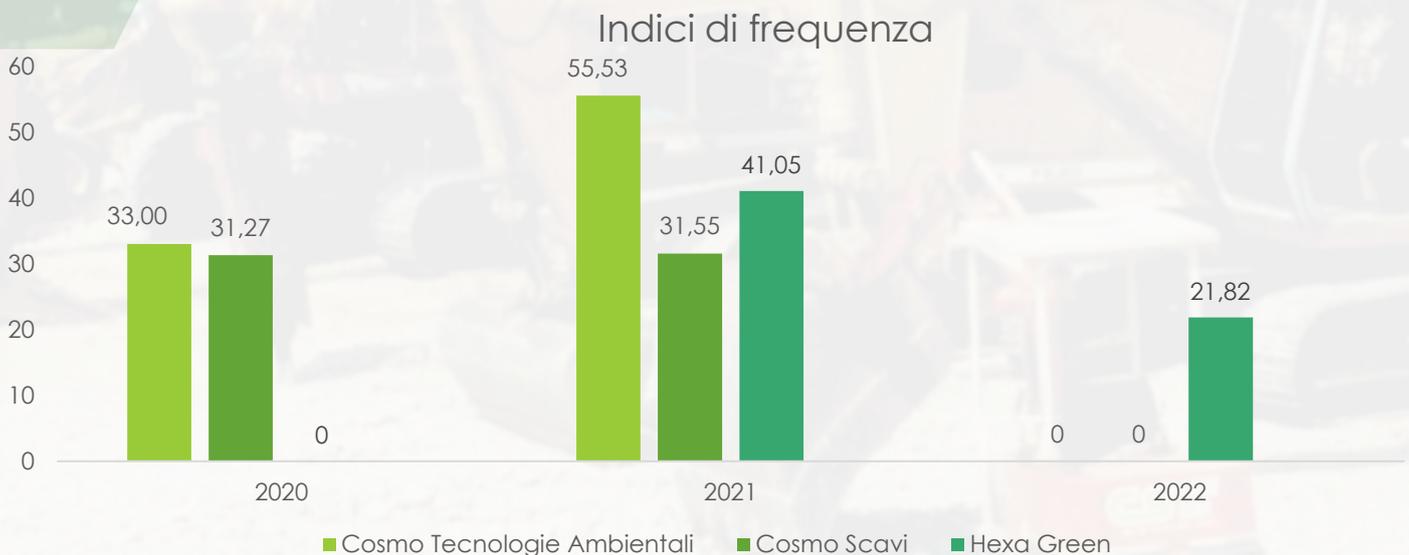


Gruppo Cosmo – Indici di gravità degli infortuni – Anno 2022



Nel 2021 c'è stato un sensibile aumento dell'Indice di Gravità degli infortuni di Cosmo Tecnologie Ambientali legato al verificarsi di infortuni dovuti a disattenzione operativa. Nel 2022, c'è stato un miglioramento significativo, con molti settori del Gruppo che non hanno riportato incidenti gravi grazie anche alle azioni correttive messe in campo. Sono stati svolti, infatti, degli incontri di formazione del personale e attività di sensibilizzazione rivolte ai preposti per le attività di sorveglianza che hanno dato riscontro positivo sull'andamento degli indici.

Gruppo Cosmo – Indici di frequenza degli infortuni – Anno 2022



Anche dal punto di vista della frequenza degli infortuni, **Cosmo Tecnologie Ambientali** ha mostrato un aumento significativo nel 2021, seguito da un miglioramento sostanziale nel 2022 con indice di frequenza pari a 0. **Cosmo Scavi** ha mantenuto una certa stabilità negli indici di frequenza tra il 2020 e il 2021, per poi raggiungere un miglioramento nel 2022. **Hexa Green** ha avuto un aumento degli incidenti nel 2021, ma ha registrato una riduzione nel 2022. Questi dati indicano che il Gruppo Cosmo ha implementato misure correttive efficaci che hanno portato a una significativa riduzione degli incidenti nel 2022, migliorando la sicurezza operativa nelle loro diverse divisioni.

8.3 L'IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ LOCALE

Gruppo Cosmo ha da poco compiuto 60 anni di attività: anni guidati dall'innovazione, dalla crescita e dal legame col territorio, dove affonda le proprie radici fin dalla nascita. Questo legame è testimoniato dalle numerose iniziative sostenute dal Gruppo.

A sostegno della prevenzione



- Nel 2021, Cosmo ha partecipato come *main partner* alla tappa noalese della campagna di sensibilizzazione dell'associazione "**Prevenzione è vita**". L'iniziativa, promossa da WelfareCare, ha messo a disposizione una clinica mobile completamente attrezzata e dei medici specialisti consentendo a circa **cento donne** di effettuare gratuitamente alcuni esami per la diagnosi del **tumore al seno**. La partecipazione del Gruppo all'evento si è rinnovata nel 2022, permettendo, con le altre aziende sponsor, di offrire gratuitamente esami diagnostici con referto, quali mammografia ed ecografia.



A sostegno dello sport



- Gruppo Cosmo sostiene le squadre sportive A.D.H.P. Gruppo Cosmo e A.S.D. Gruppo Cosmo Noale Ice. Grandi risultati sono stati raggiunti nel 2021 dalle due società, la prima impegnata nel **pattinaggio** a rotelle in pista lunga, la seconda che alterna il pattinaggio su lame o rotelle a seconda delle stagioni, così da mantenere gli atleti sempre in forma.

- Gruppo Cosmo ha sponsorizzato il progetto "**SAVE Reyer School Cup**", sostenendo come partner il torneo di pallacanestro che coinvolge oltre 40 mila studenti di 18 località del territorio veneto e 48 istituti superiori. Al torneo hanno partecipato non solo gli studenti che scendono in campo in ogni gara, ma l'intera classe, che ha modo di formarsi e poi replicare le dinamiche che stanno alla base di una squadra di basket professionistica. Gli studenti, sotto la supervisione degli insegnanti, si sono trovati così ad allestire un ufficio marketing, organizzare le coreografie, produrre materiale cartaceo, pagelle, interviste, foto, video. Ogni istituto è stato chiamato a dotarsi di un profilo social attraverso cui interagire con Reyer e i propri followers e a sottoscrivere un patto con la società di pallacanestro sul rispetto delle regole e sulla promozione di un tifo positivo. La decisione del Gruppo di sostenere questo progetto è da individuare nella sostanziale condivisione dei valori tra Gruppo Cosmo e il mondo dello sport. Entrambi sono infatti promotori di una **mission** fatta di **partecipazione, lealtà, correttezza, rispetto delle regole e spirito di squadra**: le fondamenta di una convivenza civile e del buon funzionamento di ogni impresa.



A tutela dell'ecosistema

- Simbolo di Gruppo Cosmo, le api sono una specie a rischio: «se l'ape scomparisse dalla faccia della terra, all'uomo non resterebbero che quattro anni di vita». La frase attribuita a Einstein contiene un avvertimento da non sottovalutare. Il Gruppo Cosmo ha scelto da tempo le api per le proprie campagne di comunicazione, identificandosi con la loro laboriosità e il loro ingegno. Sulla scia di questa scelta ambientale che mira a tutelare una specie oggi sempre più a rischio, nello stabilimento di via Mestrina e in alcune aree verdi di proprietà presenti sul territorio noalese il Gruppo ha fatto installare ben **100 alveari**, contenenti più di **8 milioni di api**. Questa attività, in fase di sperimentazione da diversi anni, mira a diffondere la consapevolezza dell'**importanza della biodiversità** e a difendere

nell'ambiente un insetto che rappresenta un anello fondamentale dell'intera catena alimentare. Per ogni alveare sono presenti un'ape regina e circa 80 mila api; quindi, complessivamente si stima la presenza di 8 milioni di api.



A sostegno della comunità locale



- Gruppo Cosmo ha dato il proprio contributo all'evento "L'Infiorata di Noale", promosso dalla locale Pro Loco in occasione della festa del Corpus Domini. L'evento ha coinvolto circa cento volontari nella realizzazione di un tappeto floreale lungo **25 metri**.





9 ASPETTI AMBIENTALI

La tutela ambientale è iscritta nei modelli di business del Gruppo: la spinta all'economia circolare con il recupero di materiali altrimenti destinati allo smaltimento, l'autogenerazione di energia rinnovabile (fotovoltaico, biomasse), la piantumazione e la cura di ampie superfici a verde sono solo alcuni degli aspetti che caratterizzano l'attività del gruppo tesa a ridurre e compensare gli impatti sull'ambiente, propri e di una moltitudine di soggetti.

