



COSMO SCAVI srl è la prima azienda del gruppo attiva nella gestione di infrastrutture stradali e autostradali, infrastrutture ferroviarie, navali e aeroportuali.

Essa offre ai propri clienti un'ampia offerta di servizi. Nello specifico, avvalendosi di macchinari dotati di tecnologie d'avanguardia si occupa di scavi, formazione di strade e autostrade, sistemazioni di terreni, predispone condotte industriali e civili quali reti fognarie, gasdotti, acquedotti, oleodotti ecc.

Attraverso l'uso della tecnica della stabilizzazione dei terreni Cosmo Scavi ottiene il recupero dei materiali presenti in sito, rigenerandoli in loco con l'aggiunta di leganti idraulici quali calce e cemento.

COSMO SCAVI SRL è sempre stata in grado di individuare ed attuare investimenti e trasformazioni interne che le hanno permesso di offrire ai propri Clienti un'elevata capacità di servizi e prodotti, sia in termini qualitativi che quantitativi.



La dinamicità del mercato e la costante richiesta di servizi di elevata qualità nel rispetto dell'ambiente hanno portato l'azienda ad effettuare una continua trasformazione e crescita del proprio sistema organizzativo e societario, fino ad arrivare all'implementazione, sin dagli anni '90, di un sistema di gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza secondo le norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 adottando, inoltre, nel 2015, un Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs 231/01, al fine di prevenire ed impedire la commissione dei reati contemplati dal citato Decreto ed ha enunciato i propri impegni nel Codice Etico, rivolto a tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro, collaborazione, consulenza o fornitura con COSMO SCAVI. Questo sistema organizzativo è il risultato del confronto tra il servizio atteso dai clienti/committenti e altri *stakeholder* e quello che COSMO SCAVI è in grado di offrire.

"Ogni individuo ha il potere di fare del mondo un posto migliore"
(SERGIO BARBARENI)

Consapevole del proprio ruolo di leadership, la Direzione diffonde e supporta l'impegno a soddisfare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato da parte di tutta l'Organizzazione ed a migliorarne continuamente l'efficacia.

In tale contesto gli obiettivi che la Direzione si impegna a realizzare sono:

- ✓ Individuare i rischi associati alle attività aziendali e le opportunità di miglioramento, pianificando le azioni conseguenti;
- ✓ Conseguire la soddisfazione del cliente mediante l'analisi delle esigenze espresse o implicite del cliente e la collaborazione per la corretta definizione dei requisiti progettuali ed esecutivi, nel rispetto degli standard qualitativi e migliorando nel tempo tale rapporto anche con la sensibilizzazione del cliente in merito al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza e tutela ambientale;
- ✓ Controllare i propri impatti ambientali e considerare il ciclo di vita dei propri servizi e prodotti al fine di prevenire fenomeni di inquinamento o disturbo alla popolazione e ai soggetti interessati e garantire una più efficace gestione di eventuali emergenze ambientali e ricercare nuove modalità che permettano di ridurre tali impatti mediante l'adozione delle tecnologie più pulite disponibili sul mercato ed economicamente praticabili;
- ✓ Mantenere un approccio proattivo orientato al miglioramento continuo degli indici di salute e sicurezza, considerati fattori di primaria importanza, al fine di ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali
- ✓ Garantire il rispetto delle prescrizioni legislative e volontarie applicabili;
- ✓ Selezionare i fornitori privilegiando coloro che adottano tecnologie pulite, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori, prediligendo aziende che operino secondo sistemi di gestione ambientale, della sicurezza e/o della qualità, in ottica di sensibilizzazione e coinvolgimento;
- ✓ Coinvolgere e collaborare con le autorità pubbliche, le comunità locali e le altre parti che abbiano legittimo interesse nelle attività aziendali;

Per conseguire tali obiettivi, la Direzione garantisce la disponibilità delle risorse necessarie e promuove continue attività di coinvolgimento, consultazione, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli, aumentandone: competenze, livelli di soddisfazione professionale e sviluppo individuale, poiché solo con la collaborazione di tutti è possibile raggiungere gli obiettivi prefissati e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

Gli impegni della presente Politica vengono tradotti in un piano di obiettivi definiti e misurabili mediante opportuni indicatori, con la relativa programmazione di attività per il raggiungimento. Tale piano viene verificato almeno una volta all'anno, così come l'adeguatezza del Sistema di Gestione Integrato.

La presente Politica viene periodicamente riesaminata e, se necessario, revisionata in occasione del riesame di Direzione e dei cambiamenti del Sistema, e la Direzione si impegna a diffonderla internamente ed esternamente, invitando i propri collaboratori a fare altrettanto.