9.1 CONSUMI ENERGETICI

La cura degli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) si traduce nelle seguenti iniziative in ambito energetico:



- **Installazione di un impianto fotovoltaico:** sullo stabilimento di via Mestrina sono stati installati 3.500 moduli monocristallini dalla potenza massima di oltre 800 kWp. L'impianto soddisfa circa il **35% del fabbisogno energetico interno**.
- **Cogeneratore a biomasse:** il Gruppo è dotato di un impianto che dal 2010 risparmia al macero 13.550 tonnellate all'anno di materiale vegetale naturale proveniente da scarti e manutenzioni forestali e genera una potenza elettrica di quasi 1 MW - interamente ceduti alla rete - recuperando inoltre dai fumi di scarico energia termica e ceneri prontamente riutilizzate nel processo produttivo, assicurando così un **risparmio energetico** e il **contenimento delle emissioni di gas inquinanti**.
- **Parco mezzi:** Il Gruppo mantiene il proprio parco mezzi costantemente aggiornato con mezzi di ultima generazione al fine di contenere i consumi e le emissioni, cui si stanno aggiungendo autovetture elettriche in numero crescente.

Il valore cardine di Gruppo Cosmo è il rispetto per il territorio e il suo patrimonio sociale e ambientale. La volontà di rispettare un mondo che ci accoglie ma che non ci appartiene e di preservarne l'integrità per le generazioni a venire si riflette nelle scelte del Gruppo sul tema ambientale, descritte nei paragrafi seguenti.

In questa sezione vengono illustrati i dati relativi ai consumi energetici delle cinque società del Gruppo, inclusi quelli provenienti da fonti fossili e rinnovabili, riferiti al triennio 2020-2022.

Gruppo Cosmo predilige il consumo di energia rinnovabile, autoprodotta o acquistata con garanzia d'origine. Nello specifico, nel corso del 2022 in tutte le aziende del gruppo sono stati consumati circa 4.467.000 kWh, di cui 4.416.000 kWh di energia rinnovabile.

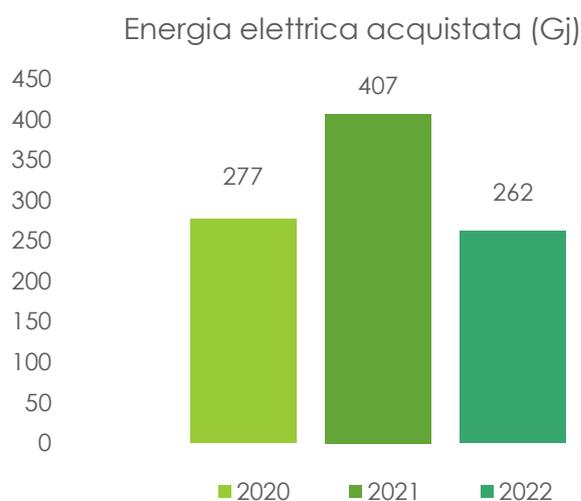
99%

di energia consumata
proveniente da fonti
rinnovabili

Hexa Green

Nel 2021 Hexa Green S.r.l. è risultata conferitaria dell'azienda operativa della società Cosmo Ambiente Srl, avente ad oggetto bonifiche ambientali in situ ed ex situ, decommissioning, lavori di costruzione e demolizione, progettazione e gestione di discariche e impianti tecnologici, oltre che della raccolta e del trasporto dei rifiuti speciali, pericolosi e non, da destinare al recupero e allo smaltimento, anche con servizio di containers in conto deposito; di conseguenza i dati illustrati nel triennio 2020-2022 sono consolidati e fanno riferimento alle due società.

Hexa Green– Consumi energetici – Triennio 2020 – 2022

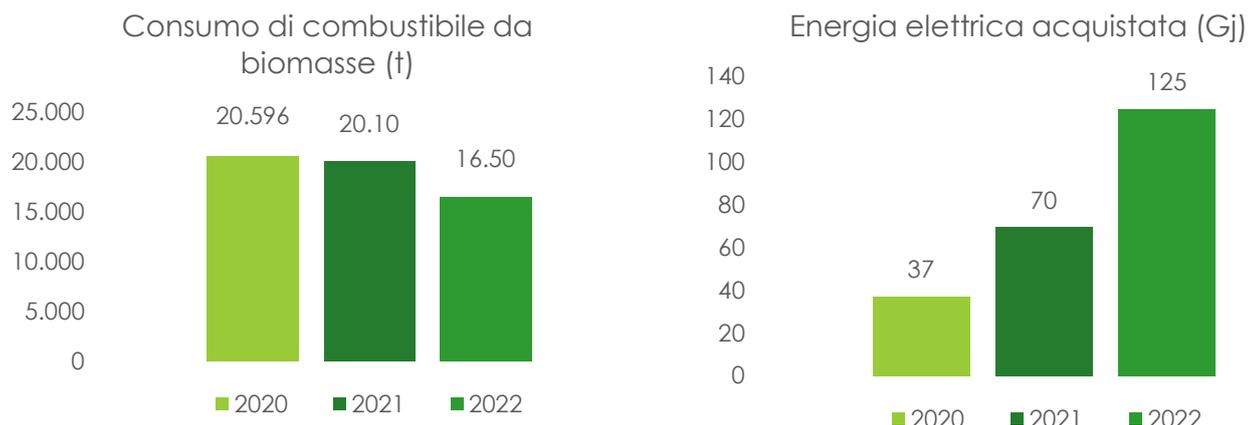


L'energia elettrica acquistata nel 2022 è diminuita del 36% rispetto al 2021 e del 5% rispetto al 2020. Con il dato più basso del triennio, il 2022 ha quindi visto una **riduzione dei consumi energetici** dell'azienda.

Inoltre, Hexa Green per il 2022 ha scelto di acquistare energia elettrica con Garanzia d'Origine rinnovabile certificata per il 50% circa del suo fabbisogno di energia (circa 38.500 kWh). All'azienda fanno capo **84 veicoli** che hanno determinato, nel 2022, un consumo di **607.500 litri di gasolio**.

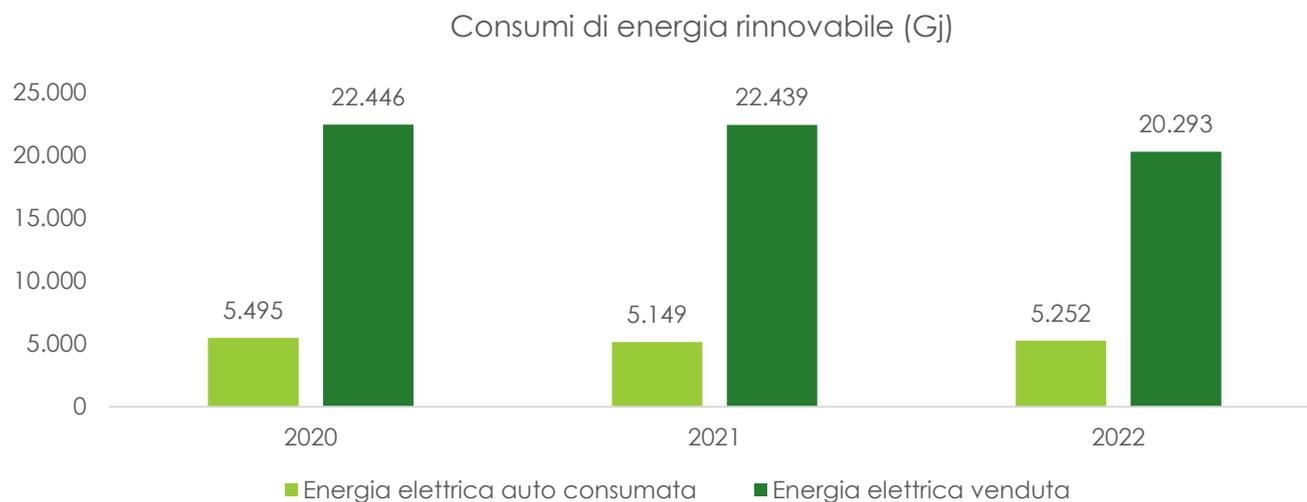
Cosmo Energia

Il consumo energetico della Società deriva - da un lato - dal **combustibile da biomasse** (16.505 t nel 2022), dall'altro dall'acquisto di **energia elettrica** per un totale di 124,8 GJ, oltre che dall'autoproduzione per mezzo di un **cogeneratore a biomasse**. In particolare, nel 2022 sono stati prodotti 25.544,5 GJ di energia elettrica, 20.292 GJ dei quali venduti: questo è infatti il *core business* di Cosmo Energia.



Cosmo Energia – Consumi energetici – Triennio 2020 – 2022

L'energia elettrica acquistata da Cosmo Energia sia per il 2021 che per il 2022 è certificata 100% rinnovabile.



La Società Cosmo Energia non possiede veicoli aziendali.



Cosmo Scavi

Il consumo di energia della società è ripartito tra **elettricità** (465 GJ nel 2022), **gas naturale** (194 GJ) e in minima parte **benzina**. L'87% dell'energia acquistata da Cosmo Scavi nel 2022 è energia con garanzia d'origine rinnovabile certificata.

Nel 2022 sono **88 i veicoli di proprietà** della Società, per i quali sono stati consumati in totale 352.500 litri di diesel, che corrispondono a circa 12.790 GJ.

Centro Sviluppo e Ricerche

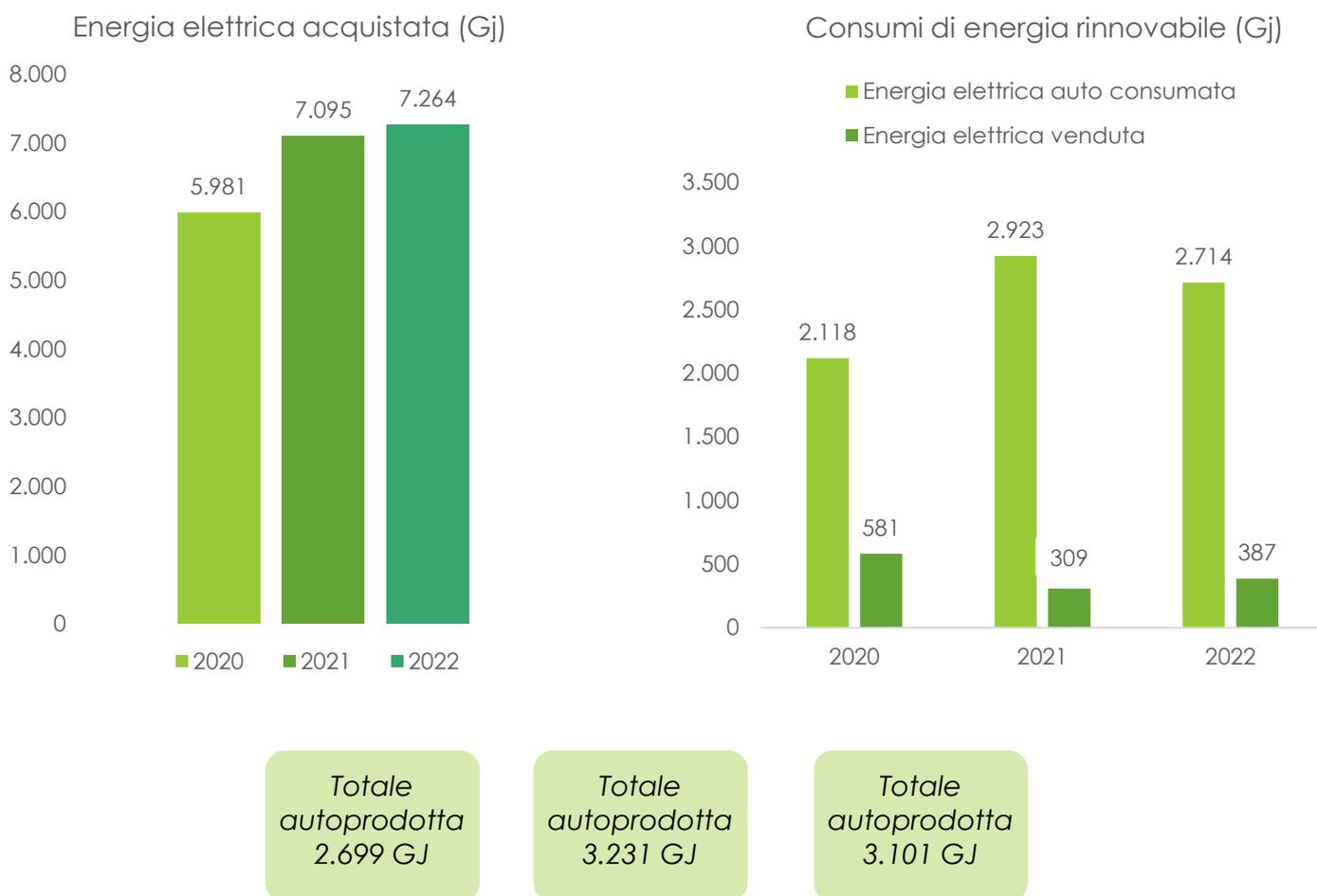
I dati relativi ai consumi energetici della Società Centro Sviluppo e Ricerche (CSR) **non sono riportati** nel presente documento in quanto le utenze sono comprese nei contratti di locazione dei locali occupati.

Centro Sviluppo e Ricerche possiede due veicoli di proprietà nel 2022, uno a gasolio e uno elettrico.

Cosmo Tecnologie Ambientali

La Società ha registrato nel 2022 consumi energetici derivanti dall'**acquisto di energia elettrica** pari a 7.264 GJ, e dalla produzione di energia rinnovabile tramite **impianto fotovoltaico** per 3.101 GJ, dei quali quale 387 venduti e 2.714 consumati in loco. Il 100% dell'energia acquistata da Cosmo Tecnologie Ambientali è certificata rinnovabile con Garanzia d'Origine, sia per il 2021 che per il 2022. La Società ha inoltre consumato 300 litri di benzina nell'anno per l'utilizzo di generatori di cantiere.

Cosmo Tecnologie Ambientali – Consumi energetici – Triennio 2020 – 2022

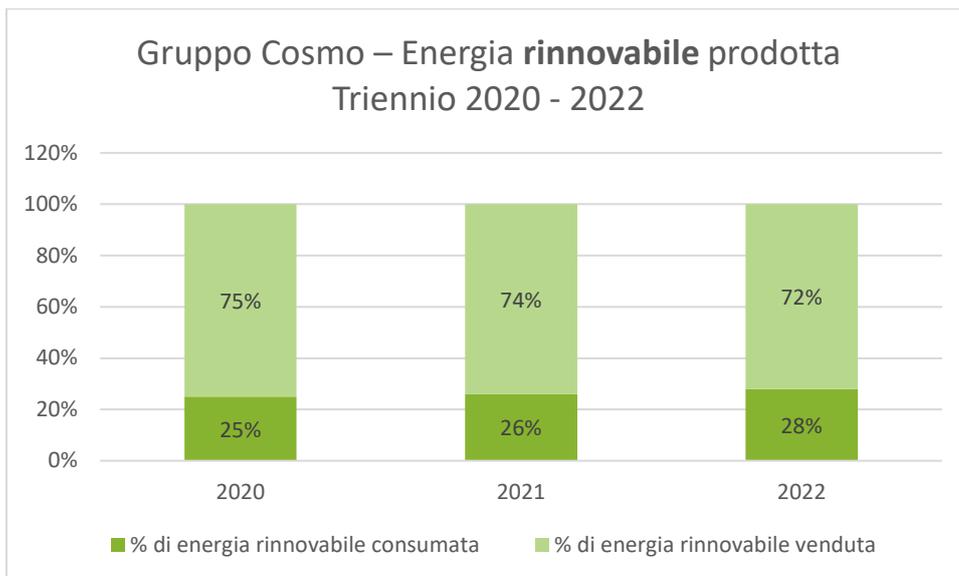


Come illustrato nel grafico, nel 2022 circa **l'88%** di energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico è stata **consumata** direttamente dall'azienda.

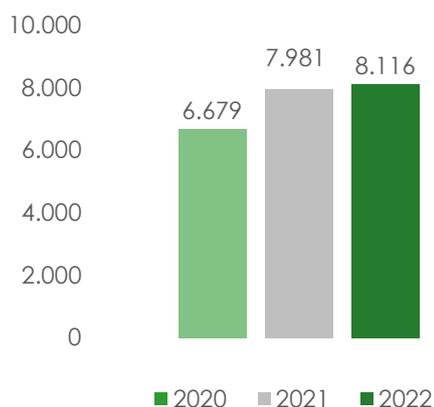
I consumi di energia rinnovabile autoprodotta coprono il **27% del fabbisogno energetico**, corrispondente a 2.771.666 Kwh.

Dati energetici aggregati

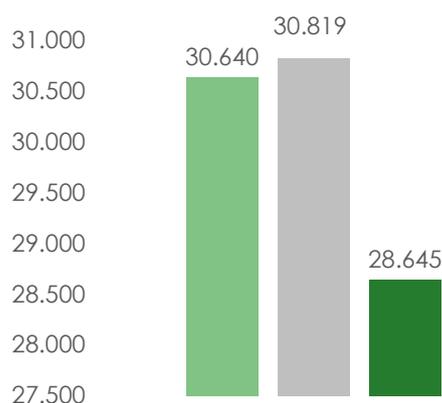
Nel 2022 a livello di Gruppo sono stati acquistati **8.116 GJ** di energia¹, **3.101 GJ** sono stati **autoprodotti** da impianto **fotovoltaico** e **25.544 GJ** da **cogeneratore** a biomasse. Inoltre, il 98% dell'energia acquistata dal gruppo è stata prodotta interamente da fonti rinnovabili, come certificato tramite Garanzie d'Origine.



Energia elettrica acquistata (Gj)



Energia elettrica autoprodotta* (Gj)

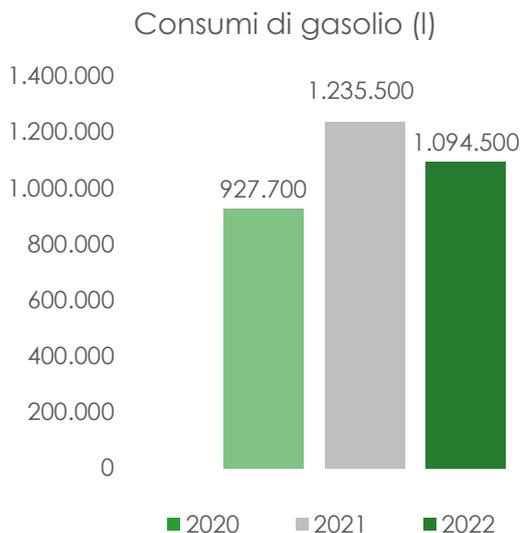


* fotovoltaico e cogeneratore a biomasse

In tema di combustibili, sono stati consumati in totale e in ordine decrescente **16.505 tonnellate** di combustibile da biomasse (che hanno prodotto circa 25.550 GJ di energia), **194 GJ** di gas naturale e **400 litri** di benzina (circa 13 GJ).

Il Gruppo possiede in totale **197** veicoli aziendali, di cui 194 a gasolio, due elettrici e uno ibrido.

Gruppo Cosmo – flotta aziendale – Triennio			
2020 - 2022			
	2020	2021	2022
N. mezzi elettrici	1	2	2
N. mezzi ibridi	1	1	1
N. mezzi diesel	170	183	194



Impegno continuo

Più mezzi elettrici nella flotta aziendale

Negli ultimi tre anni, il Gruppo Cosmo ha mostrato un lieve incremento nel numero di mezzi elettrici nella sua flotta aziendale, passando da uno nel 2020 a due nel 2021 e mantenendo questa cifra nel 2022. Tuttavia, la consistenza complessiva della flotta, include un numero significativamente maggiore di veicoli diesel (170 nel 2020, 183 nel 2021 e 194 nel 2022), dato anche l'impiego come mezzi di cantiere necessari per i lavori di scavo e movimentazione del materiale.

Per promuovere una transizione più sostenibile e ridurre l'impatto ambientale, il gruppo Cosmo ritiene fondamentale accelerare l'incremento dei veicoli elettrici nella flotta. Ciò non contribuisce solo a migliorare l'efficienza energetica, ma rappresenta anche un impegno concreto verso pratiche aziendali più rispettose dell'ambiente.

9.2 EMISSIONI CO₂ E CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il nostro impegno per la sostenibilità, e per l'ambiente in particolare, può essere misurato attraverso le emissioni ridotte negli anni e l'utilizzo di fonti rinnovabili. Nello specifico:



- **Impronta di carbonio:** viene effettuato il calcolo della **Carbon Footprint** dell'impianto di cogenerazione a biomasse, ovvero la misurazione di questa importante categoria di impatto ambientale in ogni fase della filiera, con il duplice obiettivo di individuare l'attività maggiormente impattante in termini di gas a effetto serra e di intervenire opportunamente, **riducendo e compensando le emissioni** eventualmente prodotte o adottando altre azioni correttive. Al termine dei 12 mesi di studio, questo strumento di analisi puntuale ha riscontrato che la fase di trasporto della biomassa dal sito di produzione all'impianto di cogenerazione è quella che emette più CO₂. Questa viene comunque compensata attraverso la piantumazione di un **palmone verde** attorno agli stabilimenti: 5 km di **barriere vegetali**, circa **40.000 le piante** messe a dimora, importanti anche al fine di attenuare il rumore e l'impatto visivo. **L'impianto, a fronte delle quasi 14.000 t di biomasse di cui evita lo smaltimento, genera in un anno solo 250,64 t di CO₂ equivalente: la quantità prodotta in 7 minuti e mezzo dal traffico di una media città.**
- **Gestione delle emissioni - Potenziamento dei sistemi di abbattimento (installazione scrubber):** Gli interventi posti in essere sono migliorativi sia in termini ambientali - in nel 2023-24 verranno captate e sottoposte a trattamento emissioni, contenute mediante nebulizzazione idrica - sia per quanto concerne le misure di protezione attiva degli operatori.
- **Gestione delle emissioni - Ampliamento delle zone coperte adibite agli stoccaggi dei rifiuti:** La disponibilità di congrui spazi coperti da adibire ad operazioni di stoccaggio costituisce condizione sostanziale per l'efficace conduzione delle attività di gestione rifiuti presso l'installazione, secondo elevati livelli di efficienza, sicurezza e controllo dei processi. Dal punto di vista logistico si ottengono importanti ottimizzazioni, essendo agevolate le operazioni di carico/scarico/controllo dei rifiuti in ingresso e uscita dalla piattaforma. I depositi di rifiuti sono protetti dalle intemperie; le acque meteoriche ricadenti sulla copertura saranno connesse alla rete esistente di raccolta e trattamento.

Consapevole dell'importanza del monitoraggio delle emissioni per comprendere ed affrontare il problema del cambiamento climatico in modo efficace, Gruppo Cosmo misura e tiene sotto controllo i propri livelli emissivi.

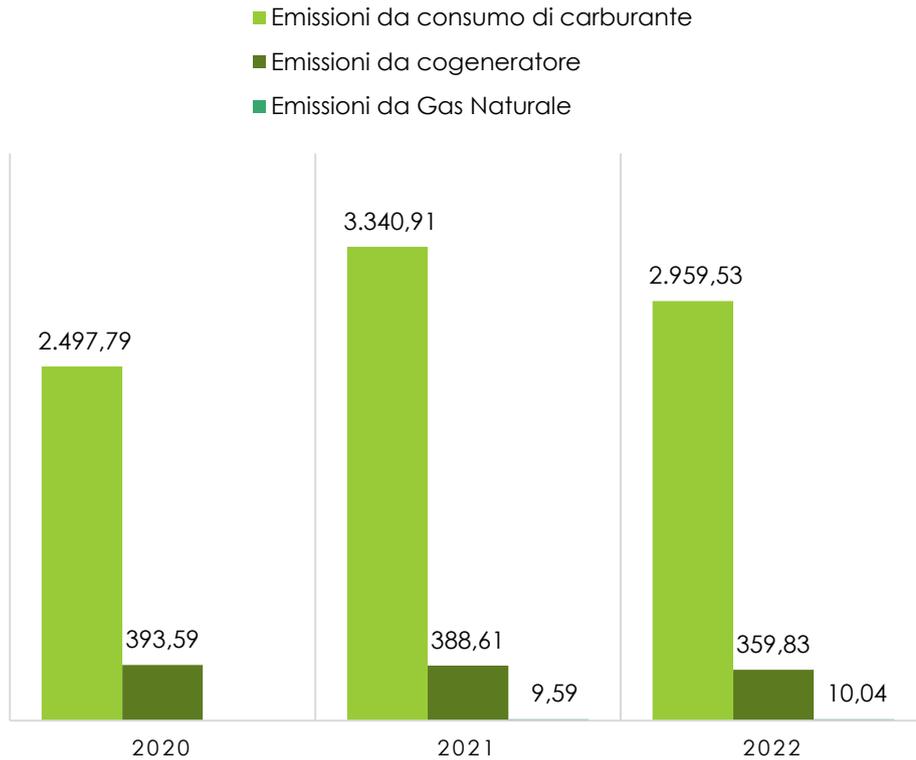
Ottenere ed elaborare questo tipo di dati permette di **sviluppare efficaci strategie** mirate a ridurre il surriscaldamento globale e a tutelare l'ambiente, nonché di valutare l'efficacia delle misure adottate e promuovere una maggiore responsabilità e consapevolezza.

Nel misurare il suo impatto in termini emissivi, il Gruppo Cosmo ha tenuto conto delle attività aziendali che possono portare a emissioni di tipo diretto o indiretto. Le emissioni dirette (SCOPE 1) sono emissioni GHG (greenhouse gases, gas serra) provenienti da asset di proprietà dell'azienda o che l'azienda controlla

operativamente. Le emissioni indirette (SCOPE 2) derivano dalla generazione di energia acquistata o acquisita sottoforma di elettricità, vapore, calore o freddo che l'organizzazione utilizza.

Alle emissioni SCOPE 1 sono state associate le emissioni legate al consumo di gas naturale delle sedi, ai consumi della flotta aziendale e le emissioni derivanti dalla combustione di biomassa per il funzionamento del cogeneratore. Non sono presenti emissioni dovute a perdite di gas refrigeranti.

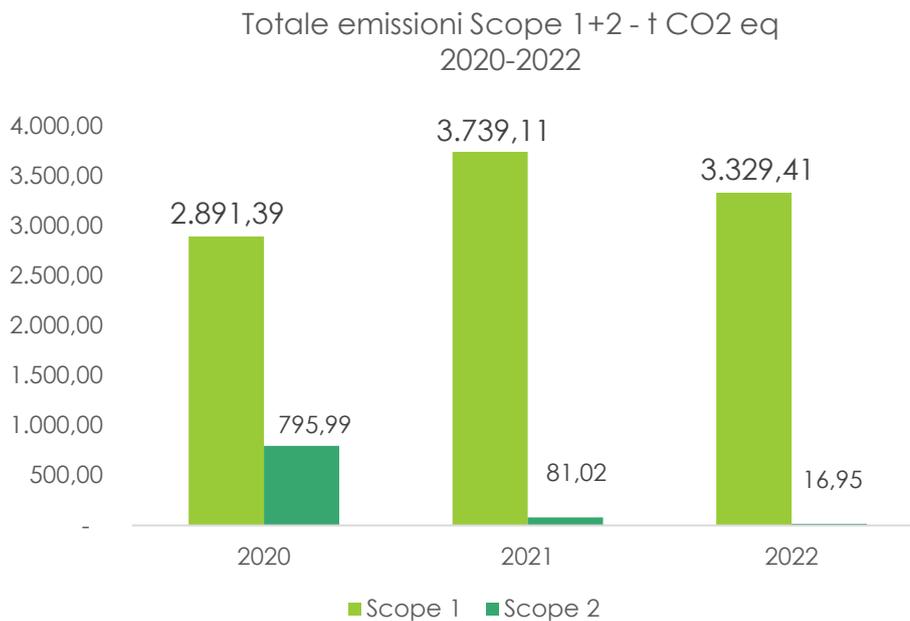
Suddivisione emissioni scope 1 - t CO2 eq 2020-2022



Le emissioni Scope 1 nel 2022 ammontano a 3.329 t CO₂-eq, l'11% in meno rispetto al 2021. La tendenza risulta variabile nel triennio 2020-2022 e questo è dovuto all'aumento nel consumo di combustibili in cantiere che va di pari passo con l'aumento del numero e della grandezza dei progetti e dei lavori effettuati.

Dal momento che l'attività delle aziende (soprattutto Cosmo Scavi ed Hexa Green) è prettamente condotta con l'uso di mezzi d'opera e di trasporto, l'aumento del numero di cantieri in cui si opera porta necessariamente a maggiori consumi.

Nel calcolo delle emissioni SCOPE 2 sono state invece considerate le emissioni derivanti dall'approvvigionamento di energia elettrica calcolate secondo la metodologia location-based.



Le emissioni Scope 2 registrate nel 2022 sono pari a 16,95 t CO₂ eq, in calo del 79% rispetto al 2021 (ancora più rilevante il calo rispetto al 2020, -97%). Questo risultato è frutto delle politiche di approvvigionamento di energia con garanzia d'origine e dall'autogenerazione da fonti rinnovabili.

Nel complesso – considerando lo Scope 1 e 2 - le emissioni del Gruppo nel corso del 2022 sono state pari a 3.346 t CO₂ eq, il 12% in meno rispetto all'anno precedente.

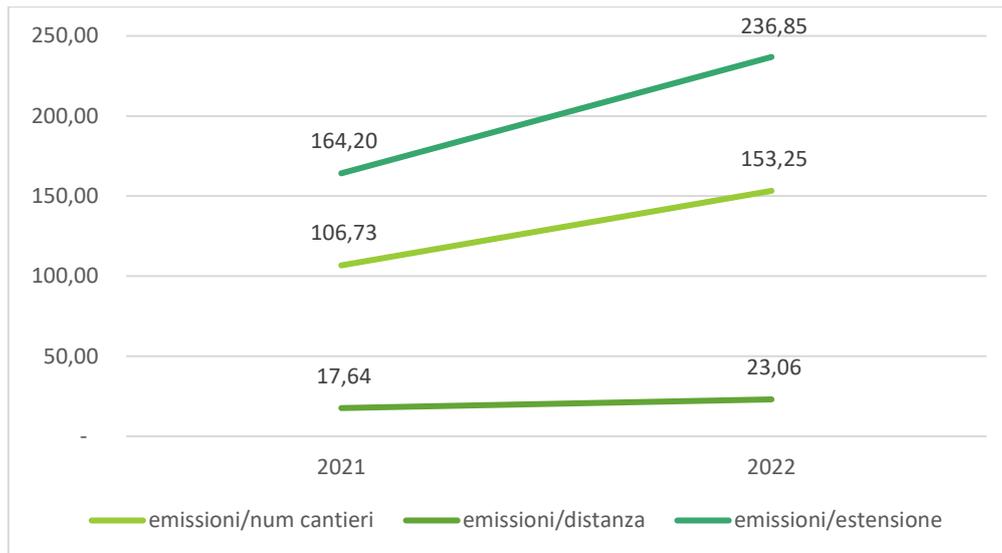
Rispetto al totale delle emissioni, l'88% è da imputare all'utilizzo di carburante per il funzionamento delle macchine operatrici a gasolio, mentre il 10% alla produzione di energia elettrica tramite cogeneratore. Solo una piccola parte delle emissioni del 2022 - meno dell'1% - è imputabile all'utilizzo di gas naturale e di energia elettrica da rete.

Per quanto riguarda le emissioni dirette o Scope 1, l'andamento di queste dipende sia dall'età del parco macchine che dal loro utilizzo nei diversi cantieri. Il numero di cantieri in cui sono impiegate, infatti, varia di anno in anno così come la loro estensione e distanza dal quartier generale. Nel grafico sottostante le emissioni Scope

I relative a Hexa Green e Cosmo Scavi sono state rapportate al numero di cantieri, alla distanza media dalla sede principale al cantiere e alla media dell'estensione del cantiere per dare una misura d'intensità emissiva.

	Numero cantieri	Distanza media Sede-cantiere	Media dell'estensione del cantiere
2021	20	121 km	13 km
2022	17	113 km	11 km

*Sono stati considerati i cantieri in essere di Cosmo Scavi e Hexa Green nel corso dell'anno considerato



Analisi dell'impronta del carbonio aziendale

Nel corso del 2021 Cosmo Energia ha effettuato uno studio finalizzato a calcolare l'impronta di carbonio (Carbon Footprint) del processo di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, nella fattispecie da biomasse.

Le ragioni dell'effettuazione dello studio sono da ricercarsi nella volontà di Cosmo Energia Srl di dare seguito all'innovazione continua dei propri prodotti e processi, individuando nello studio dell'impronta di carbonio aziendale gli strumenti per dare indicazioni oggettive sulle caratteristiche delle proprie attività in termini di impatto lungo tutte le fasi del ciclo di vita: in particolare, lo studio intende individuare quelle più impattanti, per poter agire consapevolmente intervenendo sull'approvvigionamento di materie prime, sui processi, sulla logistica ecc.

L'impiego della metodologia LCA consente di porre a confronto gli impatti ambientali e di identificare gli stadi che incidono significativamente, in modo da intervenire di conseguenza e in modo opportuno.

Dallo studio effettuato è emerso che l'impronta di carbonio generata dalla produzione di 1 kWh da parte della centrale a biomasse di Cosmo Energia è pari a 0,079218 kg CO₂ eq. Per avere un termine di paragone, 1 kWh prodotto dalla rete energetica nazionale nel 2023, al netto delle garanzie d'origine scambiate sul mercato è di 0,5006 kg CO₂ eq.: oltre sei volte maggiore.

La gran parte dell'impatto generato all'attività di Cosmo Energia è legato al trasporto del combustibile (biomasse) dai diversi cantieri di produzione all'impianto di Noale.

Categorie d'impatto		IPCC 2007 GWP 100a	
Unità	KG CO ₂ eq	Perc.	
Consumi, emissioni, rifiuti	0,00569	7,18%	
Approvvigionamento acqua	0,000808	1,02%	
Produzione cippato	0,0377	47,59%	
Produzione Hog Fuel	0,00592	7,47%	
Trasporti	0,0291	36,73%	
TOTALE	0,079	100,00%	

Elemento di analisi interessante è il confronto tra gli impatti legati all'utilizzo della biomassa già cippata e quelli dovuti all'*hog fuel* lavorato presso l'impianto.

Il cippato porta un contributo pari a 0,0377 kgCO₂ eq/kWh, mentre quello relativo alla produzione di *hog fuel* è di 0,00592 kgCO₂ eq/kWh (somma dei contributi derivanti dalla produzione di biomassa in sito e dalla cippatura presso l'impianto).

La componente derivante dall'attività dell'impianto in senso stretto (consumi, emissioni, rifiuti, ecc.) contribuisce per il 7% circa.

9.3 PRELIEVI IDRICI

La volontà di promuovere la sostenibilità ambientale nella gestione della risorsa idrica si focalizza su:



- **Riutilizzo delle acque nei processi:** Le acque meteoriche, relative ad una superficie di circa 130 m², vengono raccolte in cisterne della capacità di 150 m³ per il riutilizzo nei cicli di lavorazione. È stata inoltre realizzata un'interconnessione con l'impianto di cogenerazione con recupero dell'acqua di spurgo della torre evaporativa, successivamente utilizzata nei trattamenti eseguiti presso l'adiacente piattaforma di Cosmo Tecnologie Ambientali.
- **Potenziamento del sistema di abbattimento delle acque di prima pioggia scaricate:** L'intervento rientra tra gli obiettivi di miglioramento delle prestazioni ambientali dell'installazione. L'implementazione di un'ulteriore sezione chimico-fisica nel sistema di trattamento delle acque meteoriche da un lato migliora la qualità complessiva delle acque scaricate in un contesto particolarmente sensibile come il bacino scolante della Laguna di Venezia, dall'altro, grazie all'impiantistica adottata, garantisce elevati livelli di tutela della risorsa idrica, anche in caso di condizioni emergenziali e di potenziali picchi di carico inquinante, che potrebbero verificarsi a seguito di eventi meteorologici estremi.

L'approvvigionamento e lo scarico idrico rappresentano un aspetto rilevante per il Gruppo Cosmo, per questo i dati relativi vengono costantemente monitorati.

Nel corso del 2022 il Gruppo nel suo complesso ha consumato complessivamente **57 ML di acqua**, per il 100% **prelevata da pozzo**. L'acqua per rifornire Cosmo Tecnologie Ambientali e Cosmo Energia viene prelevata da pozzo filtrante acquifero: pertanto non viene utilizzata acqua dall'acquedotto comunale.

In Cosmo Tecnologie Ambientali sono presenti **tre cisterne per la raccolta dell'acqua piovana** dalle coperture che viene poi recuperata per usi industriali.

Nel 2022 sono stati scaricati 1,71 ML di acque in fognatura. La restante parte dell'acqua prelevata viene utilizzata per i servizi igienici mentre una parte viene consumata nel processo produttivo, evapora o è di difficile misurazione per quanto riguarda gli scarichi.

Cosmo Tecnologie Ambientali e gli scarichi idrici

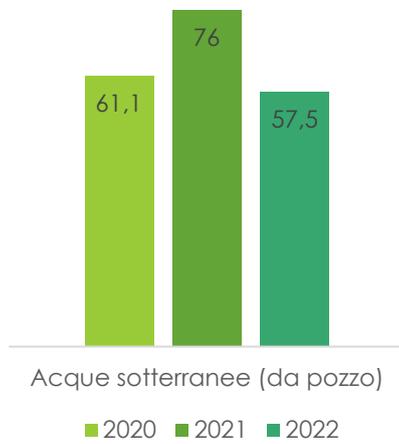
Per quanto riguarda Cosmo Tecnologie Ambientali, è importante raccogliere e trattare le acque di dilavamento, in quanto possono trasportare sostanze inquinanti costituite da parti di usura degli pneumatici, perdite di olio o altri liquidi sversati dai veicoli, materiale d'usura dei freni e materiale accidentalmente rilasciato durante il trasporto.

La raccolta dell'acqua piovana (acque meteoriche) avviene mediante una rete interna nei piazzali ed in parte dalle coperture dei fabbricati. La rete fa confluire le acque in quattro impianti di trattamento che si

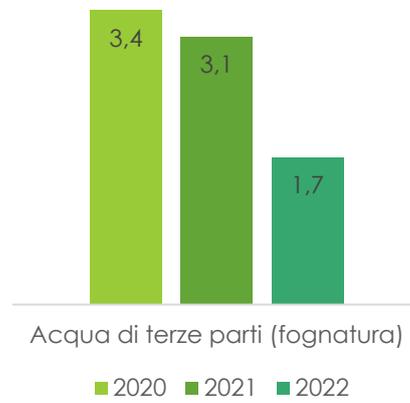
occupano della separazione di prima e seconda pioggia². Le acque di prima pioggia vengono poi avviate a vasche di accumulo per la sedimentazione e disoleazione prima dello scarico. Quelle di seconda pioggia non necessitano di trattamento. Questi scarichi non sono tuttavia misurabili e non sono stati tenuti in considerazione nella presente rendicontazione.

Oltre all'acqua piovana è necessario, prima dello scarico in fognatura, analizzare le acque reflue derivanti dal processo industriale di selezione delle frazioni granulometriche ad umido e dal trattamento della torbida non più utilizzabili nel ciclo produttivo.

Prelievi idrici Gruppo Cosmo (ML)



Scarichi idrici Gruppo Cosmo (ML)



² Acque di prima pioggia: L'acqua di prima pioggia è definita come quella corrispondente ad un volume pari ai primi 5 mm di precipitazione uniformemente distribuita su una determinata superficie. Acque di seconda pioggia: Si definiscono acque di seconda pioggia la parte delle acque meteoriche di dilavamento eccedente le acque di prima pioggia.

9.4 LE AZIONI PER LA CIRCOLARITÀ

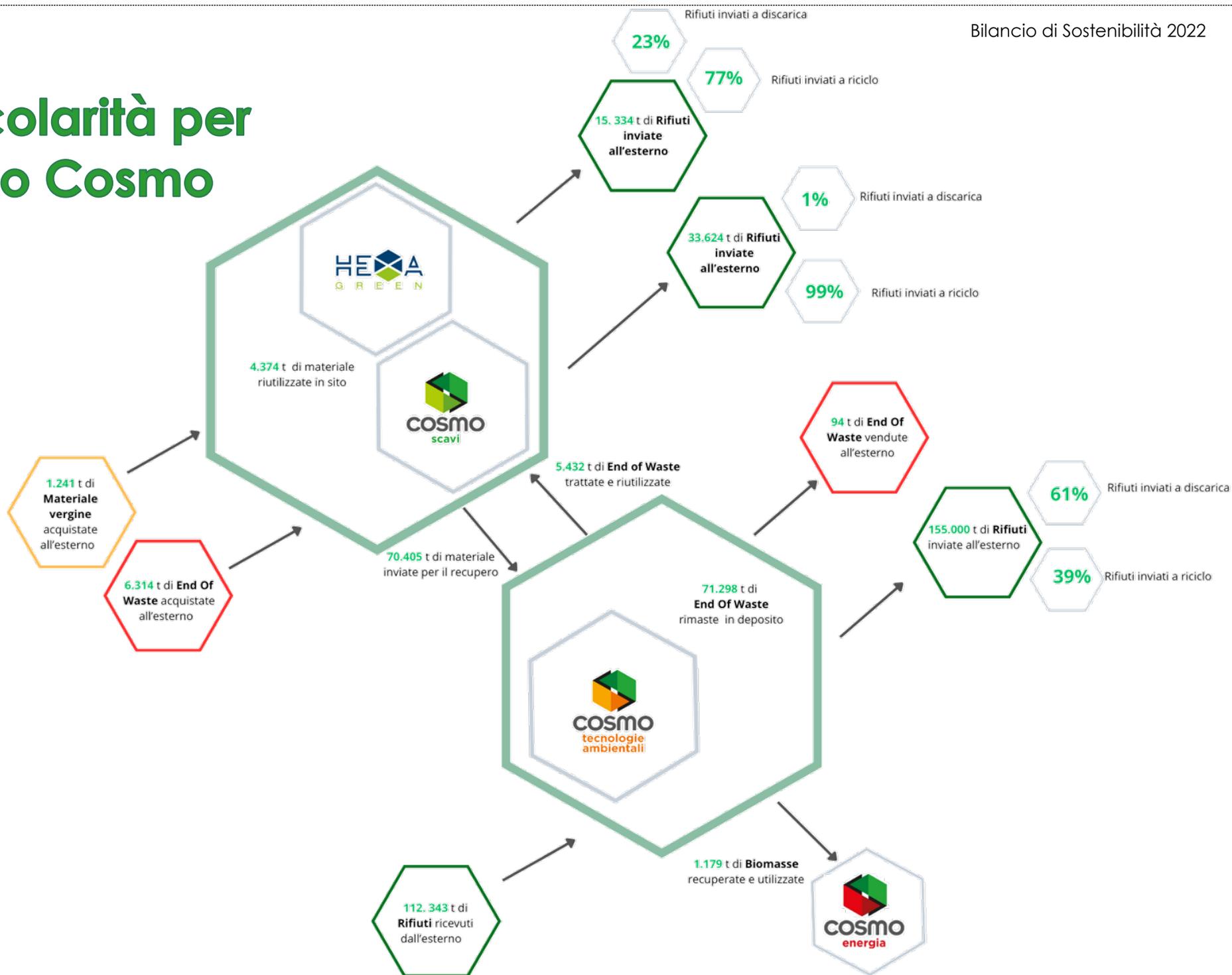
Il tema della circolarità è fondamentale per il Gruppo Cosmo, poiché riflette l'impegno verso la sostenibilità e la tutela dell'ambiente. L'azienda si dedica alla gestione integrata di costruzioni, demolizioni e smaltimento, promuovendo il riciclo e il riutilizzo dei materiali per ridurre gli sprechi e l'impatto ambientale. Questo approccio consente di preservare le risorse naturali e di creare un ciclo virtuoso che supporta la sostenibilità a lungo termine, in linea con i valori di rispetto e responsabilità verso il pianeta e le generazioni future.

L'impegno per l'integrazione dei principi ESG nell'ambito della circolarità si concretizza in:



- **Recupero e smaltimento rifiuti:** sono stati installati 130.000 m² di impianti tecnologici per il trattamento, lo smaltimento e il recupero di rifiuti speciali e scarti industriali provenienti anche da terreni inquinati, con una **percentuale di recupero medio pari al 60%**. Tutti i cicli di produzione avvengono all'interno dell'area coperta ed ogni elemento del sistema può essere complementare all'altro grazie all'acquisizione di tecnologie di ultima generazione che li ottimizzano, garantendo massima sicurezza, riduzione del rumore e dell'impatto visivo.
- **Nuove frontiere nel recupero dei rifiuti:** il Gruppo è stato tra i primi in Italia a sperimentare la tecnica del **Landfill Mining** nella rimozione di circa centomila tonnellate di rifiuti di una vecchia discarica nel comune di Villorba, in un progetto gestito con la società trevigiana Contarina, i cui risultati sono stati oggetto di studi universitari. Si tratta della tecnica più sostenibile sotto il profilo ambientale, sociale ed economico perché consente di recuperare ad altri usi la maggior parte del materiale proveniente dalla discarica, e di condurre al contempo un'operazione di bonifica del territorio e di miglioramento sostanziale della sua qualità complessiva nel tempo.

La circolarità per Gruppo Cosmo



Il gruppo ha come core business il riciclo e il riutilizzo nei cantieri di materiali altrimenti destinati a smaltimento; all'interno dei cantieri di Cosmo Scavi e Hexa Green, infatti, vengono spesso rimosse grandi quantità di materiali diversamente smaltite come rifiuto.

Le diverse anime del Gruppo collaborano sinergicamente al fine di ridurre la quantità di rifiuto e attuare processi virtuosi finalizzati all'utilizzo di End of Waste.

All'interno dei cantieri di Cosmo Scavi e Hexa Green vengono utilizzati sia materiali di riciclo (6.314 t nel 2022), sia materiali vergini (1.241 t nel 2022). I materiali recuperati nei cantieri durante gli scavi vengono in parte riutilizzati in sito (4.374 t nel 2023), in parte inviati da Hexa Green e Cosmo Scavi presso l'impianto di recupero di Cosmo Tecnologie Ambientali. Nel corso del 2022, sono state trattate da CTA 70.405 t di materiale proveniente dai cantieri e sono state rinviate agli stessi 5.432 t di End of Waste.

Cosmo Tecnologie Ambientali riceve rifiuti anche dall'esterno (112.343 t nel 2022) e a sua volta rivende End of Waste all'esterno (94 t nel 2022).

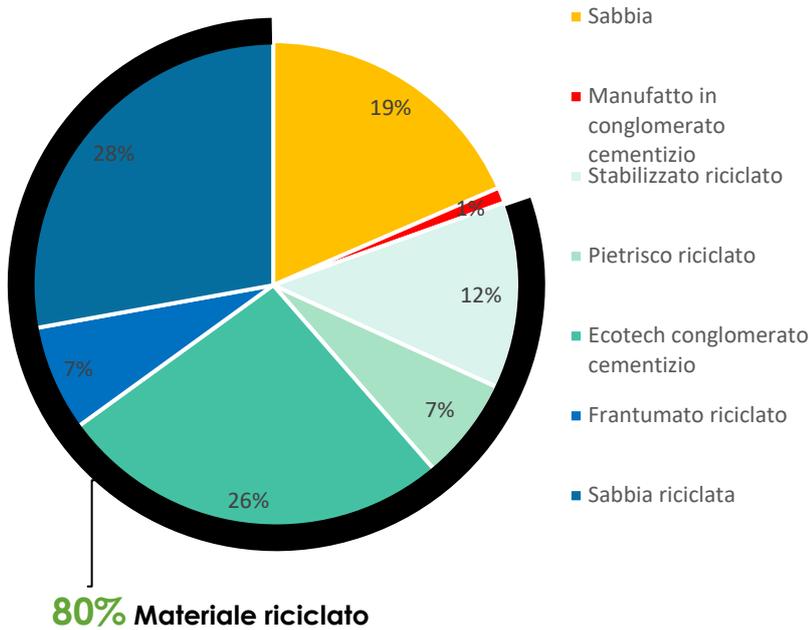
Parte del materiale trattato da Cosmo Tecnologie Ambientali nel 2022 e negli anni precedenti rimane in deposito e viene erogato a seconda delle necessità (71.298 t nel 2022) mentre per quello che concerne il materiale legnoso, questo viene lavorato e inviato a Cosmo Energia come Biomassa per la produzione di energia (1.179 t nel 2022).



9.4.1 MATERIALI ACQUISTATI

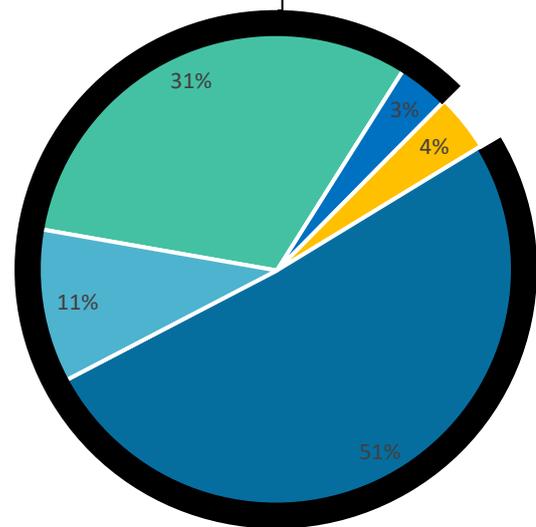
All'interno dei cantieri Cosmo Scavi e Hexa Green vengono utilizzati anche dei materiali che non fanno parte del processo di riciclo e riuso interno ma vengono acquistati dall'esterno. Anche in questi casi, si preferisce l'acquisto di materiale riciclato le cui percentuali nel corso del 2022 si attestano attorno all'80% per Hexa Green e al 96% per Cosmo Scavi.

Materiali utilizzati nei cantieri gestiti da Hexa Green (%) - 2022



96% Materiale riciclato

- Ecotech conglomerato cementizio
- Frantumato riciclato
- Sabbia
- Sabbia riciclata
- Stabilizzato riciclato



Materiali utilizzati nei cantieri gestiti da Cosmo Scavi (%) - 2022

9.4.2 RIFIUTI

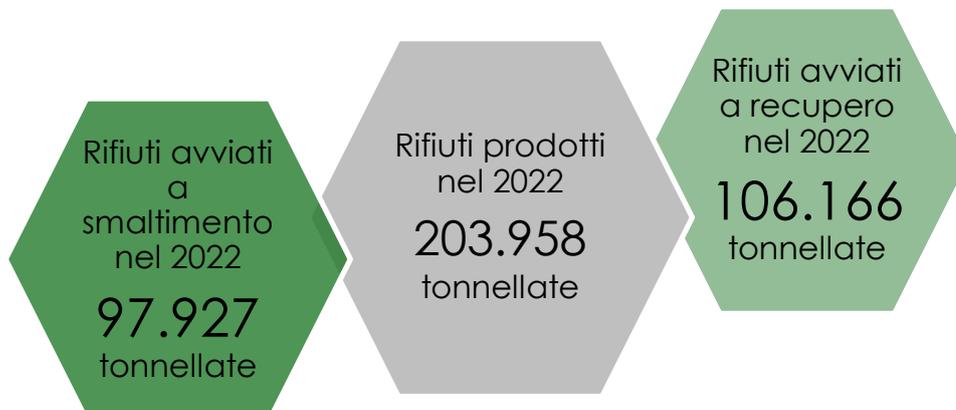
L'importanza che assume questo tema per il gruppo è testimoniata dall'azienda Cosmo Tecnologie Ambientali, che si occupa della gestione e del recupero di rifiuti altrimenti destinati allo smaltimento.

Cosmo Tecnologie Ambientali dispone di un impianto su un'area di circa 165.000 m², in cui vengono eseguiti sia i trattamenti necessari per la realizzazione di prodotti certificati (materie prime inerti, conglomerati cementizi, bituminosi e manufatti in calcestruzzo) derivanti da rifiuti, sia trattamenti di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, da conferire in discarica.

I rifiuti trattati da Cosmo Tecnologie Ambientali non sempre hanno le caratteristiche per diventare End Of Waste oppure il Gruppo potrebbe non disporre delle tecnologie necessarie per la trasformazione; per questo le aziende del gruppo producono indirettamente rifiuti che derivano dai cantieri in essere.

Nel corso del 2022, il Gruppo ha inviato a impianti esterni complessivamente **203.958 tonnellate di rifiuti***, di cui la maggior parte provengono dal Core Business di CTA, derivanti dai residui dei processi prodotti di clienti/committenti. I rifiuti destinati ad altri impianti consistono in parte anche di rifiuti pericolosi che vengono trattati da Cosmo Tecnologie Ambientali - che ne diminuisce il grado di pericolosità - e vengono poi smaltiti in impianti speciali.

Nel corso del 2022, Hexa Green ha inviato 15.334 t di rifiuti all'esterno di cui il 77% a riciclo, Cosmo Scavi ha inviato 33.624 t di rifiuti di cui il 99% a riciclo. Infine, Cosmo Tecnologie Ambientali ha inviato 155.000 t di rifiuti ad altri impianti, di cui 39% a riciclo.



*Sono state considerate solo le aziende Cosmo Scavi, Hexa Green e Cosmo Tecnologie Ambientali in quanto sono gli attori principali nell'attività circolare del Gruppo Cosmo.

10 NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Cosmo (anche detto "il Gruppo") rappresenta la prima edizione del documento, redatto in via volontaria al fine di rendicontare con sempre maggiore accuratezza le performance in materia ESG (Environment, Social e Governance).

Il documento ha l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione chiara, completa e trasparente delle attività, dei progetti, degli impegni, degli obiettivi nel breve-medio periodo e dei risultati conseguiti, in ottica di creazione di valore nel lungo periodo. Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 22/12/2023, il Bilancio di Sostenibilità è redatto in conformità alla nuova versione dei GRI Standard (in vigore dal 1° gennaio 2023), secondo un livello di applicazione "with reference to".

In particolare, il Bilancio fa riferimento ai GRI Standard indicati nella tabella GRI Content Index riportata al termine del documento, nella quale, per ciascun aspetto rilevante ("materiale"), è riportata la pagina del Bilancio o di altri documenti societari in cui è possibile trovare il relativo contenuto.

I dati e le informazioni riportati fanno riferimento all'esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022. Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti sul biennio 2020-2021, al fine di presentare l'andamento delle performance del Gruppo su un orizzonte temporale più esteso.

Per fornire una rappresentazione puntuale delle performance è stata privilegiata l'inclusione di indicatori qualitativi direttamente rilevabili e misurabili.

Il perimetro di rendicontazione dei dati economico-finanziari corrisponde a quello del Bilancio Consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2022. Il perimetro di rendicontazione del bilancio di sostenibilità 2022 di Gruppo Cosmo S.p.a. include:

- Cosmo Energia S.r.l. con sede in Via Mestrina 46/X 30033 Noale (VE)
- Hexa Green S.r.l. con sede in Via Mestrina 46/X 30033 Noale (VE)
- Cosmo Tecnologie Ambientali S.r.l. con sede in Via Mestrina 46/X 30033 Noale (VE)
- Centro Sviluppo e Ricerche S.r.l. con sede in Via Feltrin, 125 – 33033 Noale (VE)
- Cosmo Scavi S.r.l. con sede in Via Feltrin, 123 – 33033 Noale (VE)

Il Bilancio è stato redatto con l'assistenza tecnico-metodologica di IMQ eAmbiente s.r.l. e non è soggetto a verifica di parti terze.

Per maggiori dettagli su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a tecnico@cosmogruppo.it

11 INDICE GRI

Il presente documento è stato redatto sulla base dei seguenti principi di rendicontazione stabiliti dai GRI Standards:

- Accuratezza;
- Equilibrio;
- Chiarezza;
- Comparabilità;
- Completezza;
- Contesto di sostenibilità;
- Tempestività;
- Verificabilità;

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO	Gruppo Cosmo S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 con riferimento agli Standard GRI.
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1: Principi fondamentali 2021

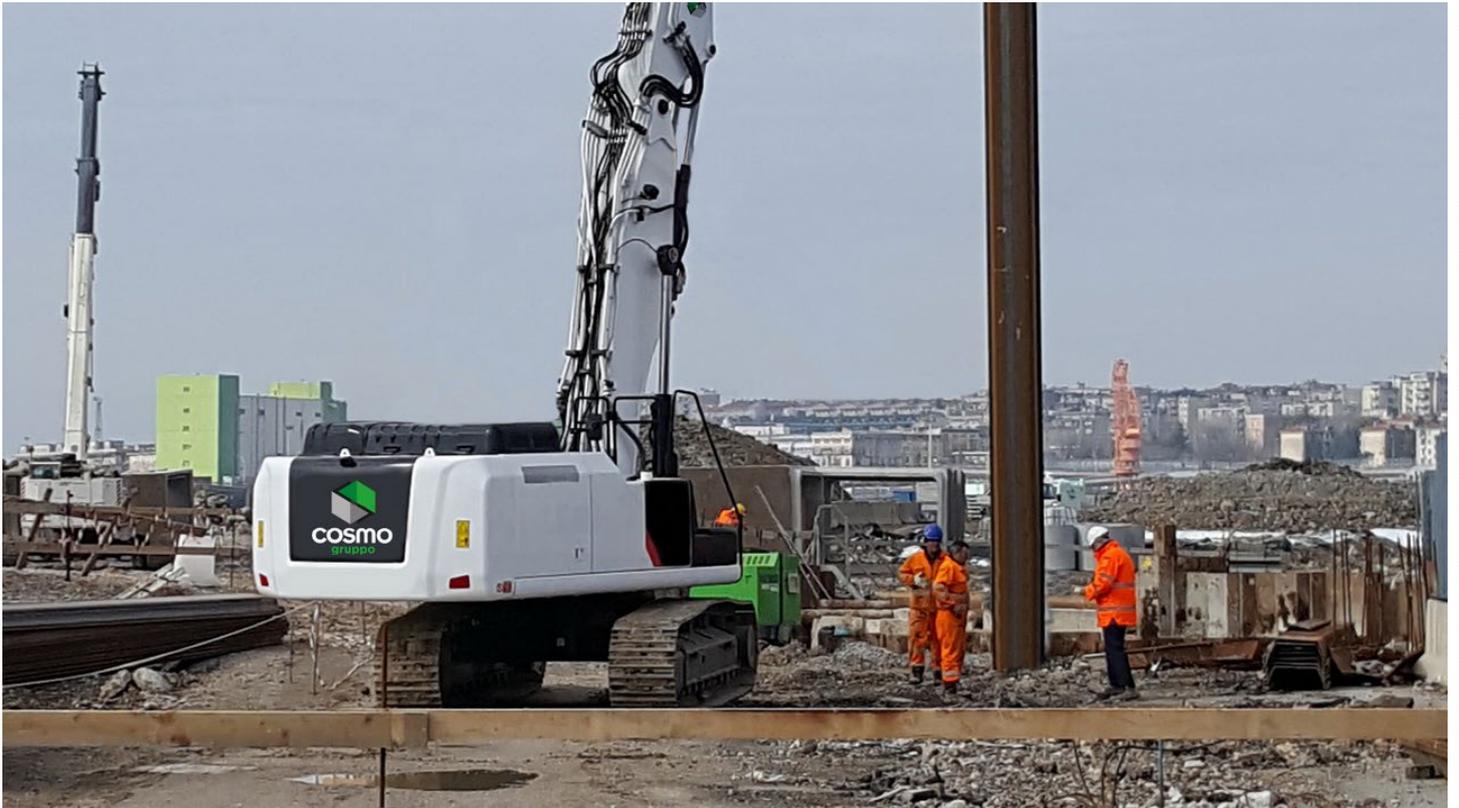
GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2: Informazioni generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Dettaglio inserito nel testo (cap. 10)
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Dettaglio inserito nel testo (cap. 10)
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Dettaglio inserito nel testo (cap. 10)
	2-4 Revisione delle informazioni	Dettaglio inserito nel testo (cap. 10)
	2-5 Assurance esterna	Dettaglio inserito nel testo (cap. 10)
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Dettaglio inserito nel testo (cap. 3)
	2-7 Dipendenti	Dettaglio inserito nel testo (cap. 8)
	2-9 Struttura e composizione della governance	Dettaglio inserito nel testo (cap. 6)
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Il Presidente del CdA è anche dipendente del Gruppo Cosmo
	2-15 Conflitti d'interesse	Le aziende di Gruppo Cosmo sono certificate secondo la ISO 37001 e adottano il MOG 231. La gestione dei conflitti d'interesse è normata dall'adesione alle certificazioni. (cap. 6)
	2-16 Comunicazione delle criticità	L'azienda è dotata di una Whistleblowing Policy che regola la segnalazione delle criticità e di sistemi integrati di gestione in conformità alle norme ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018 e 37001:2016 (cap.6)
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Il Gruppo esegue le procedure in conformità con il MOG 231 e le certificazioni possedute (cap. 6)
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Dettaglio inserito nel testo (cap. 5)
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	L'azienda è dotata di una Whistleblowing Policy che regola la segnalazione delle criticità (cap. 6)
2-28 Appartenenza ad associazioni	ANPAR (Cta), ANCE VENEZIA, CONFINDUSTRIA (Hexa Green e CS)	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità (cap. 5)	
2-30 Contratti collettivi	Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi (cap. 6)	
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 7
301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Cap. 9.4.1
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Cap. 9.1

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Cap. 9.3
	303-3 Prelievo idrico	
	303-4 Scarico idrico	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. 9.2
	305-2 Emissioni dirette di GHG (Scope 2)	
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	Cap. 9.4.2
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Cap 7.2
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Cap. 8.1
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 8.4
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	
	403-3 Servizi per la salute professionale	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	
	403-9 Infortuni sul lavoro	
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Cap. 8.2
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Cap. 8.2
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 8.3
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Cap 7.2

APPENDICE DATI

Per ulteriori dettagli consultare l'Appendice dati







Cosmo Gruppo

Via Feltrin 123/125 - 30033 Noale (VE) – Italia

Tel. +39 041 5801616

Sede operativa:

Via Mestrina 46/X

30033 Noale (VE)

Info@cosmogruppo.it

www.cosmogruppo.it